






LAPORAN KINERJA


TRIWULAN III TAHUN 2025

**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**

 Jl. Gatot subroto Km. 05

 (0286) 322138

 disnaker.wonosobo@gmail.com

 disnakerintrans.wonosobo.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai wujud akuntabilitas dan transparansi dalam pelaksanaan tugas pokok serta fungsi instansi selama periode Juli hingga September 2025.

Dokumen ini memuat ringkasan capaian indikator kinerja utama, realisasi anggaran, serta analisis terhadap faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan maupun hambatan di lapangan. Kami menyadari bahwa capaian pada triwulan pertama ini merupakan langkah awal yang krusial untuk memastikan seluruh target tahunan dalam Rencana Kerja (Renja) 2025 dapat terealisasi secara optimal.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh jajaran di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, serta para pemangku kepentingan terkait yang telah memberikan kontribusi dan kerja sama yang baik. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu saran dan masukan yang konstruktif sangat kami harapkan demi peningkatan kinerja di masa mendatang.

Semoga laporan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi semua pihak serta menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan produktivitas di Kabupaten Wonosobo.

Wonosobo, 25 September 2025
PLT. KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO



A. DIDEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 197101291990091001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	i
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	1
C. Gambaran Umum Anggaran dan Program	2
D. Sistematika Penulisan	2
BAB II PERENCANAAN KINERJA	3
A. Dasar Perencanaan	3
B. Tujuan dan Sasaran	3
C. Target Kinerja	3
D. Struktur Program dan Anggaran Perencanaan	4
E. Strategi Pencapaian Kinerja	4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	5
A. Target dan Realisasi Indikator Kinerja Utama	5
B. Realisasi Kinerja Per Bidang	6
C. Realisasi Keuangan	8
D. Analisis Faktor Pendukung dan Penghambat	9
E. Rencana Tindak lanjut	11
BAB IV PENUTUP	12
4.1 Kesimpulan	12
4.2 Rekomendasi dan Saran	13
LAMPIRAN	15

BAB 1

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Triwulan III merupakan bagian dari siklus akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disusun untuk memberikan gambaran objektif mengenai pencapaian target-target organisasi pada periode Januari hingga Maret 2025. Sebagai instansi yang mengampu urusan wajib di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi di Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi (Disnakerintrans) memiliki tanggung jawab besar dalam mendorong produktivitas daerah dan perlindungan tenaga kerja.

Penyusunan laporan ini didasarkan pada prinsip transparansi dan efektivitas penggunaan sumber daya dalam mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Melalui evaluasi berkala ini, hambatan-hambatan yang muncul di awal tahun anggaran dapat diidentifikasi lebih dini untuk dirumuskan solusi strategisnya pada triwulan berikutnya.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Triwulan III ini adalah untuk mendokumentasikan setiap kemajuan capaian indikator kinerja utama maupun pendukung. Adapun tujuannya antara lain:

- Memberikan informasi capaian kinerja fisik dan keuangan hingga akhir September 2025.
- Mengevaluasi kesesuaian antara realisasi anggaran dengan target serapan triwulanan.
- Menganalisis efektivitas pelayanan publik melalui capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM).
- Menyusun rencana tindak lanjut yang konkret untuk mengatasi kendala kebijakan seperti rasionalisasi anggaran.

C. GAMBARAN UMUM ANGGARAN DAN PROGRAM

Pada tahun anggaran 2025, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo mengelola mandat pelayanan yang dituangkan ke dalam struktur program sebagai berikut:

- Struktur Pelaksanaan: Terdiri dari 6 program utama, 12 kegiatan, dan 25 sub-kegiatan.
- Alokasi Anggaran: Pagu anggaran setelah perubahan ditetapkan sebesar Rp10.735.667.040,00.

- Target Pendapatan: Target Pendapatan Asli Daerah (PAD) yang dibebankan kepada perangkat daerah adalah sebesar Rp90.000.000,00.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan ini disusun dengan sistematika yang dimulai dari Pendahuluan (Bab I), dilanjutkan dengan Perencanaan Kinerja (Bab II), diikuti dengan Akuntabilitas Kinerja (Bab III), Penutup (Bab IV).

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. DASAR PERENCANAAN

Perencanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 disusun berdasarkan sinkronisasi antara target Rencana Kerja (Renja) 2025 Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029 perangkat daerah dengan prioritas pembangunan daerah yang tertuang dalam RKPD Kabupaten Wonosobo. Perencanaan ini menjadi acuan dalam penetapan Perjanjian Kinerja yang mencakup indikator-indikator strategis di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi.

B. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan utama perencanaan kinerja tahun 2025 adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan daya saing industri daerah yang inklusif. Sasaran strategis yang ingin dicapai meliputi:

- Meningkatnya kualitas dan kompetensi tenaga kerja lokal melalui pelatihan yang terstandarisasi.
- Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis serta perlindungan tenaga kerja yang optimal.
- Meningkatnya kontribusi industri kecil dan menengah (IKM) terhadap perekonomian daerah, khususnya di sektor agribisnis dan pariwisata.
- Optimalnya pelayanan administrasi dan kepuasan masyarakat terhadap layanan dinas.

