





# LAPORAN KINERJA


## TRIWULAN IV TAHUN 2025



**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO**

 Jl. Gatot subroto Km. 05

 (0286) 322138

 [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

 [disnakerintrans.wonosobo.go.id](http://disnakerintrans.wonosobo.go.id)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai wujud akuntabilitas dan transparansi dalam pelaksanaan tugas pokok serta fungsi instansi selama periode Oktober hingga Desember 2025.

Dokumen ini memuat ringkasan capaian indikator kinerja utama, realisasi anggaran, serta analisis terhadap faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan maupun hambatan di lapangan. Kami menyadari bahwa capaian pada triwulan pertama ini merupakan langkah awal yang krusial untuk memastikan seluruh target tahunan dalam Rencana Kerja (Renja) 2025 dapat terealisasi secara optimal.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh jajaran di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, serta para pemangku kepentingan terkait yang telah memberikan kontribusi dan kerja sama yang baik. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu saran dan masukan yang konstruktif sangat kami harapkan demi peningkatan kinerja di masa mendatang.

Semoga laporan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi semua pihak serta menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan produktivitas di Kabupaten Wonosobo.

Wonosobo, 28 Januari 2026  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

  
**FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**  
★ Pembina Utama Muda  
NIP. 197705242002121007

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi.....	i
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Maksud dan Tujuan .....	1
C. Gambaran Umum Anggaran dan Program .....	2
D. Sistematika Penulisan .....	2
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	3
A. Dasar Perencanaan .....	3
B. Tujuan dan Sasaran .....	3
C. Target Kinerja .....	3
D. Struktur Program dan Anggaran Perencanaan .....	4
E. Strategi Pencapaian Kinerja .....	4
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	5
A. Target dan Realisasi Indikator Kinerja Utama .....	5
B. Realisasi Kinerja Per Bidang .....	6
C. Realisasi Keuangan .....	8
D. Analisis Faktor Pendukung dan Penghambat .....	9
E. Rencana Tindak lanjut .....	11
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	12
4.1 Kesimpulan .....	12
4.2 Rekomendasi dan Saran .....	13
<b>LAMPIRAN</b> .....	15

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja Triwulan IV merupakan bagian dari siklus akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disusun untuk memberikan gambaran objektif mengenai pencapaian target-target organisasi pada periode Oktober hingga Desember 2025. Sebagai instansi yang mengampu urusan wajib di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi di Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi (Disnakerintrans) memiliki tanggung jawab besar dalam mendorong produktivitas daerah dan perlindungan tenaga kerja.

Penyusunan laporan ini didasarkan pada prinsip transparansi dan efektivitas penggunaan sumber daya dalam mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Melalui evaluasi berkala ini, hambatan-hambatan yang muncul di awal tahun anggaran dapat diidentifikasi lebih dini untuk dirumuskan solusi strategisnya pada triwulan berikutnya.

#### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV ini adalah untuk mendokumentasikan setiap kemajuan capaian indikator kinerja utama maupun pendukung. Adapun tujuannya antara lain:

- Memberikan informasi capaian kinerja fisik dan keuangan hingga akhir Desember 2025.
- Mengevaluasi kesesuaian antara realisasi anggaran dengan target serapan triwulanan.
- Menganalisis efektivitas pencapaian target Indikator Kinerja Utama.
- Menyusun rencana tindak lanjut yang konkret untuk mengatasi kendala kebijakan seperti rasionalisasi anggaran.

#### **C. GAMBARAN UMUM ANGGARAN DAN PROGRAM**

Pada tahun anggaran 2025, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo mengelola mandat pelayanan yang dituangkan ke dalam struktur program sebagai berikut:

- Struktur Pelaksanaan: Terdiri dari 6 program utama, 12 kegiatan, dan 25 sub-kegiatan.
- Alokasi Anggaran: Pagu anggaran setelah perubahan ditetapkan sebesar Rp10.735.667.040,00.
- Target Pendapatan: Target Pendapatan Asli Daerah (PAD) yang dibebankan kepada perangkat daerah adalah sebesar Rp90.000.000,00.

#### D. SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan ini disusun dengan sistematika yang dimulai dari Pendahuluan (Bab I), dilanjutkan dengan Perencanaan Kinerja (Bab II), diikuti dengan Akuntabilitas Kinerja (Bab III), Penutup (Bab IV).

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. DASAR PERENCANAAN**

Perencanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 disusun berdasarkan sinkronisasi antara target Rencana Kerja (Renja) 2025 Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029 perangkat daerah dengan prioritas pembangunan daerah yang tertuang dalam RKPD Kabupaten Wonosobo. Perencanaan ini menjadi acuan dalam penetapan Perjanjian Kinerja yang mencakup indikator-indikator strategis di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi.

#### **B. TUJUAN DAN SASARAN**

Tujuan utama perencanaan kinerja tahun 2025 adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan daya saing industri daerah yang inklusif. Sasaran strategis yang ingin dicapai meliputi:

- Meningkatnya kualitas dan kompetensi tenaga kerja lokal melalui pelatihan yang terstandarisasi.
- Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis serta perlindungan tenaga kerja yang optimal.
- Meningkatnya kontribusi industri kecil dan menengah (IKM) terhadap perekonomian daerah, khususnya di sektor agribisnis dan pariwisata.
- Optimalnya pelayanan administrasi dan kepuasan masyarakat terhadap layanan dinas.

#### **C. TARGET KINERJA TAHUN 2025**

Dalam dokumen perencanaan, dinas telah menetapkan target-target utama yang menjadi komitmen kinerja selama satu tahun anggaran:

- Indikator Kinerja Utama
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan): Terdiri dari 18 Indikator Utama yang mencakup seluruh urusan wajib dinas.
- Target Pendapatan: Ditetapkan sebesar Rp90.000.000,00 yang bersumber dari Pendapatan Asli Daerah.

#### **D. STRUKTUR PROGRAM DAN ANGGARAN PERENCANAAN**

Untuk mencapai target tersebut, perencanaan kinerja didukung oleh alokasi anggaran yang didistribusikan ke dalam struktur sebagai berikut:

- Jumlah Program: 6 Program.
- Jumlah Kegiatan: 12 Kegiatan.
- Jumlah Sub Kegiatan: 25 Sub Kegiatan.

