






# LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2025




**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO**

 Jl. Gatot subroto Km. 05

 (0286) 322138

 [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

 [disnakerintrans.wonosobo.go.id](http://disnakerintrans.wonosobo.go.id)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai wujud akuntabilitas dan transparansi dalam pelaksanaan tugas pokok serta fungsi instansi selama periode Januari hingga Maret 2025.

Dokumen ini memuat ringkasan capaian indikator kinerja utama, realisasi anggaran, serta analisis terhadap faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan maupun hambatan di lapangan. Kami menyadari bahwa capaian pada triwulan pertama ini merupakan langkah awal yang krusial untuk memastikan seluruh target tahunan dalam Rencana Kerja (Renja) 2025 dapat terealisasi secara optimal.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh jajaran di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, serta para pemangku kepentingan terkait yang telah memberikan kontribusi dan kerja sama yang baik. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu saran dan masukan yang konstruktif sangat kami harapkan demi peningkatan kinerja di masa mendatang.

Semoga laporan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi semua pihak serta menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan produktivitas di Kabupaten Wonosobo.

Wonosobo, 10 Juli 2025  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO



Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197106231992031002

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi.....	i
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Maksud dan Tujuan .....	1
C. Gambaran Umum Anggaran dan Program .....	2
D. Sistematika Penulisan .....	2
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	3
A. Dasar Perencanaan .....	3
B. Tujuan dan Sasaran .....	3
C. Target Kinerja .....	3
D. Struktur Program dan Anggaran Perencanaan .....	4
E. Strategi Pencapaian Kinerja .....	4
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	5
A. Target dan Realisasi Indikator Kinerja Utama .....	5
B. Realisasi Kinerja Per Bidang .....	6
C. Realisasi Keuangan .....	8
D. Analisis Faktor Pendukung dan Penghambat .....	9
E. Rencana Tindak lanjut .....	11
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	13
4.1 Kesimpulan .....	13
4.2 Rekomendasi dan Saran .....	13
<b>LAMPIRAN</b> .....	15

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja Triwulan II merupakan bagian dari siklus akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disusun untuk memberikan gambaran objektif mengenai pencapaian target-target organisasi pada periode Januari hingga Maret 2025. Sebagai instansi yang mengampu urusan wajib di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi di Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi (Disnakerintrans) memiliki tanggung jawab besar dalam mendorong produktivitas daerah dan perlindungan tenaga kerja.

Penyusunan laporan ini didasarkan pada prinsip transparansi dan efektivitas penggunaan sumber daya dalam mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Melalui evaluasi berkala ini, hambatan-hambatan yang muncul di awal tahun anggaran dapat diidentifikasi lebih dini untuk dirumuskan solusi strategisnya pada triwulan berikutnya.

#### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II ini adalah untuk mendokumentasikan setiap kemajuan capaian indikator kinerja utama maupun pendukung. Adapun tujuannya antara lain:

- Memberikan informasi capaian kinerja fisik dan keuangan hingga akhir Maret 2025.
- Mengevaluasi kesesuaian antara realisasi anggaran dengan target serapan triwulanan.
- Menganalisis efektivitas pelayanan publik melalui capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM).
- Menyusun rencana tindak lanjut yang konkret untuk mengatasi kendala kebijakan seperti rasionalisasi anggaran.

#### **C. GAMBARAN UMUM ANGGARAN DAN PROGRAM**

Pada tahun anggaran 2025, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo mengelola mandat pelayanan yang dituangkan ke dalam struktur program sebagai berikut:

- Struktur Pelaksanaan: Terdiri dari 6 program utama, 12 kegiatan, dan 25 sub-kegiatan.
- Alokasi Anggaran: Pagu anggaran setelah perubahan ditetapkan sebesar Rp10.735.667.040,00.

- Target Pendapatan: Target Pendapatan Asli Daerah (PAD) yang dibebankan kepada perangkat daerah adalah sebesar Rp90.000.000,00.

#### D. SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan ini disusun dengan sistematika yang dimulai dari Pendahuluan (Bab I), dilanjutkan dengan Perencanaan Kinerja (Bab II), diikuti dengan Akuntabilitas Kinerja (Bab III), Penutup (Bab IV).

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. DASAR PERENCANAAN**

Perencanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 disusun berdasarkan sinkronisasi antara target Rencana Kerja (Renja) 2025 Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029 perangkat daerah dengan prioritas pembangunan daerah yang tertuang dalam RKPD Kabupaten Wonosobo. Perencanaan ini menjadi acuan dalam penetapan Perjanjian Kinerja yang mencakup indikator-indikator strategis di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi.

#### **B. TUJUAN DAN SASARAN**

Tujuan utama perencanaan kinerja tahun 2025 adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan daya saing industri daerah yang inklusif. Sasaran strategis yang ingin dicapai meliputi:

- Meningkatnya kualitas dan kompetensi tenaga kerja lokal melalui pelatihan yang terstandarisasi.
- Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis serta perlindungan tenaga kerja yang optimal.
- Meningkatnya kontribusi industri kecil dan menengah (IKM) terhadap perekonomian daerah, khususnya di sektor agribisnis dan pariwisata.
- Optimalnya pelayanan administrasi dan kepuasan masyarakat terhadap layanan dinas.

#### **C. TARGET KINERJA TAHUN 2025**

Dalam dokumen perencanaan, dinas telah menetapkan target-target utama yang menjadi komitmen kinerja selama satu tahun anggaran:

- Indikator Kepuasan Masyarakat (SKM): Target minimal sebesar 95,8%.
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan): Terdiri dari 18 Indikator Utama yang mencakup seluruh urusan wajib dinas.
- Target Pendapatan: Ditetapkan sebesar Rp90.000.000,00 yang bersumber dari Pendapatan Asli Daerah.

#### **D. STRUKTUR PROGRAM DAN ANGGARAN PERENCANAAN**

Untuk mencapai target tersebut, perencanaan kinerja didukung oleh alokasi anggaran yang didistribusikan ke dalam struktur sebagai berikut:

- Jumlah Program: 6 Program.
- Jumlah Kegiatan: 12 Kegiatan.
- Jumlah Sub Kegiatan: 25 Sub Kegiatan.