C. TARGET KINERJA TAHUN 2025

Dalam dokumen perencanaan, dinas telah menetapkan target-target utama yang menjadi komitmen kinerja selama satu tahun anggaran:

- Indikator Kinerja Utama

1	Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif		Rata-rata pengeluaran per kapita masyarakat miskin (angkatan kerja) (Rp/bln)	99,143	99,632	99.870	100.109	100.392
		Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	18,33	21,67	23,33	25,00	26,67
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3,00-4,00	3,00-4,00	2,90-3,50	2,90-3,50	2,90-3,50

		Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94,85	95,50	95,50	96,30	96,30
		Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	65,76	66,42	68,64	70,64	72,47
		Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	82,5	83	83,5	84	84,5
3	Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan		Laju pertumbuhan sektor Industri pengolahan pada PDRB	0,50-2,00	2,00-3,50	2,00-3,50	3,50-5,00	3,50-5,00
		Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	18,70	18,94	19,19	19,43	19,68

- Capaian Kinerja Program tahunan (Gardu Perencanaan): Terdiri dari 18 Indikator Utama yang mencakup seluruh urusan wajib dinas.
- Target Pendapatan: Ditetapkan sebesar Rp90.000.000,00 yang bersumber dari Pendapatan Asli Daerah.

D. STRUKTUR PROGRAM DAN ANGGARAN PERENCANAAN

Untuk mencapai target tersebut, perencanaan kinerja didukung oleh alokasi anggaran yang didistribusikan ke dalam struktur sebagai berikut:

- Jumlah Program: 6 Program.
- Jumlah Kegiatan: 12 Kegiatan.
- Jumlah Sub Kegiatan: 25 Sub Kegiatan.
- Pagu Anggaran (Penetapan): Rp13.071.204.927,00, yang kemudian mengalami penyesuaian pada Pagu Perubahan menjadi Rp10.735.667.040,00.
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan) : 18 Indikator

E. STRATEGI PENCAPAIAN KINERJA

Strategi yang direncanakan untuk memastikan ketercapaian target di tahun 2025 meliputi:

- Akselerasi Pengadaan: Melalui perencanaan 141 paket pengadaan non-konstruksi yang mayoritas menggunakan mekanisme pengadaan langsung guna mempercepat penyerapan fisik.
- Pengembangan Regulasi: Penyusunan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja sebagai payung hukum penguatan kapasitas SDM.

- Sinergi Lintas Sektor: Kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana prasarana lembaga pelatihan kerja.
- Digitalisasi Data: Optimalisasi penggunaan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) untuk diseminasi dan publikasi informasi industri.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. TARGET DAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada Triwulan III Tahun 2025 diukur berdasarkan kesesuaian antara target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (mendasar pada Renja 2025) dengan realisasi di lapangan. Fokus utama pada periode ini meliputi kualitas pelayanan publik dan progres awal program sektoral.

1. Indikator Kepuasan Masyarakat

Salah satu capaian paling menonjol pada triwulan ini adalah indeks Survei Kepuasan Masyarakat (SKM). Target 2025: 95,8%, Realisasi TW III: 98,3%, Persentase Capaian: 102,61%. Tingginya angka realisasi ini menunjukkan bahwa standar pelayanan minimal (SPM) pada unit-unit layanan administratif, baik di bidang ketenagakerjaan maupun perindustrian, telah berjalan dengan sangat efektif dan mendapat apresiasi positif dari masyarakat pengguna layanan.

2. Capaian Program (Gardu Perencanaan)

Berdasarkan sistem pemantauan Gardu Perencanaan, progres indikator program menunjukkan aktivitas triwulan III sudah berjalan. Berdasarkan pemantauan gardu persencanaan keseluruhan capaian kinerja adalah 68,40%. Meskipun secara kumulatif angka ini menunjukkan progress yang cukup bagus, dari 18 indikator, 13 indikator sudah tercapai dan 5 indikator perlu upaya keras.

3. Analisis Status Kinerja

Secara keseluruhan, jika dipetakan berdasarkan kategori ketercapaian target tahunan, maka posisi kinerja organisasi pada akhir September 2025 adalah sebagai berikut:

- Kategori Tercapai (72,22%): Meliputi indikator pelayanan rutin, administrasi perkantoran dan pada bidang ketenagakerjaan yang memiliki.
- Kategori Perlu Upaya Keras (27,28%): Meliputi indikator-indikator teknis pada Bidang perindustrian. Indikator dalam kategori ini memerlukan akselerasi yang signifikan.

4. Capaian Program kerja

Berdasarkan dokumen Renja 2025, terdapat beberapa agenda strategis yang mulai dipetakan pencapaiannya:

- Urusan Tenaga Kerja: Fokus pada Triwulan III adalah penyusunan regulasi, termasuk draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja, sebagai landasan hukum pelaksanaan kegiatan pelatihan pada triwulan mendatang.

- Urusan Perindustrian: Kegiatan diarahkan pada pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) serta koordinasi awal pembangunan sumber daya industri.
- Urusan Transmigrasi: Pelaksanaan koordinasi lintas sektor untuk penataan persebaran penduduk dan fasilitasi perpindahan transmigrasi sesuai target yang telah ditetapkan.