- Pagu Anggaran (Penetapan): Rp13.071.204.927,00, yang kemudian mengalami penyesuaian pada Pagu Perubahan menjadi Rp10.735.667.040,00.
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan) : 18 Indikator

#### E. STRATEGI PENCAPAIAN KINERJA

Strategi yang direncanakan untuk memastikan ketercapaian target di tahun 2025 meliputi:

- Akselerasi Pengadaan: Melalui perencanaan 141 paket pengadaan non-konstruksi yang mayoritas menggunakan mekanisme pengadaan langsung guna mempercepat penyerapan fisik.
- Pengembangan Regulasi: Penyusunan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja sebagai payung hukum penguatan kapasitas SDM.
- Sinergi Lintas Sektor: Kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana prasarana lembaga pelatihan kerja.
- Digitalisasi Data: Optimalisasi penggunaan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) untuk diseminasi dan publikasi informasi industri.

### BAB III

#### AKUNTABILITAS KINERJA

##### A. TARGET DAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada Triwulan IV Tahun 2025 diukur berdasarkan kesesuaian antara target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (mendasar pada Renja 2025) dengan realisasi di lapangan. Fokus utama pada periode ini meliputi kualitas pelayanan publik dan progres awal program sektoral.

##### 1. Indikator Kinerja Utama

1	Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif		Rata-rata pengeluaran per kapita masyarakat miskin (angkatan kerja) (Rp/bln)	99,143	99,632	99.870	100.109	100.392
		Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	18,33	21,67	23,33	25,00	26,67
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3,00-4,00	3,00-4,00	2,90-3,50	2,90-3,50	2,90-3,50
		Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94,85	95,50	95,50	96,30	96,30
		Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	65,76	66,42	68,64	70,64	72,47
		Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	82,5	83	83,5	84	84,5
3	Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan		Laju pertumbuhan sektor Industri pengolahan pada PDRB	0,50-2,00	2,00-3,50	2,00-3,50	3,50-5,00	3,50-5,00
		Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	18,70	18,94	19,19	19,43	19,68

##### 2. Capaian Program (Gardu Perencanaan)

Berdasarkan sistem pemantauan Gardu Perencanaan, progres indikator program menunjukkan aktivitas triwulan IV sudah berjalan. Berdasarkan

pemantauan gardu persencanaan keseluruhan capaian kinerja adalah 93,15%. Meskipun secara kumulatif angka ini menunjukkan progress yang cukup bagus, dari 18 indikator, Semua dapat mencapai atau mendekati target.

### 3. Analisis Status Kinerja

Secara keseluruhan, jika dipetakan berdasarkan kategori ketercapaian target tahunan, maka posisi kinerja organisasi pada akhir Desember 2025 adalah sebagai berikut:

- Kategori Sangat Tinggi (72,22%): Meliputi indikator pelayanan rutin, administrasi perkantoran dan pada bidang ketenagakerjaan.
- Kategori Tinggi (16,67%): Meliputi indikator-indikator teknis pada Bidang perindustrian.
- Kategori Sedang (11,11%) : meliputi kategori penyusunan dokumen perencanaan pembangunan industry dan omzet IKM

### 4. Capaian Program kerja

Berdasarkan dokumen Renja 2025, terdapat beberapa agenda strategis yang mulai dipetakan pencapaiannya:

- Urusan Tenaga Kerja: Fokus pada Triwulan IV adalah penyusunan regulasi, termasuk draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja, sebagai landasan hukum pelaksanaan kegiatan pelatihan pada triwulan mendatang.
- Urusan Perindustrian: Kegiatan diarahkan pada pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) serta koordinasi awal pembangunan sumber daya industry, Peningkatan kapasitas dan omzet IKM.
- Urusan Transmigrasi: Pelaksanaan koordinasi lintas sektor untuk penataan persebaran penduduk dan fasilitasi perpindahan transmigrasi sesuai target yang telah ditetapkan.

### 5. Evaluasi Capaian Kinerja

Secara umum, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo telah berhasil melaksanakan program dan kegiatan dengan sangat baik dari sisi administratif dan keuangan, terbukti dengan serapan anggaran yang mencapai 94,09%, kepuasan masyarakat yang melampaui target dan pada capaian per bidang sebagian besar dapat memenuhi target. Meskipun demikian, ada dua indikator yang berkategori sedang yang memerlukan peningkatan kinerja pada tahun berikutnya.

## B. RELAISASI KINERJA PER BIDANG

Capaian kinerja pada Triwulan IV Tahun 2025 merupakan akumulasi progres dari tiap bidang dan unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo sebagai berikut:

## 1. Sekretariat

Sekretariat berhasil mempertahankan performa administratif dan pelayanan publik hingga akhir tahun anggaran.

- Kualitas Pelayanan: Berhasil menjaga nilai Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada angka 98,3%, yang secara akumulatif mencapai 102,61% dari target tahunan.
- Realisasi Keuangan: Mengelola Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan serapan mencapai Rp5.174.602.831,00 atau sebesar 94,75% dari pagu anggaran.
- Pengelolaan Aset: Melaksanakan pemeliharaan rutin gedung kantor, kendaraan dinas, serta penyediaan jasa penunjang operasional kantor dengan tingkat keberhasilan yang tinggi.

## 2. Bidang P3TK

Bidang ini mencatatkan realisasi yang signifikan pada aspek hubungan industrial dan perlindungan tenaga kerja di akhir tahun.

- Hubungan Industrial: Realisasi Program Hubungan Industrial mencapai Rp131.751.000,00 atau sebesar 94,11%. Capaian ini mencakup operasional LKS Tripartit dan pencegahan perselisihan industrial.
- Penempatan Tenaga Kerja: Program Penempatan Tenaga Kerja terserap sebesar Rp298.673.000,00 atau 94,82%. Fokus utama adalah pada pelayanan antar kerja, bimbingan jabatan, serta perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI).
- Transmigrasi: Tetap melakukan pemantauan meski program ini terkendala ketiadaan kuota keberangkatan dari pusat.