- Pagu Anggaran (Penetapan): Rp13.071.204.927,00, yang kemudian mengalami penyesuaian pada Pagu Perubahan menjadi Rp10.735.667.040,00.
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan) : 18 Indikator

#### E. STRATEGI PENCAPAIAN KINERJA

Strategi yang direncanakan untuk memastikan ketercapaian target di tahun 2025 meliputi:

- Akselerasi Pengadaan: Melalui perencanaan 141 paket pengadaan non-konstruksi yang mayoritas menggunakan mekanisme pengadaan langsung guna mempercepat penyerapan fisik.
- Pengembangan Regulasi: Penyusunan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja sebagai payung hukum penguatan kapasitas SDM.
- Sinergi Lintas Sektor: Kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana prasarana lembaga pelatihan kerja.
- Digitalisasi Data: Optimalisasi penggunaan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) untuk diseminasi dan publikasi informasi industri.

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. TARGET DAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada Triwulan II Tahun 2025 diukur berdasarkan kesesuaian antara target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (mendasar pada Renja 2025) dengan realisasi di lapangan. Fokus utama pada periode ini meliputi kualitas pelayanan publik dan progres awal program sektoral.

##### **1. Indikator Kepuasan Masyarakat**

Salah satu capaian paling menonjol pada triwulan ini adalah indeks Survei Kepuasan Masyarakat (SKM). Target 2025: 95,8%, Realisasi TW II: 98,3%, Persentase Capaian: 102,61%. Tingginya angka realisasi ini menunjukkan bahwa standar pelayanan minimal (SPM) pada unit-unit layanan administratif, baik di bidang ketenagakerjaan maupun perindustrian, telah berjalan dengan sangat efektif dan mendapat apresiasi positif dari masyarakat pengguna layanan.

##### **2. Capaian Program (Gardu Perencanaan)**

Berdasarkan sistem pemantauan Gardu Perencanaan, progres indikator program menunjukkan aktivitas awal tahun yang mulai berjalan. Total Indikator Program: 18 Indikator, Indikator Terealisasi pada TW I: 7 Indikator, Persentase Capaian: 38,89%. Meskipun secara kumulatif angka ini menunjukkan progres, sebagian besar indikator lainnya masih dalam tahap persiapan administratif dan teknis untuk dieksekusi pada triwulan berikutnya.

##### **3. Analisis Status Kinerja**

Secara keseluruhan, jika dipetakan berdasarkan kategori ketercapaian target tahunan, maka posisi kinerja organisasi pada akhir Maret 2025 adalah sebagai berikut:

- Kategori Tercapai (37,40%): Meliputi indikator pelayanan rutin dan administrasi perkantoran yang memiliki siklus bulanan tetap.
- Kategori Perlu Upaya Keras (61,11%): Meliputi indikator-indikator teknis pada Program Pelatihan Kerja, Penempatan Tenaga Kerja, dan Pengembangan Industri. Indikator dalam kategori ini memerlukan akselerasi yang signifikan mengingat realisasi fisik pada Triwulan I masih sangat minim.

##### **4. Capaian Program kerja**

Berdasarkan dokumen Renja 2025, terdapat beberapa agenda strategis yang mulai dipetakan pencapaiannya:

- Urusan Tenaga Kerja: Fokus pada Triwulan II adalah penyusunan regulasi, termasuk draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja,

sebagai landasan hukum pelaksanaan kegiatan pelatihan pada triwulan mendatang.

- Urusan Perindustrian: Kegiatan diarahkan pada pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) serta koordinasi awal pembangunan sumber daya industri.
- Urusan Transmigrasi: Pelaksanaan koordinasi lintas sektor untuk penataan persebaran penduduk dan fasilitasi perpindahan transmigrasi sesuai target yang telah ditetapkan.

#### 5. Evaluasi Capaian Kinerja

Rendahnya realisasi pada sebagian besar indikator program teknis (61,11% masuk kategori perlu upaya keras) dipengaruhi oleh siklus tahunan anggaran di mana Triwulan I didominasi oleh proses pengadaan barang dan jasa. Tercatat terdapat 141 paket pengadaan non-konstruksi yang telah selesai tahap identifikasi dalam RUP, yang diharapkan akan menjadi pendorong utama capaian kinerja fisik pada Triwulan III.

### B. RELAISASI KIRNAJ PER BIDANG

Capaian kinerja pada Triwulan II Tahun 2025 merupakan akumulasi progres dari tiap bidang dan unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo sebagai berikut:

#### 1. Sekretariat

Sekretariat menjadi kontributor utama dalam serapan anggaran dan pemenuhan target administratif di awal tahun.

- Capaian Utama: Pencapaian nilai SKM (98,3%) yang melampaui target tahunan merupakan hasil dari koordinasi Sekretariat dalam mengelola standar pelayanan publik di semua pintu layanan.
- Administrasi & Keuangan: Berhasil mengawal realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan hingga mencapai 52,52%, yang mencakup pemenuhan gaji pegawai, administrasi keuangan, dan operasional kantor agar tetap berjalan optimal.
- Pengadaan: Telah merampungkan identifikasi 141 paket pengadaan non-konstruksi melalui Rencana Umum Pengadaan (RUP).

#### 2. Bidang P3TK

Fokus pada triwulan ini adalah pada penguatan regulasi dan perlindungan tenaga kerja.

- Realisasi Program: Program Hubungan Industrial mencatatkan realisasi sebesar 19,82% yang difokuskan pada koordinasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan pemantauan syarat kerja.

- Capaian Strategis: Inisiasi draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja dan persiapan teknis untuk program penempatan tenaga kerja guna pencegahan TPPO (Tindak Pidana Perdagangan Orang).
- Transmigrasi: Melaksanakan koordinasi lintas sektor dalam penyiapan data calon transmigran sesuai dengan rencana kerja tahun 2025.