5. Evaluasi Capaian Kinerja

Rendahnya jumlah indikator yang tercapai sepenuhnya (38,89%) dipengaruhi oleh karakteristik beberapa indikator pada Bidang Perindustrian yang sistem perekapannya dilakukan secara tahunan (1 tahun sekali), seperti pertumbuhan unit usaha, kapasitas produksi, dan omzet industri. Selain itu, program transmigrasi masih terkendala oleh ketiadaan kuota pemberangkatan dari pemerintah pusat.

B. RELAISASI KINERJA PER BIDANG

Capaian kinerja pada Triwulan III Tahun 2025 merupakan akumulasi progres dari tiap bidang dan unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo sebagai berikut:

1. Sekretariat

- Sekretariat tetap konsisten dalam menjaga kualitas pelayanan administrasi dan dukungan operasional dinas.
- Capaian Pelayanan: Berhasil mempertahankan nilai Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3% (102,61% dari target), yang mencerminkan efektivitas layanan publik di semua pintu layanan.
- Kinerja Keuangan: Mengawal realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan dengan sangat baik, mencapai serapan sebesar Rp4.408.835.651,00 atau 80,72% dari pagu anggaran.
- Dukungan Operasional: Memastikan kelancaran administrasi keuangan, penyediaan gaji ASN, serta pemeliharaan sarana prasarana gedung kantor.

2. Bidang Pembinaan, Penempatan, dan perlindungan Tenaga Kerja (PPPTK)

Bidang Ketenagakerjaan menunjukkan progres signifikan pada aspek hubungan industrial dan mulai menggerakkan program penempatan.

- Hubungan Industrial: Realisasi anggaran pada Program Hubungan Industrial mencapai 53,79% (Rp75.312.000,00), yang difokuskan pada operasional LKS Tripartit dan pencegahan perselisihan industrial.
- Penempatan Tenaga Kerja: Program Penempatan Tenaga Kerja mulai menunjukkan realisasi keuangan sebesar 21,80% (Rp68.664.000,00) melalui kegiatan penyuluhan bimbingan jabatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI).

- Transmigrasi: Meskipun secara administratif tercatat dalam program, kegiatan transmigrasi masih bersifat monitoring karena keterbatasan kuota keberangkatan nasional.
3. Bidang Pelatihan, Produktifitas Tenaga Kerja dan Perindustrian (PPTK)
- Bidang Perindustrian memfokuskan kegiatannya pada pemberdayaan industri kecil dan penguatan data digital.
- Pemberdayaan Industri: Mencatatkan realisasi pada Program Perencanaan dan Pembangunan Industri sebesar 47,81% (Rp191.240.000,00). Kegiatan utama meliputi koordinasi pembangunan sumber daya industri dan pemberdayaan industri yang mendukung sektor agribisnis serta pariwisata.
 - Sistem Informasi: Pengelolaan data melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) terus dioptimalkan, meskipun realisasi anggarannya masih tercatat 0,00% karena sistem pelaporannya yang bersifat tahunan.
4. Balai Latihan Kerja (BLK)
- Sebagai unit teknis operasional, BLK pada Triwulan III berada pada fase persiapan pelaksanaan pelatihan.
- Realisasi Program: Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas menunjukkan realisasi keuangan sebesar 0,00%.
 - Aktivitas Teknis: Fokus pada persiapan sarana prasarana pelatihan, rekrutmen calon instruktur/peserta, dan penyusunan modul pelatihan yang akan mulai dieksekusi secara pada Triwulan III. Agenda utama adalah pencapaian target peningkatan kompetensi pencari kerja agar sesuai dengan kebutuhan pasar kerja lokal maupun luar daerah.

C. REALISASI KEUANGAN

Alokasi anggaran Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor ketenagakerjaan dan industri kecil menengah. Berdasarkan dokumen pelaksanaan anggaran, total pagu setelah perubahan yang dikelola adalah sebesar Rp10.735.667.040,00. Anggaran ini terbagi ke dalam belanja operasional penunjang urusan pemerintahan serta belanja program teknis sektoral.

1. Realisasi Belanja Triwulan III

Pada periode Triwulan III (Juli - September), serapan anggaran menunjukkan progres awal tahun yang masih terkonsentrasi pada belanja rutin.

- Target Serapan s/d September (75%) : Rp. 80.517.502,00.
- Realisasi Serapan TW III (76,60%) : Rp. 8.224.121.452,00.

Rincian realisasi per kategori belanja utama adalah sebagai berikut:

- Belanja Pegawai (Gaji dan Tunjangan ASN): Terealisasi sebesar Rp. 3.654.576.611,00 (79,33%) dari pagu Rp4.606.945.944,00.
- Belanja Administrasi Umum: Mencakup penyediaan jasa komunikasi, air, listrik, dan pemeliharaan rutin kendaraan dinas dengan rata-rata serapan antara 57,27% hingga 67,27%
- Belanja Program Teknis: Sebagian besar program teknis seperti Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja mencatatkan realisasi 55,50% dan 10,28. Program hubungan industrial 28,38%.

2. Realisasi Pendapatan Daerah

Selain mengelola belanja, dinas juga memiliki target pendapatan asli daerah yang berasal dari pemanfaatan kekayaan daerah atau jasa layanan.

- Target Pendapatan 2025 : Rp90.000.000,00.
- Target s/d September : Rp65.000.000,00.
- Realisasi TW II : Rp28.324.400,00 atau mencapai 31,47% dari target tahunan.