## 3. Bidang P2TK

Bidang Perindustrian telah melaksanakan agenda pemberdayaan industri kecil, meskipun terdapat catatan pada sistem pelaporan indikatornya.

- Pembangunan Industri: Realisasi Program Perencanaan dan Pembangunan Industri mencapai Rp380.013.453,00 atau sebesar 95,00%.
- Pemberdayaan IKM: Melaksanakan koordinasi dan pembangunan sumber daya industri serta pemberdayaan industri yang mendukung sektor agribisnis dan pariwisata.
- Sistem Informasi: Pengelolaan data melalui SIINas dilakukan untuk publikasi data industry.

## 4. Balai Latihan Kerja (BLK)

UPT BLK mencatatkan serapan anggaran yang sangat besar sebagai hasil dari pelaksanaan berbagai paket pelatihan kompetensi.

- Pelatihan Kerja: Realisasi Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja mencapai Rp6.116.000.000,00 atau sebesar 90,87%.

- Capaian Output: Berhasil menyelesaikan rangkaian pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi dan unit kompetensi sesuai dengan target fisik yang direncanakan.

### C. REALISASI KEUANGAN

Alokasi anggaran Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor ketenagakerjaan dan industri kecil menengah. Berdasarkan dokumen pelaksanaan anggaran, total pagu setelah perubahan yang dikelola adalah sebesar Rp10.735.667.040,00. Anggaran ini terbagi ke dalam belanja operasional penunjang urusan pemerintahan serta belanja program teknis sektoral.

#### 1. Realisasi Belanja Triwulan IV

2. Kinerja keuangan pada akhir tahun (Triwulan IV) menunjukkan tingkat penyerapan yang sangat tinggi dan optimal, mencerminkan efektivitas eksekusi program yang telah direncanakan sepanjang tahun:

- Pagu Anggaran (Perubahan): Rp10.735.667.040,00.
- Total Realisasi Belanja: Rp10.101.040.284,00.
- Persentase Serapan Akhir: 94,09%.

Pencapaian ini menunjukkan bahwa dinas berhasil meminimalkan sisa lebih pembiayaan anggaran (SiLPA) dengan tetap menjaga kualitas belanja sesuai dengan skala prioritas daerah.

#### 3. Realisasi Pendapatan Daerah

Selain mengelola belanja, dinas juga memiliki target pendapatan asli daerah yang berasal dari pemanfaatan kekayaan daerah atau jasa layanan.

- Target Pendapatan 2025 : Rp90.000.000,00.
- Target Oktober s/d Desember : Rp75.000.000,00.
- Realisasi TW IV : Rp48.406.300,00 atau mencapai 53,73%.

#### 4. Realisasi Anggaran Per Program

Berikut adalah ringkasan serapan anggaran per program:

<b>Nama Program</b>	<b>Pagu Anggaran (Rp)</b>	<b>Realisasi Akhir (Rp)</b>	<b>Persentase (%)</b>
<b>Penunjang Urusan Pemerintahan</b>	5.461.595.944	5.174.602.831	<b>94,75%</b>
<b>Pelatihan Kerja dan Produktivitas</b>	6.730.543.621	6.116.000.000	<b>90,87%</b>
<b>Penempatan Tenaga Kerja</b>	315.000.000	298.673.000	<b>94,82%</b>
<b>Hubungan Industrial</b>	140.000.000	131.751.000	<b>94,11%</b>

<b>Nama Program</b>	<b>Pagu Anggaran (Rp)</b>	<b>Realisasi Akhir (Rp)</b>	<b>Persentase (%)</b>
<b>Perencanaan &amp; Pembangunan Industri</b>	400.000.000	380.013.453	<b>95,00%</b>

#### 5. Analisis Efisiensi dan Efektifitas Anggaran

Berdasarkan data di atas, analisis keuangan Triwulan IV adalah sebagai berikut:

- Efisiensi Belanja Rutin: Program penunjang mencapai 94,75%, mencakup pemenuhan gaji pegawai, operasional kantor, dan pemeliharaan aset yang berjalan efisien sepanjang tahun.
- Efektivitas Belanja Teknis: Lonjakan pada program Pelatihan Kerja (90,87%) merupakan hasil dari penyelesaian 77 paket pelatihan yang dibiayai dari PAD maupun DBHCHT.
- Capaian pendapatan cenderung stagnan karena kendala pemanfaatan aset gedung kantor yang sebagian digunakan untuk fungsi sosial (Sekolah Rakyat), sehingga potensi sewa komersial tidak dapat terealisasi sepenuhnya sesuai target awal.

#### D. FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT

Pencapaian kinerja pada Triwulan IV dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Berikut adalah analisis mendalam mengenai faktor pendukung dan penghambat yang dialami oleh masing-masing bidang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

##### 1. Sekretariat

Faktor Pendukung :

- Kualitas Pelayanan Prima: Capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) yang mencapai 98,3% (102,61% dari target) menjadi bukti efektivitas sistem pelayanan administratif yang dikelola Sekretariat.
- Manajemen Pengadaan Digital: Keberhasilan eksekusi 68 paket pengadaan melalui sistem e-purchasing mempercepat penyerapan anggaran secara transparan di akhir tahun.
- Stabilitas Operasional: Dukungan sarana prasarana dan pemeliharaan gedung kantor yang terjaga mendukung produktivitas kerja pegawai hingga akhir tahun.

Faktor Penghambat :

Optimalisasi Aset: Penggunaan sebagian fasilitas gedung untuk fungsi sosial (Sekolah Rakyat) menjadi kendala dalam memaksimalkan target pendapatan daerah dari sektor sewa.

## 2. Bidang P3TK

### Faktor Pendukung

- Sinergi Hubungan Industrial: Komunikasi yang harmonis melalui LKS Tripartit mendukung tercapainya realisasi anggaran Program Hubungan Industrial sebesar 94,11%.
- Efektivitas Perlindungan PMI: Koordinasi aktif dalam pengawasan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) membantu pencapaian target penempatan tenaga kerja sebesar 94,82%.

### Faktor Penghambat

- Program Transmigrasi masih terhambat secara nasional karena ketiadaan kuota keberangkatan dari pemerintah pusat sejak tahun 2018, sehingga indikator di sektor ini tidak menunjukkan progres fisik.