### 3. Bidang P2TK

Bidang Perindustrian berfokus pada penguatan basis data dan perencanaan pembangunan industri daerah. Aktivitas Utama: Penguatan sistem informasi melalui fasilitasi pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas). Realisasi Anggaran: Masih berada pada angka 0,00% secara keuangan, namun secara fisik telah dilakukan koordinasi awal pembangunan sumber daya industri dan persiapan pemberdayaan industri kecil/menengah yang mendukung sektor pariwisata dan agribisnis di Wonosobo.

### 4. Balai Latihan Kerja (BLK)

Sebagai unit teknis operasional, BLK pada Triwulan I berada pada fase persiapan pelaksanaan pelatihan.

- Realisasi Program: Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas menunjukkan realisasi keuangan sebesar 0,00%.
- Aktivitas Teknis: Fokus pada persiapan sarana prasarana pelatihan, rekrutmen calon instruktur/peserta, dan penyusunan modul pelatihan yang akan mulai dieksekusi secara pada Triwulan III. Agenda utama adalah pencapaian target peningkatan kompetensi pencari kerja agar sesuai dengan kebutuhan pasar kerja lokal maupun luar daerah.

## C. REALISASI KEUANGAN

Alokasi anggaran Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor ketenagakerjaan dan industri kecil menengah. Berdasarkan dokumen pelaksanaan anggaran, total pagu setelah perubahan yang dikelola adalah sebesar Rp10.735.667.040,00. Anggaran ini terbagi ke dalam belanja operasional penunjang urusan pemerintahan serta belanja program teknis sektoral.

### 1. Realisasi Belanja Triwulan II

Pada periode Triwulan II (April - Juni), serapan anggaran menunjukkan progres awal tahun yang masih terkonsentrasi pada belanja rutin.

- Target Serapan s/d Maret (45%) : Rp. 4.294.266.816,00.
- Realisasi Serapan TW II (27,27%) : Rp. 2.927.508.414,00.

Rincian realisasi per kategori belanja utama adalah sebagai berikut:

- Belanja Pegawai (Gaji dan Tunjangan ASN): Terealisasi sebesar Rp. 2.556.975.874,00 (55,50%) dari pagu Rp4.606.945.944,00.
- Belanja Administrasi Umum: Mencakup penyediaan jasa komunikasi, air, listrik, dan pemeliharaan rutin kendaraan dinas dengan rata-rata serapan antara 18% hingga 34%.
- Belanja Program Teknis: Sebagian besar program teknis seperti Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja masih mencatatkan realisasi 0,00% pada triwulan ini karena masih dalam tahap persiapan administrasi dan pengadaan.

## 2. Realisasi Pendapata Daerah

Selain mengelola belanja, dinas juga memiliki target pendapatan asli daerah yang berasal dari pemanfaatan kekayaan daerah atau jasa layanan.

- Target Pendapatan 2025 : Rp90.000.000,00.
- Target s/d Juni : Rp22.500.000,00.
- Realisasi TW II : Rp13.404.800,00 atau mencapai 14,89% dari target tahunan.

## 3. Realisasi Anggaran Per Program

Berikut adalah ringkasan serapan anggaran per program:

<b>Nama Program</b>	<b>Pagu Anggaran (Rp)</b>	<b>Realisasi TW I (Rp)</b>	<b>Persentase (%)</b>
Penunjang Urusan Pemerintahan	5.461.595.944	2.868.612.235	52,52%
Pelatihan Kerja dan Produktivitas	6.730.543.621	31.154.060	0,46%
Penempatan Tenaga Kerja	315.000.000	0	0,00%
Hubungan Industrial	140.000.000	27.742.000	19,82%
Perencanaan & Pembangunan Industri	400.000.000	0	0,00%

## 4. Analisis Efisiensi dan Efektifitas Anggaran

Efisiensi diukur dari perbandingan antara sumber daya (anggaran) yang digunakan dengan output yang dihasilkan.

- Dominasi Belanja Operasional: Penyerapan anggaran masih didominasi oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan yang mencapai 52,52% (Rp2.868.612.354,00). Hal ini menunjukkan efisiensi dalam menjaga kelangsungan operasional kantor dan pemenuhan hak ASN (gaji dan tunjangan).

- Realisasi Belanja Teknis yang Rendah: Program-program teknis seperti Pelatihan Kerja baru menyerap 0,46% dan Program Penempatan Tenaga Kerja serta Perencanaan Industri masih berada pada angka 0,00%. Meskipun efisien dalam artian "hemat biaya" karena anggaran belum terserap, hal ini mengindikasikan bahwa output utama program teknis belum sepenuhnya berjalan di lapangan hingga akhir Semester I.
- Manajemen Pengadaan: Terdapat 69 paket pengadaan non-konstruksi, di mana 68 paket dilaksanakan melalui e-purchasing dan 1 paket melalui pengadaan langsung. Penggunaan e-purchasing menunjukkan efisiensi proses pengadaan barang dan jasa yang transparan dan cepat. Persiapan Pengadaan: Mayoritas kegiatan teknis melibatkan pihak ketiga yang saat ini masih dalam proses administratif RUP (Rencana Umum Pengadaan) yang mencakup 141 paket pekerjaan.
- Efektivitas Pelayanan Publik (Sangat Baik): Anggaran penunjang operasional terbukti sangat efektif dalam menghasilkan pelayanan prima. Hal ini ditunjukkan dengan capaian SKM (Survei Kepuasan Masyarakat) yang mencapai 102,61% (Realisasi 98,3% dari target 95,8%).
- Ketidakefektifan Target Program Teknis: Meskipun anggaran serapan secara total mencapai 27,27%, status kinerja menunjukkan bahwa 61,11% indikator masuk dalam kategori "Perlu Upaya Keras". Hal ini menandakan bahwa penggunaan anggaran belum berdampak signifikan pada pencapaian target-target teknis di bidang industri, ketenagakerjaan, dan transmigrasi pada pertengahan tahun ini