3. Realisasi Anggaran Per Program

Berikut adalah ringkasan serapan anggaran per program:

Nama Program	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi TW III (Rp)	Persentase (%)
Penunjang Urusan Pemerintahan	5.461.595.944	4.408.835.651	80,72%
Pelatihan Kerja dan Produktivitas	6.730.543.621	3.530.407.321	52,45%
Penempatan Tenaga Kerja	315.000.000	68.664.000	21,80%
Hubungan Industrial	140.000.000	75.312.000	53,79%
Perencanaan & Pembangunan Industri	400.000.000	191.240.000	47,81%

4. Analisis Efisiensi dan Efektifitas Anggaran

Berdasarkan data di atas, analisis keuangan Triwulan III adalah sebagai berikut:

- Akselerasi Belanja: Terjadi lonjakan serapan pada Program Pelatihan Kerja (dari 0,46% pada TW II, menjadi 52,45% pada TW III), yang menunjukkan efektivitas pelaksanaan pelatihan kompetensi bagi pencari kerja.
- Efisiensi Operasional: Program Penunjang Urusan Pemerintahan mencapai serapan tertinggi (80,72%), memastikan seluruh dukungan administratif dan pemeliharaan gedung kantor berjalan tanpa kendala.

- Tantangan Pendapatan: Efektivitas pencapaian target pendapatan (31,47%) masih rendah, sehingga diperlukan evaluasi kebijakan pemanfaatan aset pada sisa tahun anggaran

D. FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT

Pencapaian kinerja pada Triwulan III dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Berikut adalah analisis mendalam mengenai faktor pendukung dan penghambat yang dialami oleh masing-masing bidang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

1. Sekretariat

Faktor Pendukung :

- Penggunaan sistem pengadaan digital (e-purchasing) yang telah mencapai 69 paket (68 paket e-purchasing dan 1 paket pengadaan langsung), sehingga proses belanja modal dan barang/jasa berjalan transparan dan cepat.
- Konsistensi kualitas pelayanan publik yang terjaga dengan nilai SKM 98,3%, memberikan dukungan moral dan legitimasi sosial terhadap kinerja dinas.
- Stabilitas manajemen keuangan yang mampu mendorong serapan Program Penunjang hingga mencapai 80,72%.

Faktor Penghambat :

Realisasi pendapatan daerah (PAD) yang baru mencapai 31,47% dikarenakan sebagian gedung aset dinas dialokasikan untuk kepentingan sosial (Sekolah Rakyat), sehingga potensi sewa komersial berkurang.

2. Bidang P3TK

Faktor Pendukung

- Terjalannya komunikasi yang harmonis dalam wadah LKS Tripartit, yang mendukung serapan Program Hubungan Industrial sebesar 53,79%.
- Peningkatan koordinasi perlindungan PMI dan pencegahan TPPO yang mulai menunjukkan realisasi fisik.

Faktor Penghambat

- Program Transmigrasi masih menjadi tantangan besar karena keterbatasan kuota keberangkatan dari pusat (terakhir keberangkatan tahun 2018), sehingga indikator kinerja di sektor ini cenderung stagnan. Dan Kabupaten sudah tidak mempunyai kewenangan untuk memberangkatkan calon transmigran, karena kewenangan tersebut ada pada Provinsi, pada level kabupaten hanya mengajukan peminat transmigrasi ke provinsi.

3. Bidang P2TK

Faktor Pendukung

- Optimalisasi penggunaan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) dalam pemetaan data industri daerah.

- Adanya kegiatan pemberdayaan industri kecil yang mendukung sektor agribisnis dan pariwisata yang berjalan sesuai target serapan 47,81%.

Faktor Penghambat

- Kurangnya respon dan antusiasme pelaku IKM terhadap pemanfaatan fasilitas di Rumah Kemasan.
- Mekanisme pelaporan indikator (unit usaha, omzet, produksi) yang bersifat tahunan, sehingga progres efektivitas anggaran tidak tampak secara riil pada laporan triwulanan. masih 0,00%

4. Balai Latihan Kerja

Faktor Pendukung

- Tingginya serapan anggaran pada Program Pelatihan Kerja (52,45%) yang didorong oleh pelaksanaan 77 paket pelatihan (70 paket Pokir/PAD dan 7 paket DBHCHT).
- Tingginya minat masyarakat pencari kerja terhadap pelatihan berbasis kompetensi di Wonosobo.

Faktor penghambat

- Beban kerja yang menumpuk pada Triwulan III karena pergeseran jadwal dari triwulan sebelumnya, yang memerlukan manajemen waktu dan instruktur yang sangat ketat.

E. RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja hingga akhir September 2025, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo merumuskan langkah-langkah strategis untuk mengoptimalkan kinerja pada Triwulan IV. Rencana tindak lanjut ini difokuskan pada penyelesaian program fisik dan pemaksimalan realisasi keuangan sebelum akhir tahun anggaran.