## 3. Bidang P2TK

### Faktor Pendukung

- Integrasi SIINas: Pemanfaatan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) memudahkan proses diseminasi informasi dan publikasi data industri daerah.
- Fokus Sektor Strategis: Program pengembangan industri yang menysasar sektor agribisnis dan pariwisata berjalan sesuai rencana dengan realisasi anggaran mencapai 95,00%.

### Faktor Penghambat

- Respon Stakeholder: Fasilitas informasi di Rumah Kemasan masih kurang mendapatkan respon aktif dari para pelaku Industri Kecil Menengah (IKM).
- Siklus Rekapitulasi Data: Mekanisme pengumpulan data pertumbuhan unit usaha, kapasitas produksi, dan omzet yang bersifat tahunan menyebabkan status kinerja tampak rendah meskipun serapan anggaran sudah tinggi.

## 4. Balai Latihan Kerja

### Faktor Pendukung

- Dukungan Anggaran Multi-Sumber: Pelaksanaan 77 paket pelatihan yang didanai dari PAD (Pokir) maupun Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (DBHCHT) berjalan lancar dengan serapan anggaran 90,87%.
- Minat Masyarakat: Tingginya antusiasme pencari kerja di Wonosobo untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi memudahkan proses rekrutmen peserta.

### Faktor penghambat

- Akumulasi Kegiatan: Penumpukan jadwal pelaksanaan pelatihan di semester kedua menuntut manajemen instruktur dan sarana yang lebih intensif untuk memastikan kualitas pelatihan tetap terjaga.

## E. RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan evaluasi hambatan yang terjadi sepanjang tahun anggaran 2025, berikut adalah draf Rencana Strategi Mitigasi untuk tahun anggaran berikutnya pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo:

### 1. Optimalisasi Pendapatan dan Aset

Untuk mengatasi rendahnya realisasi PAD akibat penggunaan aset untuk fungsi sosial, langkah yang akan diambil adalah:

- Penyesuaian Target PAD: Melakukan peninjauan kembali dan rasionalisasi target pendapatan yang lebih realistis dengan mempertimbangkan status aset yang digunakan untuk Sekolah Rakyat.
- Diversifikasi Pemanfaatan Aset: Mengidentifikasi titik-titik potensial lain di area kantor yang dapat dikomersialkan tanpa mengganggu fungsi sosial dan pelayanan publik.
- Legalitas Pemanfaatan Gedung: Menyusun naskah kerja sama atau regulasi internal yang memperjelas status peminjaman gedung untuk fungsi sosial guna mendukung pelaporan akuntabilitas aset.

### 2. Akselerasi Pelaksanaan Program

Guna menghindari penumpukan beban kegiatan di akhir tahun (Triwulan III dan IV):

- Early Procurement (Pengadaan Dini): Memulai proses administrasi pengadaan barang dan jasa segera setelah DPA disahkan agar pelatihan kerja di BLK dapat dimulai sejak Triwulan I.
- Finalisasi Regulasi Pendukung: Memastikan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja telah diundangkan sebagai landasan operasional yang kuat.
- Advokasi Kuota Transmigrasi: Meningkatkan koordinasi aktif dengan Kementerian terkait untuk memperjuangkan kuota pemberangkatan transmigran yang telah kosong sejak 2018.

### 3. Penguatan Respon IKM dan Sinkronisasi Data

Untuk mengatasi kurangnya respon terhadap Rumah Kemas dan ketimpangan data pelaporan:

- Rebranding dan Jemput Bola: Mengubah strategi promosi Rumah Kemas dari pasif menjadi aktif melalui pendampingan langsung ke sentra-sentra IKM agribisnis dan pariwisata.
- Penyusunan Database Triwulanan: Membangun sistem monitoring internal yang merekap pertumbuhan unit usaha dan omzet secara berkala (tiap bulan/triwulan) agar progres kinerja di Gardu Perencanaan tidak hanya bertumpu pada data tahunan.

- Intensif Sosialisasi SIINas: Memberikan bimbingan teknis rutin bagi pelaku IKM dalam penggunaan SIINas agar data industri yang terinput lebih akurat dan up-to-date.

#### 4. Mitigasi Rasionalisasi

Menghadapi potensi kebijakan rasionalisasi anggaran di masa depan:

- Skala Prioritas Berbasis IKU: Menyusun hierarki belanja yang ketat dengan memprioritaskan sub-kegiatan yang berdampak langsung pada pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan kepuasan masyarakat.
- Optimalisasi e-Purchasing: Memaksimalkan penggunaan katalog lokal untuk seluruh paket pekerjaan guna memastikan efisiensi harga dan kecepatan transaksi.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo merupakan ringkasan eksekutif dari seluruh rangkaian capaian kinerja dan realisasi anggaran sepanjang tahun berjalan. Berdasarkan evaluasi akhir tahun, dapat ditarik beberapa kesimpulan utama sebagai berikut:

- **Kualitas Pelayanan Publik:** Dinas secara konsisten mempertahankan standar pelayanan prima dengan capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3%, yang secara persentase mencapai 102,61% dari target tahunan.
- **Realisasi Keuangan:** Kinerja penyerapan anggaran pada akhir tahun anggaran 2025 mencapai angka yang sangat optimal, yaitu sebesar Rp10.101.040.284,00 atau 94,09% dari total pagu belanja perubahan sebesar Rp10.735.667.040,00.
- **Capaian Indikator Program:** Sebanyak 38,89% atau 7 dari 18 indikator kinerja utama telah terealisasi sepenuhnya pada sistem Gardu Perencanaan. Meskipun angka ini terlihat rendah, hal tersebut dipengaruhi oleh mekanisme perekapan data teknis sektor industri yang bersifat tahunan.
- **Akuntabilitas Program:** Program-program strategis seperti Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja telah berhasil diselesaikan dengan serapan mencapai 90,87%, yang mencakup pelaksanaan berbagai paket pelatihan bagi pencari kerja di Kabupaten Wonosobo.