#### D. ANALISIS FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT

Pencapaian kinerja pada Triwulan I dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Berikut adalah analisis mendalam mengenai faktor pendukung dan penghambat yang dialami oleh masing-masing bidang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

##### 1. Sekretariat

Faktor Pendukung :

- Tingginya komitmen dalam menjaga kualitas pelayanan publik yang dibuktikan dengan capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3% atau 102,61% dari target.
- Stabilitas administrasi keuangan yang sangat baik, terlihat dari realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan yang mencapai 52,52% atau sebesar Rp2.868.612.354,00.
- Pemanfaatan sistem pengadaan digital yang efektif melalui e-purchasing sebanyak 68 paket dari total 69 paket non-konstruksi

Faktor Penghambat :

Target pendapatan daerah dari sewa ruang dan gedung tidak tercapai secara maksimal karena sebagian fasilitas dialihkan penggunaannya untuk fungsi sosial, yaitu Sekolah Rakyat. Realisasi pendapatan secara keseluruhan baru mencapai 14,89% dari target tahunan.

## 2. Bidang P3TK

Faktor Pendukung

- Terdapat progres pada Program Hubungan Industrial dengan realisasi serapan anggaran mencapai 19,82%.
- Adanya sinergi dalam pelaksanaan operasional Lembaga Kerja Sama (LKS) Tripartit Kabupaten

Faktor Penghambat

- Serapan anggaran pada Program Penempatan Tenaga Kerja (termasuk pelayanan antar kerja dan bimbingan jabatan) masih berada di angka 0,00% hingga akhir Juni.
- Program Transmigrasi mengalami kendala historis yang signifikan karena terakhir kali berhasil memberangkatkan transmigran pada tahun 2018

## 3. Bidang P2TK

Faktor Pendukung

- Tersedianya platform Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) sebagai sarana diseminasi dan publikasi data industri kabupaten.
- Perencanaan pengembangan industri tetap difokuskan pada penguatan sektor strategis daerah yaitu agribisnis dan pariwisata.

Faktor Penghambat

- Rendahnya respon atau minat dari pelaku Industri Kecil Menengah (IKM) terhadap fasilitas informasi yang disediakan di Rumah Kemasan.
- Sistem perekapan indikator kinerja (pertumbuhan unit usaha, kapasitas produksi, dan omzet) yang hanya dilakukan satu tahun sekali menyebabkan progres efektivitas anggaran tidak terbaca pada laporan triwulanan.
- Realisasi anggaran pada Program Perencanaan dan Pembangunan Industri masih 0,00%

## 4. Balai Latihan Kerja

Faktor Pendukung

- Sudah dimulainya realisasi anggaran pada Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja meskipun masih dalam tahap awal.
- Terjaganya kondisi sarana dan prasarana melalui pemeliharaan rehabilitasi gedung kantor yang mencapai realisasi 49,57%.

## Faktor penghambat

- Serapan anggaran untuk pelatihan berdasarkan unit kompetensi masih sangat rendah, yakni baru sebesar 0,46% atau Rp31.154.060,00.
- Adanya tantangan dalam sinkronisasi jadwal dengan instruktur bersertifikat atau lembaga pelatihan eksternal.

## E. RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja dan analisis hambatan pada Triwulan II, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menetapkan langkah-langkah strategis untuk dilaksanakan pada Triwulan III. Rencana tindak lanjut ini difokuskan pada percepatan penyerapan anggaran dan pemenuhan target indikator program yang masih masuk dalam kategori "Perlu Upaya Keras".

### 1. Akselerasi Program Teknis dan Penyerapan Anggaran

Mengingat serapan anggaran program teknis (Pelatihan dan Penempatan) masih sangat rendah, langkah-langkah berikut menjadi prioritas:

- Akselerasi Pelatihan Kerja: Melaksanakan secara masif paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi dan kluster kompetensi yang telah direncanakan, guna mengejar target serapan yang baru mencapai 0,46%.
- Aktivasi Program Penempatan: Memulai pelaksanaan fisik pada Program Penempatan Tenaga Kerja, termasuk pelayanan antar kerja dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja yang realisasinya masih 0,00%.
- Percepatan Belanja RUP: Segera menuntaskan eksekusi paket pengadaan yang tersisa melalui sistem e-purchasing dan pengadaan langsung untuk mendorong realisasi fisik dan keuangan.

### 2. Strategi Bidang perindustrian

Untuk mengatasi kurangnya respon terhadap fasilitas yang disediakan, akan dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Rebranding Rumah Kemasan: Melakukan sosialisasi yang lebih intensif dan jemput bola kepada para pelaku IKM agar mereka memanfaatkan fasilitas informasi dan Rumah Kemasan secara optimal.
- Optimalisasi SIINas: Mendorong pelaku industri untuk lebih aktif melakukan pengisian data pada Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) agar data perkapitalisasi tidak hanya bertumpu pada rekap tahunan.
- Pendampingan Sertifikasi: Mempercepat koordinasi dan pelaksanaan kebijakan percepatan pengembangan industri melalui pendampingan sertifikasi halal dan diversifikasi produk.

### 3. Optimalisasi Pendapatan dan Manajemen Fasilitas

- Evaluasi Target PAD: Melakukan peninjauan kembali terhadap target pendapatan dari sewa ruang dan gedung dengan mempertimbangkan penggunaan sebagian fasilitas untuk fungsi sosial Sekolah Rakyat.

- Pemanfaatan Asset: Mengoptimalkan pemanfaatan aset daerah yang memiliki potensi nilai ekonomis untuk menutupi keteringgalan realisasi pendapatan yang saat ini baru mencapai 14,89%.