1. Akselerasi Penyelesaian Program Pelatihan Kerja

Mengingat beban kegiatan yang menumpuk pada Triwulan III dengan pelaksanaan 77 paket pelatihan, langkah selanjutnya adalah:

- Finalisasi Administrasi: Segera menyelesaikan proses pelaporan administrasi dan pertanggungjawaban keuangan untuk paket pelatihan yang telah selesai dilaksanakan agar realisasi anggaran mencapai 100%.
- Monitoring Dampak: Melakukan pemantauan pasca-pelatihan untuk mengukur penyerapan tenaga kerja dari alumni pelatihan kompetensi.

2. Optimalisasi Bidang Perindustrian dan Rumah Kemasan

Untuk mengatasi rendahnya respon terhadap fasilitas industri, akan dilakukan langkah-langkah:

- Peningkatan Promosi: Melakukan jemput bola dan sosialisasi intensif kepada kelompok industri kecil mengenai manfaat layanan di Rumah Kemasan untuk meningkatkan nilai tambah produk.
 - Sinkronisasi Data Tahunan: Memastikan seluruh data pertumbuhan unit usaha, kapasitas produksi, dan omzet industri telah terekap dengan akurat untuk dilaporkan pada akhir tahun anggaran guna memenuhi indikator kinerja yang saat ini masih dalam kategori "Perlu Upaya Keras"
3. Penguatan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
- Percepatan Program Penempatan: Mengakselerasi sub-kegiatan pelayanan antar kerja dan bimbingan jabatan yang realisasinya masih tertinggal dibandingkan program lainnya.
 - Koordinasi PMI: Melanjutkan koordinasi aktif dengan instansi terkait untuk memastikan perlindungan bagi Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan pencegahan TPPO berjalan sesuai regulasi.
4. Strategi Peningkatan Pendapatan Asli Daerah (PAD)
- Evaluasi Pemanfaatan Aset: Mengingat realisasi pendapatan baru mencapai 31,47%, dinas akan melakukan evaluasi terhadap skema pemanfaatan aset gedung agar dapat memberikan kontribusi pendapatan yang lebih optimal tanpa mengesampingkan fungsi sosial yang ada.
5. Manajemen Pengadaan dan Keuangan Akhir Tahun
- Penyelesaian Paket Pengadaan: Memastikan 69 paket pengadaan yang telah diproses melalui e-purchasing dan pengadaan langsung terselesaikan serah terima hasilnya (BAST) tepat waktu.
 - Mitigasi Rasionalisasi: Tetap mengedepankan prinsip efisiensi dalam penggunaan sisa anggaran dengan memprioritaskan kegiatan yang mendukung capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menunjukkan adanya akselerasi yang signifikan dalam pelaksanaan program fisik maupun penyerapan anggaran dibandingkan triwulan sebelumnya. Beberapa kesimpulan utama yang dapat diambil adalah:

- **Kualitas Pelayanan Publik:** Dinas secara konsisten mempertahankan standar pelayanan yang sangat baik dengan capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3%, atau setara dengan 102,61% dari target yang ditetapkan.
- **Realisasi Anggaran:** Serapan anggaran hingga akhir September 2025 telah mencapai Rp8.224.121.452,00 atau sebesar 76,60% dari total pagu perubahan. Angka ini menunjukkan kinerja keuangan yang sangat positif dan melampaui target proporsional triwulanan.
- **Efektivitas Program Pelatihan:** Terjadi peningkatan drastis pada Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas yang kini mencapai serapan 52,45% melalui pelaksanaan 77 paket pelatihan.
- **Capaian Indikator Program:** Sebanyak 38,89% indikator kinerja utama telah tercapai sepenuhnya. Meskipun terdapat beberapa indikator yang masih memerlukan upaya keras, hal ini sebagian besar disebabkan oleh mekanisme pelaporan data industri yang bersifat tahunan.

B. SARAN

Sebagai langkah optimalisasi menjelang akhir tahun anggaran 2025, maka direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

- **Penyelesaian Administrasi:** Unit-unit kerja segera menyelesaikan seluruh laporan pertanggungjawaban fisik dan keuangan atas kegiatan yang telah selesai dilaksanakan pada Triwulan III untuk menghindari penumpukan berkas di akhir tahun.
- **Evaluasi Target Pendapatan:** Diperlukan koordinasi lebih lanjut mengenai penyesuaian target PAD terkait penggunaan aset gedung untuk fungsi sosial agar penilaian efektivitas pendapatan menjadi lebih objektif.
- **Penguatan Monitoring IKM:** Bidang Perindustrian perlu meningkatkan pendampingan kepada pelaku IKM agar pemanfaatan fasilitas Rumah Kemasan dapat meningkat, sekaligus memastikan seluruh data capaian tahunan terekap dengan baik sebelum akhir Desember.

- Keberlanjutan Pelatihan: Alumni pelatihan di BLK perlu terus dipantau dan difasilitasi dalam akses penempatan kerja guna memastikan efektivitas program pelatihan dalam menekan angka pengangguran di Kabupaten Wonosobo.

Demikian Laporan Kinerja Triwulan III ini disusun. Semoga dokumen ini dapat menjadi bahan evaluasi yang bermanfaat bagi pimpinan dan pihak terkait untuk memastikan visi dan misi pembangunan di sektor ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat tercapai secara maksimal.