#### **B. SARAN**

Sebagai bahan perbaikan untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun anggaran mendatang, maka direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

- **Sinkronisasi Sistem Pelaporan:** Perlu adanya upaya sinkronisasi antara jadwal pengumpulan data lapangan di Bidang Perindustrian dengan sistem pelaporan kinerja agar progres fisik dapat terinput secara berkala dan tidak menumpuk di akhir tahun.
- **Optimalisasi Pendapatan Daerah:** Diperlukan evaluasi terhadap target Pendapatan Asli Daerah (PAD) dengan mempertimbangkan kondisi riil pemanfaatan aset gedung kantor yang memiliki fungsi sosial bagi masyarakat.
- **Keberlanjutan Program Pelatihan:** Mengingat tingginya serapan dan minat pada program pelatihan di BLK, diharapkan koordinasi dengan sektor swasta terus ditingkatkan untuk memastikan alumni pelatihan dapat terserap secara maksimal di pasar kerja.

- Akselerasi Pengadaan: Mempertahankan dan meningkatkan penggunaan sistem e-purchasing sejak awal tahun anggaran untuk menghindari penumpukan beban administrasi di triwulan akhir.

Demikian Laporan Kinerja Triwulan IV ini disusun. Semoga dokumen ini dapat menjadi bahan evaluasi yang bermanfaat bagi pimpinan dan pihak terkait untuk memastikan visi dan misi pembangunan di sektor ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat tercapai secara maksimal.

# **LAMPIRAN**



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

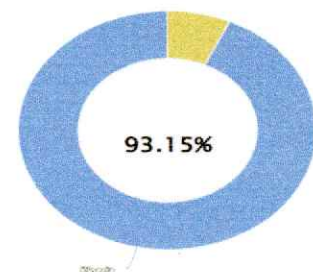
## LAPORAN KINERJA TW 4 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2025

### CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

CAPAIAN	
JUMLAH PROGRAM	6 PROGRAM
JUMLAH KEGIATAN	12 KEGIATAN
JUMLAH SUB KEGIATAN	25 SUB KEGIATAN
PAGU BELANJA	13,071,204,927.00 (Penetapan) 10.735.667.040,00 (Perubahan)
SERAPAN ANGGARAN TW 4	Rp. 10.101.040.284

Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi (Tercapai)	Capaian
Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan)	18 Indikator	18 Indikator	97,22 %
Capaian SKM Triwulan	95,8 %	98,35 %	102,5 %

### CAPAIAN KINERJA



Kinerja  
Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan  
Transmigrasi



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371  
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

## 5 Besar Indikator Baik

1. Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	10000 %
2. Persentase pencari kerja yang ditempatkan	220.14 %
3. Persentase industri yang mempunyai izin usaha	108.01 %
4. Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	104.16 %
5. Persentase jumlah wirausaha baru	101.91 %

## 5 Besar Indikator Perlu Perhatian

1. Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	69.00 %
2. Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	75.00 %
3. Persentase kluster kategori berkembang	76.19 %
4. Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	76.40 %
5. Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	90.57 %

No	Indikator Program	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100 %	75.00	Seorang	0
2	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	80 %	82.09	Sangat Tinggi	0
3	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	24.50 %	23.57	Sangat Tinggi	0
4	Persentase jumlah wirausaha baru	27.46 %	25.56	Sangat Tinggi	0
5	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	100 %	100.00	Sangat Tinggi	0
6	Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	95 %	83.20	Sangat Tinggi	0
7	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	5.79 %	4.32	Sangat Tinggi	0
8	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5 %	3.82	Tinggi	0
9	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5 %	3.45	Seorang	0
10	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	1.37 %	1.16	Sangat Tinggi	0
11	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	1 %	100.00	Sangat Tinggi	0
12	Persentase kluster kategori berkembang	44.44 %	28.57	Tinggi	0
13	Persentase industri kecil yang terdata di database IKM Kabupaten	93 %	87.64	Sangat Tinggi	0
14	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	29.76 %	25.56	Tinggi	0
15	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	33 %	33.33	Sangat Tinggi	0
16	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	37 %	77.05	Sangat Tinggi	0
17	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100 %	100.00	Sangat Tinggi	0
18	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	100 %	100.00	Sangat Tinggi	0

## INDIKATOR KINERJA PROGRAM

No	Indikator Kinerja Program	Satuan	Capaian 2024	Target	Target Review	2025		Target Akhir RPJMD	Keterangan
						Realisasi Kinerja FY IV	% Capaian FY IV		
<b>DINAS PERLOMBAAN DAN TENAGA KERJA</b>									
<b>PROGRAM PERSIAPAN TENAGA KERJA</b>									
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	%	280.00	100	100	95.00	75.00	100	0
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>									
1	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	%	22.71	25.12	24.71	23.97	85.76	24.50	0
<b>PROGRAM PEMBERIATAN TENAGA KERJA</b>									
1	Persentase jumlah wirausaha baru	%	22.21	23.24	23.23	23.56	101.91	27.46	0
2	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	%	26.46	26.32	26.21	25.99	99.07	26.76	0
3	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	%	32.72	32	32	33.33	33.33	33	0
4	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	%	74.61	75	75	77.05	220.14	77	0
<b>PROGRAM PEMBINAAN INDUSTRIAL</b>									
1	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	%	285.58	285	285	285.00	285.00	285	0
2	Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	%	82.11	95	94	83.20	83.20	95	0
<b>INDUKSI PERSEKUTUAN BUDAH PERINDUSTRIAN</b>									
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN INDUSTRI</b>									
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	%	75.00	50	100	75.00	75.00	100	0
2	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	%	5.40	4.25	4.32	4.32	300.30	6.75	0
3	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	%	5.34	5	5	5.00	76.40	5	0
4	Pertumbuhan jumlah sentra industri pengolahan skala kecil	%	7.20	5	5	5.00	69.00	5	0
5	Persentase omzet industri pengolahan yang bersertifikasi halal	%	18.20	1.36	1.24	1.16	188.00	1.37	0
6	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	%	100.00	1	1	100.00	100.00	1	0
7	Persentase kluster kategori berkembang	%	28.57	33	28.57	28.57	76.19	28.57	0
<b>PROGRAM PEMBINAAN LAYANAN INDUSTRIAL</b>									
1	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	%	75.75	35	36	81.94	148.10	36	0



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

## KEUANGAN

KEUANGAN	PAGU 2025	TARGET TW 4	REALISASI	%
Belanja Perangkat Daerah	10.735.667.040	10.735.667.040	10.101.040.284	94,09%
Pendapatan Perangkat Daerah	90.000.000	75.000.000	48.406.300	53,73%

## RUP

Jumlah Paket 69	Non Konstruksi 69	E-Purchasing 68
	Pengadaan Langsung 1	

## KENDALA

- Target pendapatan pada sewa ruang dan gedung (rumah) sebagian digunakan untuk fasilitas Sekolah rakyat.
- Terdapat pagu anggaran perubahan dari pokok pikiran yang tidak dapat direalisasi, dikarenakan tidak memenuhi syarat-syarat perencanaan.