#### 4. Monitoring dan Evaluasi Berkala

- Meningkatkan frekuensi monitoring kinerja melalui sistem "Gardu Perencanaan" untuk memastikan 11 indikator yang masuk kategori "Perlu Upaya Keras" mendapatkan intervensi segera sebelum akhir tahun anggaran.
- Melakukan koordinasi rutin antar bidang untuk memastikan setiap kendala administratif dapat segera diatasi, terutama yang berkaitan dengan kebijakan rasionalisasi anggaran.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menggambarkan dinamika pencapaian target di tengah berbagai tantangan teknis dan kebijakan. Berdasarkan evaluasi terhadap capaian hingga akhir Juni 2025, dapat ditarik beberapa kesimpulan utama sebagai berikut:

- **Kualitas Pelayanan Publik:** Dinas berhasil mempertahankan standar pelayanan yang sangat baik dengan capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3%, yang secara persentase mencapai 102,61% dari target yang ditetapkan.
- **Realisasi Keuangan:** Serapan anggaran hingga akhir Juni 2025 mencapai Rp2.927.508.414,00 atau sebesar 27,27% dari total pagu belanja perubahan. Meskipun terjadi peningkatan dibandingkan triwulan sebelumnya, capaian ini masih berada di bawah target proporsional tengah tahun sebesar 45%.
- **Capaian Indikator Program:** Sebanyak 38,89% atau 7 dari 18 indikator kinerja program telah terealisasi. Namun, terdapat 61,11% indikator yang masih masuk dalam kategori "Perlu Upaya Keras" karena realisasi fisik pada program-program teknis sektoral belum berjalan maksimal.
- **Efektivitas Pengadaan:** Manajemen pengadaan telah berjalan cukup efektif dengan terselesaikannya 69 paket non-konstruksi, di mana mayoritas (68 paket) dilaksanakan melalui sistem e-purchasing.

#### **B. SARAN**

Untuk mengoptimalkan kinerja dan mengejar ketertinggalan target pada triwulan berikutnya, disarankan beberapa langkah strategis sebagai berikut:

- **Akselerasi Program Teknis:** Diperlukan percepatan pelaksanaan kegiatan pada Program Pelatihan Kerja, Penempatan Tenaga Kerja, serta Perencanaan Industri yang hingga akhir Triwulan II serapannya masih sangat minim atau nol persen.
- **Optimalisasi Rumah Kemas:** Bidang terkait perlu melakukan evaluasi dan sosialisasi yang lebih intensif mengingat fasilitas di Rumah Kemas belum mendapat respon optimal dari para pelaku IKM.
- **Penyesuaian Target Pendapatan:** Perlu dilakukan peninjauan kembali terhadap target pendapatan sewa ruang dan gedung karena sebagian fasilitas dialokasikan untuk fungsi sosial (Sekolah Rakyat).
- **Sinkronisasi Data:** Dinas perlu memperhatikan mekanisme perekapan indikator industri yang saat ini bersifat tahunan agar progres bulanan atau triwulanan tetap dapat terpantau secara administratif guna mendukung data pada sistem.

Demikian Laporan Kinerja Triwulan II ini disusun. Semoga dokumen ini dapat menjadi bahan evaluasi yang bermanfaat bagi pimpinan dan pihak terkait untuk memastikan visi dan misi pembangunan di sektor ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat tercapai secara maksimal.

# **LAMPIRAN**



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

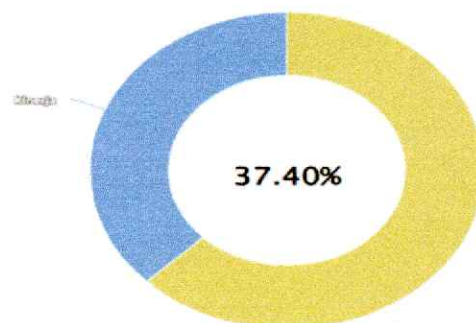
## LAPORAN KINERJA TW II DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2025

### CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

CAPAIAN	
JUMLAH PROGRAM	6 PROGRAM
JUMLAH KEGIATAN	12 KEGIATAN
JUMLAH SUB KEGIATAN	25 SUB KEGIATAN
PAGU BELANJA	13,071,204,927.00 (Penetapan) 10.735.667.040,00 (Perubahan)
SERAPAN ANGGARAN TW II	Rp. 2.927.508.414

Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi (Tercapai)	Capaian
Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan)	18 Indikator	7 Indikator	38,89 %
Capaian SKM Triwulan	95,8 %	98,3 %	102,61 %

### CAPAIAN KINERJA



Kinerja  
Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan  
Transmigrasi



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371  
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

## 5 Besar Indikator Baik

1. Persentase jumlah mitra industri yang mempunyai unit usaha	10000 %
2. Persentase pencari kerja yang ditempatkan	249,2 %
3. Persentase industri yang mempunyai izin usaha	104,21 %
4. Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100 %
5. Persentase industri kecil yang terdaftar di database TKM Kabupaten	99,24 %

## 5 Besar Indikator Perlu Perhatian

1. Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	0 %
2. Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	0 %
3. Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	0 %
4. Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	0 %
5. Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0 %

No	Indikator Program	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100 %		Perlu Upaya Keras	0
2	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	76 %	79,20	Tercapai	0
3	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	23,32 %		Perlu Upaya Keras	0
4	Persentase jumlah wirasaha baru	25,08 %		Perlu Upaya Keras	0
5	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	100 %		Perlu Upaya Keras	0
6	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	84 %	82,15	Tercapai	0
7	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	4,32 %		Perlu Upaya Keras	0
8	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5 %		Perlu Upaya Keras	0
9	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5 %		Perlu Upaya Keras	0
10	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	1,15 %		Perlu Upaya Keras	0
11	Persentase jumlah mitra industri yang mempunyai unit usaha	1 %	100,00	Tercapai	0
12	Persentase kelas kategori berkembang	37,5 %	26,57	Tercapai	0
13	Persentase industri kecil yang terdaftar di database TKM Kabupaten	92 %	91,30	Tercapai	0
14	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	28,22 %		Perlu Upaya Keras	0
15	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	32 %		Perlu Upaya Keras	0
16	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	35 %	87,22	Tercapai	0
17	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100 %	100,00	Tercapai	0
18	Persentase transmigrasi yang telah mencapai tahap pemukiman di satuan permukiman	100 %	0,00	Perlu Upaya Keras	0