LAMPIRAN



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

LAPORAN KINERJA TW 3 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2025

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

CAPAIAN	
JUMLAH PROGRAM	6 PROGRAM
JUMLAH KEGIATAN	12 KEGIATAN
JUMLAH SUB KEGIATAN	25 SUB KEGIATAN
PAGU BELANJA	13,071,204,927.00 (Penetapan) 10.735.667.040,00 (Perubahan)
SERAPAN ANGGARAN TW 3	Rp. 8.224.121.452

Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi (Tercapai)	Capaian
Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan)	18 Indikator	13 Indikator	72,22 %
Capaian SKM Triwulan	95,8 %	98,35 %	102,5 %

CAPAIAN KINERJA





PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

KEUANGAN

KEUANGAN	PAGU 2025	TARGET S/D NOV	REALISASI	%
Belanja Perangkat Daerah	10.735.667.040.00	8.051.750.280	8.224.121.452	76,61%
Pendapatan Perangkat Daerah	90.000.000	75.000.000	48.406.300	53,73%

RUP

Jumlah Paket 69	Non Konstruksi 69	E-Purchasing 68
	Pengadaan Langsung 1	

KENDALA

- Target pendapatan pada sewa ruang dan gedung (rumah) sebagian digunakan untuk fasilitas Sekolah rakyat.
- Pada rumah kemasan informasi fasilitas tidak begitu mendapat respon dari pelaku IKM
- Pada indicator pertumbuhan unit usaha industry skala kecil pada system, perkapannya setiap 1 tahun sekali
- Pada indicator Pertumbuhan kapasitas produksi indutri skala kecil pada system, perkapannya setiap 1 tahun sekali
- Pada indicator pertumbuhan omzet industry skala kecil pada system, perkapannya 1 tahun sekali
- Pada indicator transmigrasi, terakhir memberangkatkan transmigran tahun 2018.

SERAPAN ANGGARAN TW III

NO	Kegiatan	Pagu Penetapan	Pagu perubahan	Bertambah / berkurang	Target				
					TW 1 (20%)		TW 2 (45%)		TW 3 (7)
					Realisasi				
					TW 1		TW 2		TW
					Serapan	%	Serapan	%	Serapan
1	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	-			Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-			Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	-			Rp -	#DIV/0!	Rp -	#DIV/0!	Rp -
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	6.730.543.621,00			0,00	0,00	31.154.060,00	0,46	3.735.642.221,00
	<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	6.710.543.621,00			0,00	0,00	31.154.060,00	0,46	3.731.817.221,00
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	6.695.543.621,00				0,00	31.154.060,00	0,47	3.724.617.221,00
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	15.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	7.200.000,00
	<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>	20.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00
	<i>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00


3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	315.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	32.379.080,00
	<i>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>	145.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00
	Pelayanan antar Kerja	125.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	3.825.000,00
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>	170.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	28.554.080,00
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	28.554.080,00
	<i>Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan</i>	0,00			0,00		0,00		0,00
4	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	140.000.000,00			6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00
	<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	140.000.000,00			6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00
	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	140.000.000,00			6.000.000,00	4,29	27.742.000,00	19,82	39.731.350,00

5	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.461.595.944,00			1.117.651.098,00	20,46	2.868.612.354,00	52,52	4.267.741.801,00
	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>3.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>2.993.580,00</i>
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	2.993.580,00
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.606.945.944,00			924.866.831,00	20,08	2.556.975.874,00	55,50	3.654.576.611,00
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.606.945.944,00			924.866.831,00	20,08	2.556.975.874,00	55,50	3.654.576.611,00
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	118.875.000,00			27.122.127,00	22,82	41.326.897,00	34,77	77.520.653,00
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000,00			2.898.000,00	24,15	3.698.000,00	30,82	6.872.660,00
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000,00			6.372.000,00	24,00	11.495.770,00	43,30	17.350.770,00
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000,00			3.340.000,00	25,69	5.780.000,00	44,46	9.583.000,00
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000,00			1.230.000,00	34,65	1.315.000,00	37,04	3.020.000,00
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	63.775.000,00			13.282.127,00	20,83	19.038.127,00	29,85	40.694.223,00
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0,00			0,00		0,00	#DIV/0!	0,00
	Pengadaan Mebel	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	566.675.000,00			109.542.467,00	19,33	193.217.888,00	34,10	389.204.912,00
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	88.775.000,00			24.267.575,00	27,34	39.928.323,00	44,98	64.815.347,00
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	9.650.000,00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000,00			85.274.892,00	18,23	153.289.565,00	32,76	314.739.565,00
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	166.100.000,00			56.119.673,00	33,79	77.091.695,00	46,41	143.446.045,00

Biaya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan dan Biaya Dinas Operasional atau lainnya	86.500.000,00			29.572.427,00	34,19	39.184.449,00	45,30	74.148.799,00	85,72
Pemeliharaan Mebel	0,00			0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000,00			2.965.000,00	29,65	3.405.000,00	34,05	6.029.000,00	60,29
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	69.600.000,00			23.582.246,00	33,88	34.502.246,00	49,57	63.268.246,00	90,90
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	0,00			0,00		0,00		0,00	
PROGRAM PERENCANAAN DAN PENGANTARAN INDUSTRI	400.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	148.627.000,00	0,00
Biaya Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	400.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	148.627.000,00	37,16
Biaya Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	0,00			0,00		0,00		0,00	
Biaya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Percepatan Pengembangan, Peningkatan dan Perwilayahan Industri	80.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Biaya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Industri	20.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Biaya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pengembangan Daya Saing Industri dan Peran Serta Masyarakat	300.000.000,00			0,00	0,00	0,00	0,00	148.627.000,00	49,54
PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	24.065.362,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Biaya Penyediaan Informasi Industri untuk Pengembangan Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IUKI Kewenangan Kabupaten/Kota	24.065.362,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Biaya Pengumpulan, Pengolahan dan Penyajian Data Industri, Data Kawasan Industri dan Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota (Sistem Informasi Industri Nasional)	0,00			0,00		0,00		0,00	
Biaya Koordinasi, Publikasi Data Informasi dan Pengembangan Industri Kabupaten/Kota Melalui	24.065.362,00			0,00		0,00		0,00	