SERAPAN ANGGARAN TW IV

NO	Kegiatan	Pagu Penetapan	Pagu perubahan	Bertambah / Berkurang	Target								
					TW 1 (20%)		TW 2 (45%)		TW 3 (75%)		TW 4 (100%)		
					Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	
1	<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	-	-	Rp -	Realisasi								
					Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-		Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	-		Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!
2	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	6.730.543.621,00		Rp -	Realisasi								
					Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	Serapan	%	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	6.710.543.621,00		Rp -	0,00	31.154.060,00	0,46	3.731.817.221,00	55,61	4.121.845.021,00	61,42	61,42	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	6.695.543.621,00		Rp -	0,00	31.154.060,00	0,47	3.724.617.221,00	55,63	4.107.194.821,00	61,34	61,34	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	15.000.000,00		Rp -	0,00	0,00	0,00	7.200.000,00	48,00	14.650.200,00	97,67	97,67	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000,00		Rp -	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00	19,13	9.825.000,00	49,13	49,13	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000,00		Rp -	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00	19,13	9.825.000,00	49,13	49,13	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	0,00		Rp -	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	0,00		Rp -	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	

3	<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>	315.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			32.379.080,00	10,28	189.390.579,00	60,12
	<i>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>	145.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			3.825.000,00	2,64	43.079.580,00	29,71
	<i>Pelayanan antar Kerja</i>	125.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			3.825.000,00	3,06	23.884.580,00	19,11
	<i>Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja</i>	20.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00	19.195.000,00	95,98
	<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>	170.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			28.554.080,00	16,80	146.310.999,00	86,07
	<i>Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)</i>	170.000.000,00				0,00	0,00			0,00	0,00			28.554.080,00	16,80	146.310.999,00	86,07
	<i>Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan</i>	0,00				0,00				0,00				0,00			0,00
	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	140.000.000,00				6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00	28,38	138.619.660,00	99,01				
	<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	0,00				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!				
	<i>Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan</i>	0,00				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!				
<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	140.000.000,00				6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00	28,38	138.619.660,00	99,01					
<i>Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja</i>	0,00				0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!					

	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	140.000.000,00		6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00	28,38	138.619.660,00	99,01
5	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>5.461.595.944,00</b>		<b>1.117.651.098,00</b>	<b>20,46</b>	<b>2.868.612.354,00</b>	<b>52,52</b>	<b>4.267.741.801,00</b>	<b>52,52</b>	<b>5.246.374.685,00</b>	<b>96,06</b>
	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	3.000.000,00		0,00	0,00	0,00	0,00	2.993.580,00	99,79	2.993.580,00	99,79
	<i>Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	3.000.000,00		0,00	0,00	0,00	0,00	2.993.580,00	99,79	2.993.580,00	99,79
	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	4.606.945.944,00		924.866.831,00	20,08	2.556.975.874,00	55,50	3.654.576.611,00	79,33	4.407.900.434,00	95,68
	<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	4.606.945.944,00		924.866.831,00	20,08	2.556.975.874,00	55,50	3.654.576.611,00	79,33	4.407.900.434,00	95,68
	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	118.875.000,00		27.122.127,00	22,82	41.326.897,00	34,77	77.520.653,00	65,21	115.139.123,00	96,86
	<i>Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</i>	12.000.000,00		2.898.000,00	24,15	3.698.000,00	30,82	6.872.660,00	57,27	11.972.660,00	99,77
	<i>Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</i>	26.550.000,00		6.372.000,00	24,00	11.495.770,00	43,30	17.350.770,00	65,35	26.319.770,00	99,13
	<i>Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan</i>	13.000.000,00		3.340.000,00	25,69	5.780.000,00	44,46	9.583.000,00	73,72	12.927.500,00	99,44
	<i>Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan</i>	3.550.000,00		1.230.000,00	34,65	1.315.000,00	37,04	3.020.000,00	85,07	3.495.000,00	98,45
	<i>Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	63.775.000,00		13.282.127,00	20,83	19.038.127,00	29,85	40.694.223,00	63,81	60.424.193,00	94,75
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>
<i>Pengadaan Mebel</i>	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	
<i>Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya</i>	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>566.675.000,00</b>		<b>109.542.467,00</b>	<b>19,33</b>	<b>193.217.888,00</b>	<b>34,10</b>	<b>389.204.912,00</b>	<b>68,68</b>	<b>554.422.778,00</b>	<b>97,84</b>	
<i>Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</i>	88.775.000,00		24.267.575,00	27,34	39.928.323,00	44,98	64.815.347,00	73,01	83.713.213,00	94,30	