## INDIKATOR KINERJA PROGRAM

No	Indikator Kinerja Program	Satuan	Capaian 2024	2025			Status Capaian	Target Akhir RPJMD	Keterangan	
				Target	Target Review	Realisasi Kinerja TW 1				
1	Persentase dokumen pembangunan industri yang diimplementasikan	%	100,00	100	100	100,00	Tercapai	100	0	
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>										
1	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	%	23,32	23,32	24,72	0,00		24,58	0	
<b>PROGRAM PENYEMPATAN TENAGA KERJA</b>										
1	Persentase jenis wirasaha baru	%	23,18	25,08	25,08	0,00		27,46	0	
2	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	%	28,99	28,22	28,22	0,00		29,75	0	
3	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	%	33,33	32	32	9,00		33	0	
4	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	%	74,65	35	35	87,22	248,10	Tercapai	37	0
<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>										
1	Persentase perusahaan kerja yang terselesaikan	%	100,00	100	100	0,00		100	0	
2	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	%	82,15	84	84	82,15	87,86	Tercapai	85	0
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN</b>										
<b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>										
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	%	75,00	100	100	0,00		100	0	
2	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	%	3,48	4,32	4,32	0,00		5,79	0	
3	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	%	5,18	5	5	0,00		5	0	
4	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	%	7,09	5	5	0,00		5	0	
5	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	%	14,13	1,18	1,18	0,00		1,21	0	
6	Persentase jenis usaha mikro yang mempunyai unit usaha	%	100,00	1	1	100,00	1000,00	Tercapai	35	0
7	Persentase kelas kategori berkembang	%	26,57	37,5	33,5	28,57	36,18	Tercapai	44,44	0
<b>PROGRAM PENGENDALIAN IZIN USHA INDUSTRI KABUPATEN/KOTA</b>										
1	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	%	79,20	76	76	79,20	104,21	Tercapai	81	0
<b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>										
1	Persentase industri kecil yang terdaftar di database TKM Kabupaten	%	91,30	92	92	91,30	94,24	Tercapai	93	0
<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI</b>										
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>										
1	Persentase transmigrasi yang telah mencapai tahap pemukiman di satuan permukiman	%	0,00	100	100	0,00		100	0	



# PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

## KEUANGAN

KEUANGAN	PAGU 2025	TARGET S/D JUNI	REALISASI	%
Belanja Perangkat Daerah	10.735.667.040.00	4.294.266.816	2.927.508.414	27,27%
Pendapatan Perangkat Daerah	90.000.000	22.500.000	13.404.800	14,89%

## RUP

Jumlah Paket 69	Non Konstruksi 69	E-Purchasing 68
	Pengadaan Langsung 1	

## KENDALA

- Target pendapatan pada sewa ruang dan gedung (rumah) sebagian digunakan untuk fasilitas Sekolah rakyat.
- Pada rumah kemasan informasi fasilitas tidak begitu mendapat respon dari pelaku IKM
- Pada indicator pertumbuhan unit usaha industry skala kecil pada system, perkapannya setiap 1 tahun sekali
- Pada indicator Pertumbuhan kapasitas produksi indutri skala kecil pada system, perekapannya setiap 1 tahun sekali
- Pada indicator pertumbuhan omzet industry skala kecil pada system, perkapannya 1 tahun sekali
- Pada indicator transmigrasi, terakhir memberangkatkan transmigran tahun 2018.

**SERAPAN ANGGARAN TW II**

0	Kegiatan	Pagu Penetapan	Pagu perubahan	Bertambah / berkurang	Target		
					TW 2 (45%)		
					Realisasi		
					TW 2		
					Serapan	%	
<b>1</b>	<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>	-			Rp	-	-
	<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>	-			Rp	-	-
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	-			Rp	-	-
<b>2</b>	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	6.730.543.621,00			31.154.060,00	0,46	
	<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	6.710.543.621,00			31.154.060,00	0,46	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	6.695.543.621,00			31.154.060,00	0,47	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	15.000.000,00			0,00	0,00	
	<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>	20.000.000,00			0,00	0,00	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000,00			0,00	0,00	
	<i>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	0,00			0,00	-	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	0,00			0,00	-	


<b>3</b>	<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>	<b>315.000.000,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>145.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	Pelayanan antar Kerja	125.000.000,00			0,00	0,00
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20.000.000,00			0,00	0,00
	<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>170.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170.000.000,00			0,00	0,00
	<i>Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan</i>	<i>0,00</i>			<i>0,00</i>	
<b>4</b>	<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	<b>140.000.000,00</b>			<b>27.742.000,00</b>	<b>19,82</b>
	<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>0,00</i>			<i>0,00</i>	<i>-</i>
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	0,00			0,00	-
	<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>140.000.000,00</i>			<i>27.742.000,00</i>	<i>19,82</i>
	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	0,00			0,00	-
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	140.000.000,00			27.742.000,00	19,82

5	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>5.461.595.944,00</b>			<b>2.868.612.354,00</b>	<b>52,52</b>
	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>3.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000,00			0,00	0,00
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>4.606.945.944,00</b>			<b>2.556.975.874,00</b>	<b>55,50</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.606.945.944,00			2.556.975.874,00	55,50
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>118.875.000,00</b>			<b>41.326.897,00</b>	<b>34,77</b>
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000,00			3.698.000,00	30,82
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000,00			11.495.770,00	43,30
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000,00			5.780.000,00	44,46
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000,00			1.315.000,00	37,04
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	63.775.000,00			19.038.127,00	29,85
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	<b>-</b>
	Pengadaan Mebel	0,00			0,00	-
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	0,00			0,00	-
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>566.675.000,00</b>			<b>193.217.888,00</b>	<b>34,10</b>
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	88.775.000,00			39.928.323,00	44,98
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000,00			0,00	0,00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000,00			153.289.565,00	32,76
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>166.100.000,00</b>			<b>77.091.695,00</b>	<b>46,41</b>