RAM PEMBANGUNAN KAWASAN SMIGRASI	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
an Persebaran Penduduk yang al dari 1 (Satu) Daerah aten/Kota	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ring dan Evaluasi ke Lokasi nigrasi	0,00			0,00			0,00		0,00

Wonosobo,
 Pjt. Kepala Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi,



A. DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
 Pembina Utama Muda
 NIP 197101291990091001

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
 BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 TRIWULAN III TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PELINDUNGAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA									
<i>Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Program Kerja	25.000.000	Workshop penguatan dan tatakelola BKK	60 peserta	3.825.000	3,06		90		
Program Kerja dan Bimbingan Jabatan bagi	20.000.000	Penyuluhan bagi pencari kerja	120 peserta						
<i>PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran	170.000.000	Sosialisasi pencegahan TPPO bagi LPKS dan pencari kerja	540 peserta	49.354.080	29,03	300 peserta	55,56		
HUBUNGAN INDUSTRIAL									
<i>Perencanaan dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Pemantauan dan Penutupan Hubungan Industrial di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Program Pelaksanaan Jaminan Sosial dan Fasilitas Kerja dan Fasilitas Pekerja	10.000.000	Sosialisasi Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	30 Peserta						
Operasional Lembaga Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	130.000.000	Peringatan Hari Buruh Internasional, Pemantauan UMK, Pemantauan THR, Dewan Pengupahan Kabupaten, Workshop Peningkatan kapasitas Serikat Pekerja	40 Peserta	39.732.350	30,56				

BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA



DWI SULISTYANI, SE
 NIP. 1974030219990032005

Wonosobo,
 Plt. Kepala Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi,





A. DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
 Pembina Utama Muda
 NIP. 197101291990091001

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
 BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 TRIWULAN III TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	540.543.621			357.477.784	66,13%				
<i>Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi</i>	520.543.621			353.652.784	67,94%				
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	520.543.621	Pelaksanaan pelatihan boga dan bengkel sepeda motor di desa wilayah penghasil tembakau	9 kegiatan/lokasi wilayah penghasil tembakau	353.652.784	67,94%	5 pelatihan boga di desa: Binangun, Keseneng, Rimpak, Ngadikerso dan Bendosari 2 pelatihan bengkel sepeda motor di desa: Mutigari, Damarkasiyan	77,78%	Perlu adanya pelatihan lanjutan agar lebih berdampak pada lahirnya wirausaha baru	Melaksanakan pelatihan lanjutan di Desa Keseneng dari anggaran APBD Perubahan
<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>	20.000.000			3.825.000	19,13%				
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000	Pembinaan dan bimbingan legalitas usaha serta manajemen operasional LPKS	1 LPKS	3.825.000	19,13%	1 kegiatan pembinaan dan bimbingan legalitas pada 30 LPKS	100,00%	Pendampingan legalitas dan bimbingan manajemen usaha LPKS dinilai masih sangat kurang	Diusulkan pada tahun anggaran selanjutnya untuk meningkatkan intensitas pembinaan melalui penambahan anggaran
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	400.000.000			148.627.000	37,16%				
<i>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>	400.000.000			148.627.000	37,16%				
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	80.000.000	Pelatihan Teknis Produksi	40 peserta	-	0,00%		0,00%		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	20.000.000	Pengelolaan Rumah kemasan	Perawatan permesinan	-	0,00%	Pemenuhan bahan kemasan dan pelatihan bagi pelaksana produksi kemasan telah 100% dilaksanakan	85,00%	Perlu adanya perhatian lebih terhadap perawatan alat dan mesin di Rumah Kemasan untuk memastikan kelancaran operasional	
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	300.000.000	Pelatihan teknis produksi pada Industri Hasil Tembakau	6 pelatihan/ lokasi Industri Hasil Tembakau	148.627.000	49,54%	4 pelatihan di 4 lokasi IHT, yaitu: 1. CV. Semesta Lintang Nusantara, Wadaslintang 2. PT. Falindo South Tobacco, Kaliwiro 3. CV. Gudang Jaya Rasa, Kalikajar 4. CV. Kebon Kidul, Kalikajar	66,67%		
PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	24.065.000			0	0,00%				
<i>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPIU, IUKI dan IJPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</i>	24.065.000			0	0,00%				
Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	24.065.000	Fasilitasi perijinan industri bagi pelaku IKM	3 kegiatan x 50 OK	0	0,00%	Fasilitasi SIINAS dan TKDN bagi pelaku IKM telah dilaksanakan 2 kegiatan untuk masing-masing 50 peserta	66,67%		
JUMLAH	564.608.621			357.477.784	63,31%				

KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN


NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

Wonosobo,
Ptt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

A. DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 197101291990091001

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
KESEKRETARIATAN
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
TRIWULAN III TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triv Berikutnya
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah									
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000	Penyelenggaraan rapat koordinasi, ATK	Dokumen perencanaan dan pelaporan	2.993.580	99,79	Pengadaan ATK	80%		
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah									
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.793.288.398	Pembayaran Gaji ASN	dokumen laporan pmbayaran gaji						
Administrasi Umum Perangkat Daerah									
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen						
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor						
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	tersedianya barang cetakan dan pengadaan						
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000	berlangganan koran	terBahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan						
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.775.000	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	81.275.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik						
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor						

Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor						
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	71.500.000	Pembayaran Pajak kendaraan dinas	Terbayarnya pajak kendaraan						
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya						
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	57.100.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya						

SEKRETARIS DINAS

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.

197808152006041000

Wonosobo,
Pit. Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi.

A.DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M

Pembina Utama Muda
NIP 197101291990091001

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
TRIWULAN III TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Berikutnya
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA									
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi									
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	4.155.000.000	Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Pokir, Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan	77 Paket Pelatihan Pokir (PAD), 7 paket pelatihan keirusahaan (DBHCHT)	3.530.407.321	84,97%	70 Paket Pelatihan Pokir (PAD), 7 paket pelatihan keirusahaan (DBHCHT)	91,66%		Menyelesaikan Paket Pe yang belum dilaksanakan

KEPALA BALAI LATIHAN KERJA

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
198003162009031000

Wonosobo,
Plt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi.

A.DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
Pembina Utama Muda
NIP 197101291990091001



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO
**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN
TRANSMIGRASI**

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138
Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

Wonosobo, 23 September 2025

Nomor : 000.7.1 / 205 / 2025
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : **Undangan Rapat Internal**

Kepada Yth.:

Terlampir
Di
Wonosobo

Sehubungan dengan rencana kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW III 2025 pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi. Maka dengan ini kami mengundang bapak/ibu untuk hadir dalam rapat internal yang rencananya akan selenggarakan Pada :

Hari/ tanggal : Selasa/ 23 September 2025
Waktu : Pukul 09.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo
Acara : Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW III 2025
Keterangan : Dimohon hadir tepat waktu.

Demikian atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Wonosobo,
Plt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,


A. DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M
Pembina Utama Muda
NIP 197101291990091001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN.
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Verifikasi: <https://tte.kominfo.go.id/>

Lampiran : Surat Undangan
Kepala Disnakerintrans
Kab. Wonosobo
Nomor :000.7.1/2015 /2025
Tanggal :23 September 2025

Yth

1. Kepala Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
2. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
3. Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
4. Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi
5. Kepala UPTD BLK
6. Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian
7. Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan, Sistem Informasi
Manajemen
8. Penyuluh Perindustrian (2 orang)
9. Mediator Hubungan Industrial (2 orang)
10. Pengantar Kerja (2 orang)
11. Instruktur (2 orang)



Balai
Sertifikasi
Elektronik

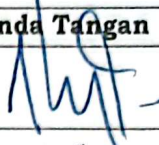
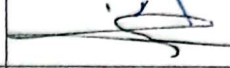
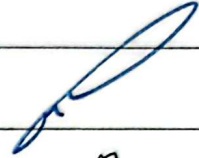
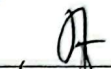



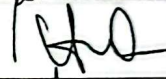




- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Verifikasi: <https://tte.kominfo.go.id/>



DAFTAR HADIR

RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL KINERJA TW III
DISNAKERINTRANS KAB. WONOSOBO 2025

Hari : Selasa
Tanggal : 23 September 2025
Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo

No	Nama	Perwakilan	Tanda Tangan
1.	Firman	Sekretari	
2.	Nuryanti	PPK/PPK	
3.			
4.	Alabd Ham	BLK	
5.	Dhll- S	Ka. Bid. I.	
6.	Zeli S	KR DTK	
7.	Dian Sasoro	PeP	
8.	Khusni	PK	
9.	Chantong S	Pertuluh Industri	
10.	Hanto Septiawan	MHI	
11.	Riyanto	PK	
12.	Foresta Liese A	Konsultan Industri	
13.	Dewi Setyowati	BLK / Instruktur	
14.			
15.			
16.			
17.			

LAMPIRAN



**NOTULENSI RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL DINAS TENAGA KERJA
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
TRIWULAN III TAHUN 2025**

Pembahasan realisasi dan evaluasi serapan anggaran Triwulan III Tahun Anggaran 2025 yang diselenggarakan pada Selasa, 23 September 2025, bertempat di ruang rapat BLK.

Dalam laporannya kasubbag PEP menyampaikan hingga akhir triwulan III capaian realisasi anggaran untuk pelaksanaan kegiatan 62,92% dengan serapan anggaran 8.224.121.452 dari total keseluruhan pagu anggaran.

Dengan Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan) dengan target 18 indikator yang terealisasi hanya 13 indikator dengan capaian 72,22%. Dan capaian SKM Triwulan III dengan target 95,8% terealisasi 97,94 dengan keterangan mencapai target.