**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECAPA AKSI KINERJA (TEKNIKS KEGIATAN)  
 BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA  
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 TRIWULAN IV TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>									
<i>Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Pelayanan antar Kerja	125 000 000	Workshop penguatan dan tatakelola BKK	60 peserta	20 059 580	16,05	1. Workshop P3MI di Jafra Indocorpora tgl 22/08 2. Workshop P3MI di PT. Ahura International Resource tgl 7/10 3. Workshop penguatan dan tata kelola BKK tgl 13/10 di Kantor P3MI dan 8/10 di Hotel Kresna	100	Terdapat penambahan pagu perubahan dari asprasi 100 jt untuk kegiatan survey kelenagakerjaan yang tidak dilaksanakan.	
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20 000 000	Penyuluhan bagi pencari kerja	120 peserta	11 695 000	58,48	Penyuluhan dan bimbingan bagi pencari kerja di : 1. SMK Gema Nusantara Kauman tgl 12/11 2. SMK Nusantara Kenek tgl 19/11 3. SMK Kanya Mandiri Garung 20/11	100	sebanyak 8 juta masih menunggu Pencarian dari gratis ongkir.	
<i>Perlindungan P3MI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170 000 000	Sosialisasi pencegahan TPPO bagi LPKS dan pencari kerja	540 peserta	168 755 400	99,27	Sosialisasi migrasi aman yang dilaksanakan di : 1. Rumah Kemasan bagi pengurus LPK 2. Kac. Watumalang, Sukoharjo, Mojolengah, sapuran Bagi Kepala Desa dan Perangkat Desa 3. Ds. Rogojati, Surovudan, Siliharjo, Togo Bagi Perangkat desa dan ketua RT/RW Rakor Gugus Tugas TPPO Study kasus TPPO di Poldo Jatim dengan mengkusentakan Polres, Dinsos, Bappeda	100		
<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>									

Peningkatan dan Penyelamatan Persewaan Hubungan Industrial, Moga Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten Kota									
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	10 000 000	Sosialisasi Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	30 Peserta	9 265 000	92,65	Sosialisasi tentang jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja bagi 30 peserta dari 30 perusahaan	100		
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten Kota	130 000 000	Pemngatan Hari Buruh Internasional, Pemantauan UMK, Pemantauan THR, Dewan Pengabdian Kabupaten, Workshop Peningkatan kapasitas Serikat Pekerja	40 Peserta	129 700 000	99,77	1. Pelaksanaan hari buruh nasional 2. Pemantauan UMK, THR di 16 perusahaan 3. Pelaksanaan workshop peningkatan kapasitas serikat pekerja	100		

Wonosobo, 23 Januari 2026

Mengetahui,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

  
FANY MUORROBINI, S.M.T.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 197705242002121007

KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN  
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA

  
DWI SULISTYANI, S.E.  
1974030219890032005

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECAPA AKSI KINERJA (TEKNIKS KEGIATAN)**  
**BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**  
**DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**  
**TRIWULAN IV TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	<b>540.543.621</b>			<b>529.145.000</b>	<b>97,89%</b>				
<b>Program Pelatihan dan Pembinaan Unit Kerja</b>	520.543.621			517.770.000	99,47%				
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan bagi Penerima Kerja Berdasarkan Keaster Kompetensi	520.543.621	Pelaksanaan pelatihan boga dan bengkel sepeda motor di desa wilayah penghasil tembakau	9 kegiatan/lokasi wilayah penghasil tembakau	517.770.000	99,47%	7 pelatihan boga di desa Binangun Watumalang, Kesenen, Rimpak, Ngadikeras, Kelurahan Sapuran, Togo, Warangan 2 pelatihan bengkel sepeda motor di desa, Mutisan, Damarkosijan	100,00%	Perlu adanya pelatihan lanjutan agar lebih berdampak pada lainnya wirausaha baru	
<b>Perencanaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>	20.000.000			11.375.000	56,88%				
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000	Pembinaan dan bimbingan legalitas usaha serta manajemen operasional LPKS	1 LPKS	11.375.000	56,89%	1 kegiatan pembinaan dan bimbingan legalitas pada 30 LPKS	100,00%	Terdapat ketepatanan GU	
<b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>	<b>400.000.000</b>			<b>389.085.000</b>	<b>97,27%</b>				
<b>Perencanaan Industri Kabupaten/Kota</b>	400.000.000			389.085.000	97,27%				
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Perencanaan Pengembangan, Penyebaran dan Penyalangan Industri	80.000.000	Pelatihan Teknis Produksi	40 peserta	79.565.000	99,46%	PAD: 1. Pelatihan diversifikasi produk singkong tgl 3/11 di Ds. Ciledok Kec. Kaliwiro 20 peserta 2. Pelatihan roasting kopi Ds. Sukatan Kec. Mojolengah tgl 10/11 20 peserta	100,00%		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Industri	20.000.000	Pengelolaan Rumah Kemas	Perawatan pemresinan	19.770.000	98,85%	Pemenuhan bahan kemasan dan pelatihan bagi pelaksana produksi kemasan telah 100% dilaksanakan	100,00%	Perlu adanya pemeliharaan lebih terhadap perawatan alat dan mesin di Rumah Kemas untuk memastikan kelancaran operasional	
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembudayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	300.000.000	Pelatihan teknis produksi pada industri Hasil Tembakau	6 pelatihan/lokasi industri Hasil Tembakau	289.750.000	96,58%	6 pelatihan di 6 lokasi HT, yaitu: 1. CV. Semesta Liming Nusantara, Wadastilang 2. PT. Falindo South Tobacco, Kaliwiro 3. CV. Gudang Jaya Rasa, Kalikejor 4. CV. Kebon Kidul, Kalikejor 5. CV. Tobaco Sundara Industri, Candimulyo 6. CV. Lesitan Jaya Raya, Candimulyo	100,00%		
<b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>	<b>24.065.000</b>			<b>24.000.000</b>	<b>99,73%</b>				
<b>Penyediaan informasi industri untuk Informasi Industri untuk UI, PUI, UJI dan PPI Kementerian Kabupaten/Kota</b>	24.065.000			24.000.000	99,73%				
Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIKNAS	24.065.000	Facilitasi perijinan industri bagi pelaku IKM	3 kegiatan x 50 OK	24.000.000	99,73%	Sosialisasi SIKNAS dan TKDN bagi pelaku IKM telah dilaksanakan di desa warangan 50 orang, Ds. Ciledok kec. Kaliwiro 50 orang tgl 10/11	100,00%		
<b>JUMLAH</b>	<b>564.608.621</b>			<b>553.145.000</b>	<b>97,97%</b>				

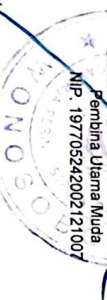
Wonosobo, 23 Januari 2026

Mengenalai,

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA,  
 PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN WONOSOB

FANY MUORROBINI, S.T., M.T.