	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	86.500.000,00			39.184.449,00	45,30
	Pemeliharaan Mebel	0,00			0,00	-
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000,00			3.405.000,00	34,05
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	69.600.000,00			34.502.246,00	49,57
	<i>Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</i>	0,00			0,00	
6	<b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>	<b>400.000.000,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>	<i>400.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	<i>Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>	0,00			0,00	
	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	80.000.000,00			0,00	0,00
	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	20.000.000,00			0,00	0,00
	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	300.000.000,00			0,00	0,00
7	<b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>	<b>24.065.362,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</i>	<i>24.065.362,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	<i>Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)</i>	0,00			0,00	

	Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	24.065.362,00			0,00	
3	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>	<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>0,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	0,00			0,00	

Wonosobo,  
Mengetahui,  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN  
TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

  
**Dr. PRAYITNO, S.Sos., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
197106231992031002


**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)  
 BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA  
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 TRIWULAN II TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>									
<i>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Pelayanan antar Kerja	25.000.000	Workshop penguatan dan tatakelola BKK	60 peserta	0	0			Minat dari penyelenggara BKK untuk kolaborasi untuk mengadakan workshop	Percepatan pelaksanaan workshop penguatan dan tatakelola BKK
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20.000.000	Penyuluhan bagi pencari kerja	40 peserta	0	0			Minat pencari kerja untuk mendapatkan penyuluhan	Percepatan pelaksanaan penyuluhan bagi pencari kerja
<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170.000.000	Sosialisasi pencegahan TPPO bagi LPKS dan pencari kerja	60 peserta	0	0			Koordinasi waktu pelaksanaan kegiatan dengan perusahaan	Pelaksanaan sosialisasi dan pemantauan TPPO bagi LKS dan pencari kerja
<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>									
<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>									
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	10.000.000	Bimbingan Teknis perihal jaminan sosial ketenagakerjaan bagi perusahaan	30 perusahaan	0	0		0	Koordinasi waktu pelaksanaan kegiatan dengan perusahaan	Pelaksanaan bimbingan teknis jaminan sosial ketenagakerjaan bagi perusahaan
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	130.000.000	Pemantauan THR, Peringatan hari buruh internasional, pemantauan UMK, Rapat badan pekerja, Rapat LKS, Pleno, Sidang dewan Pengupahan Kabupaten, penyelenggaraan acara hari buruh internasional	1 dokumen pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit	27.742.000	21,34	Pelaksanaan hari buruh dan pemantauan THR di perusahaan	28,57	Koordinasi lintas lembaga dan perusahaan perihal waktu pelaksanaan kegiatan	pemantauan UMK, Rapat badan pekerja, Rapat LKS,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA

  
**EMY PRAYITNO, S.H.**  
 197005281996032000

Wonosobo, 9 Juli 2025  
 Mengetahui,  
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
 PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN WONOSOBO

  
**Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 197106231992031002

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)  
 BIDANG PELATIHAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA  
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 TRIWULAN II TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>									
<i>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>									
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	80.000.000	Pelatihan Teknis Produksi	80 peserta	0	0	0	0	Penentuan lokasi pelatihan	Percepatan pelaksanaan pelatihan
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	20.000.000	Pengelolaan Rumah kemasan	Perawatan permesinan	0	0	0	0		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	200.000.000	Pelatihan Servise sepeda motor, boga, menjahit	10 paket pelatihan kewirausahaan	0	0			Penentuan lokasi pelatihan	Percepatan pelaksanaan pelatihan
<b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>									
<i>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</i>									
Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SINas	24.065.362,00	Fasilitasi perijinan industri	10 perijinan	0		0	0	belum ada yang mengajukan perijinan pembentukan IKM	Mendorong peserta pelatihan untuk mengurus ijin wirausaha
<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>									
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000	Penyuluhan dan bimbingan prosedur operasional dan pemantauan pelaksanaan operasional LPKS	1 LPKS	0		0	0	Kesediaan dari LPKS untuk melaporkan kegiatan oprasional	membuat surat perintah untuk pelaksanaan pelaopran dari LPKS

KEPALA BIDANG PELATIHAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA

**NURYANTO. S.A.B**  
 198404232005011000

Wonosobo, 9 Juli 2025  
 Mengetahui,  
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
 PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN WONOSOBO


**Dr. PRAYITNO, S.Pos. M.Si**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 197106231992031002

Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	-	0,00	laporan pertanggungjawaban		
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	153.289.565	32,76	laporan pertanggungjawaban	31%	
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						laporan pertanggungjawaban		
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	71.500.000	Pembayaran Pajak kendaraan dinas	Terbayarnya pajak kendaraan	39.184.449	54,80	laporan pertanggungjawaban	54%	
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya	3.405.000	34,05	laporan pertanggungjawaban	34%	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	57.100.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	34.502.246	60,42	laporan pertanggungjawaban	60%	

SEKRETARIS DINAS

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.  
197808152006041000

Wonosobo, 9 Juli 2025  
Mengetahui,  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

  
Dr. PRAYITNO, S.Sos. M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197106231992031002

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)  
KESEKRETARIATAN  
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
TRIWULAN II TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>									
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>									
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000	Penyelenggaraan rapat koordinasi, ATK	Dokumen perencanaan dan pelaporan		0	renja, gardu perencanaan, laporan triwulan	50%		
<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>									
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.793.288.398	Pembayaran Gaji ASN	dokumen laporan pmbayaran gaji	2.556.975.874	53,34	dokumen gaji	50%		
<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>									
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen	3.698.000	30,82	laporan pertanggungjawaban	30%		
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	11.495.770	43,30	laporan pertanggungjawaban	44%		
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	tersedianya barang cetakan dan pengadaan	5.780.000	44,46	laporan pertanggungjawaban	45%		
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000	berlangganan koran	terBahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	1.315.000	37,04	laporan pertanggungjawaban	37%		
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.775.000	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	19.038.127	39,03	laporan pertanggungjawaban	39%		
<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>									
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	81.275.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	39.928.323	49,13	laporan pertanggungjawaban	50%		

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)  
BALAI LATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
TRIWULAN II TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>									
<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>									
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	4.155.000.000	Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Pokir, Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan	Pelatihan Pokir (PAD), 7 paket pelatihan keirausahaan (DBHCHT)		0,00%	0	0	pada kegiatan pokir masih berubah-ubah, pada kegiatan pelatihan kewirausahaan persiapan pelaksanaan kegiatan sudah seleseai, melaksanakan kegiatan awal Juni	Memastikan usulan pokir yang sudah fix, untuk percepatan pelaksanaan pelatihan, percepatan pelaksanaan kegiatan pelatihan kewirausahaan

KEPALA BALAI LATIHAN KERJA

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.  
198003162009031000

Wonosobo, 9 Juli 2025

Mengetahui,  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,  
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN WONOSOBO

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197106231992031002



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO  
**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN  
TRANSMIGRASI**

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371  
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138  
Laman [disnakerintrans.wonosobokab.go.id](http://disnakerintrans.wonosobokab.go.id), Pos-el [disnaker.wonosobo@gmail.com](mailto:disnaker.wonosobo@gmail.com)

Wonosobo, 8 Juli 2025

Nomor : 000.7.1 / 204 / 2025  
Lampiran : 1 (satu) lembar  
Perihal : **Undangan Rapat Internal**

Kepada Yth.:

Terlampir  
Di  
Wonosobo

Sehubungan dengan rencana kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW II 2025 pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi. Maka dengan ini kami mengundang bapak/ibu untuk hadir dalam rapat internal yang rencananya akan selenggarakan Pada :

Hari/ tanggal : Rabu/ 9 Juli 2025  
Waktu : Pukul 09.00 WIB  
Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo  
Acara : Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW II 2025  
Keterangan : Dimohon hadir tepat waktu.

Demikian atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja, Perindustrian dan  
Transmigrasi  
Kabupaten Wonosobo



**Dr. PRAKTO, S.Sos. M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197106281992031002



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN
- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Verifikasi: <https://te.kominfo.go.id/>

Lampiran : Surat Undangan  
Kepala Disnakerintrans  
Kab. Wonosobo  
Nomor : 000.7.1/201/2025  
Tanggal : 8 Juli 2025

Yth

1. Kepala Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
2. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
3. Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
4. Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas  
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi
5. Kepala UPTD BLK
6. Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian
7. Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan, Sistem Informasi  
Manajemen
8. Penyuluh Perindustrian (2 orang)
9. Mediator Hubungan Industrial (2 orang)
10. Pengantar Kerja (2 orang)
11. Instruktur (2 orang)



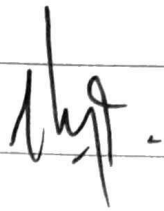






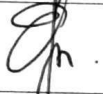
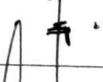

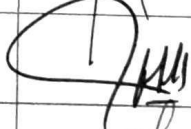


Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN  
• UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"  
• Verifikasi: <https://ite.kominfo.go.id/>

**DAFTAR HADIR**

**RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL KINERJA TW II  
DISNAKERINTRANS KAB. WONOSOBO 2025**

Hari : Rabu  
 Tanggal : 9 Juli 2025  
 Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo

No	Nama	Perwakilan	Tanda Tangan
1.			
2.	Firman	BLK	
3.			
4.	Muryanto	Bid. P2TKP	
5.	Dian Sasoro Jabi	PEP	
6.	Ardiyanto W	PEP	
7.	Reli S	BLK	
8.	Ami Y	TI	
9.	Siti Aminah	Instruktur BLK	
10.	Eony Poabandari	Bidang P3TK	
11.	Am Eddy P.	Umpeq Keuangan	
12.	KHUSNI	PK	
13.	Iman Ardhip	PFPP	
14.	Reza Bogus	PFPP	
15.	Wahid Wahid	UPTD BLK	
16.			
17.			

**NOTULENSI RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL DINAS TENAGA  
KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI  
TRIWULAN II TAHUN 2025**

**SEKRETARIAT**

1. Pada kegiatan rutin penyerapan dana berjalan sesuai dengan rencana
2. Pada sub kegiatan pemeliharaan sudah terserap 80% karena terimbas efisiensi dan diperkirakan akan habis sebelum tahun berakhir
3. Pada perencanaan dokumen renstra telah tersusun dan pada pelaporan di gardu perencanaan sudah dilaporkan
4. Setiap ASN sudah mulai mengerjakan SKP triwulan II

**BIDANG P3TK**

1. Terlaksananya kegiatan peringatan hari buruh (Mayday)
2. Terlaksananya pengawasan dan pemantauan THR pada perusahaan-perusahaan
3. Terlaksananya layanan ketenagakerjaan
4. Menyiapkan / memperhitungkan Kembali alokasi pada setiap rek belanja pada anggaran perubahan
5. Percepatan pelaksanaan kegiatan pencegahan TPPO

**BIDANG P2TK**

1. Dari 7 paket pelatihan kewirausahaan sudah terlaksana 4 paket pelatihan yg bersumber dari DBHCHT (@paket 20 peserta) : pelatihan boga Dsn. Keseng (19 s.d 25 Juni), Ds. Binangun (17 s.d 23 Juni). Pelatihan Service motor Ds. Damarkasian (19 s.d 28 Juni), Ds. Mutisari (17 s.d 26 Juni)
2. Memastikan perda RPIK masuk sebagai propemperda 2026
3. Percepatan pelaksanaan pelatihan kewirausahaan

**BLK**

1. Terlaksananya kegiatan pelatihan berbasis kompetensi gelombang I yang bersumber dari APBN 6 kelas (@16 peserta/kelas)
2. Dari 77 paket pokir yang sudah masuk, blm terlaksana proses pengadaan
3. Melaksanakan pelatihan Pokir yang sudah ditetapkan (fix)

**NOTE**

- Target pendapatan dikurangi menjadi 45jt...krn pada aula digunakan utk kantor, peralatan di ruang kelas digunakan utk kelas sekolah rakyat.
- Agendakan rapat koordinasi internal perihal operasional Rumah Kemasan