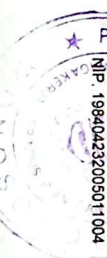
Pembina Utama Muda  
 NIP. 197705242002121007



KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS  
 TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

NURRYANTO S.A.B.

NIP. 199404232005011004



**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECAPA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)  
BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
TRIWULAN IV TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>									
<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>									
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klasier Kompetensi	6.175.000.000	Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Pokir. Pelaksanaan pelatihan kewirusahaan	77 Paket Pelatihan Pokir (PAD)	3.753.407.321	60,78%	77 Paket Pelatihan Pokir (penelapan), 50 paket perubahan	100%	Pokir penelapan (3.755.000.000) sudah 100% dilaksanakan. Perubahan Pokir di perubahan (2.420.000.000) tidak dilaksanakan.	

Wonosobo, 23 Januari 2026

Mengetahui,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO**

*(Signature)*  
**FAMY MUQORROBIN, S.T., M.T.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197705242002121007

**KEPALA BALAI LATIHAN KERJA**

*(Signature)*  
**WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**  
NIP. 198003162009031000

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECAPANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)**  
**KESEKRETARIATAN**  
**DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**  
**TRIWULAN IV TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN ATEMKOTA</b>									
<b>Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>									
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 000 000	ATK	Dokumen perencanaan dan pelaporan	2.993.580	99,79	Pengadaan ATK	98%		
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>									
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.793.288.398	Pembayaran Gaji ASN	dokumen laporan pembayaran gaji						
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>									
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 000 000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen						
Penyediaan Peralatan dan Perengkapan Kantor	28 550 000	Penyediaan Peralatan dan Perengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor						
Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan	13 000 000	Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan	tersedianya barang cetakan dan pengandaan						
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3 550 000	berlangganan koran	terBahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan						
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48 775 000	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						
<b>Penyediaan Jasa Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah</b>									
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	81 275 000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik						
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10 000 000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor						
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467 900 000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor						
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penyelenggara Urusan Pemerintahan Daerah</b>									

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	71.500.000	Pembayaran Pajak kendaraan dinas	Terbayarnya pajak kendaraan						
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terbayarnya Peralatan dan Mesin Lainnya						
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	57.100.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	terbayarnya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya						

Wonosobo, 23 Januari 2026

Mengetahui,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.

Bimbina Utama Muda  
NIP. 197705242002121007

SEKRETARIS DINAS

FIRMAN CAHYADI, SP., M. Ec. Dev

NIP. 1978 08152006041005



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO  
**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN  
TRANSMIGRASI**

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371  
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138  
Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

Wonosobo, 16 Desember 2025

Nomor : 000.7.1 / 215 / 2025  
Lampiran : 1 (satu) lembar  
Perihal : Undangan Rapat Internal

Kepada Yth.:

Terlampir  
Di  
Wonosobo

Sehubungan dengan rencana kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW IV 2025 pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi. Maka dengan ini kami mengundang bapak/ibu untuk hadir dalam rapat internal yang rencananya akan selenggarakan Pada :

Hari/ tanggal : Rabu/ 16 Desember 2025  
Waktu : Pukul 09.00 WIB  
Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo  
Acara : Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW IV 2025  
Keterangan : Dimohon hadir tepat waktu.

Demikian atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja, Perindustrian dan  
Transmigrasi  
Kabupaten Wonosobo

  
**FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 197705242002121007



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN.
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Verifikasi: <https://tte.kominfo.go.id/>



Lampiran : Surat Undangan  
Kepala Disnakerintrans  
Kab. Wonosobo  
Nomor : 000.7.1/115 /2025  
Tanggal : 16 Desember 2025

Yth

1. Kepala Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
2. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
3. Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
4. Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi
5. Kepala UPTD BLK
6. Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian
7. Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan, Sistem Informasi Manajemen
8. Penyuluh Perindustrian (2 orang)
9. Mediator Hubungan Industrial (2 orang)
10. Pengantar Kerja (2 orang)
11. Instruktur (2 orang)



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

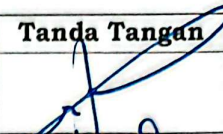
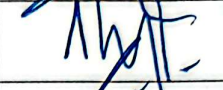



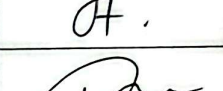



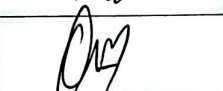



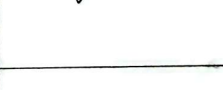
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN.
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Verifikasi: <https://tte.kominfo.go.id/>



**DAFTAR HADIR**

**RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL KINERJA TW IV  
DISNAKERINTRANS KAB. WONOSOBO 2025**

Hari : Selasa  
 Tanggal : 16 Desember 2025  
 Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo

No	Nama	Perwakilan	Tanda Tangan
1.	Wahid M	URTD BLK	
2.	Firman	Secretaris	
3.	Fany M	Kades	
4.	Mulyanto	P2DKP	
5.	Wahung Suroto	Kepulak Industri	
6.	MHI- s	Kabrol- I	
7.	Dian Isoro	PEO	
8.	Khosni	PK	
9.	Riyanto	PK	
10.	Foresta Lisa A	Konsultan Industri	
11.	Dewi Setyawati	BLK / Instruktur	
12.	Hanto Septiawan	MHI	
13.	rel. s	KR BLK	
14.	Hartin Citra A	BLK / Instruktur	
15.			
16.			
17.			

## LAMPIRAN



**NOTULENSI RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL DINAS TENAGA KERJA  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
TRIWULAN IV TAHUN 2025**

Pembahasan realisasi dan evaluasi serapan anggaran Triwulan IV Tahun Anggaran 2025 yang diselenggarakan Rabu, 16 Desember 2025 yang bertempat di ruang rapat BLK.

Dalam laporannya kasubbag PEP menyampaikan hingga akhir triwulan IV capaian realisasi anggaran untuk pelaksanaan kegiatan 77,28% dengan serapan anggaran 10.101.040.284 dari total keseluruhan pagu anggaran 10.735.667.040.

Dengan Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan) dengan target 18 indikator yang terealisasi hanya 18 indikator dengan capaian 97,22%. Dan capaian SKM Triwulan IV dengan target 95,8% terealisasi 97,93 dengan keterangan mencapai target.