






LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025




**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**

 Jl. Gatot subroto Km. 05

 (0286) 322138

 disnaker.wonosobo@gmail.com

 disnakerintrans.wonosobo.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai wujud akuntabilitas dan transparansi dalam pelaksanaan tugas pokok serta fungsi instansi selama periode Januari hingga Maret 2025.

Dokumen ini memuat ringkasan capaian indikator kinerja utama, realisasi anggaran, serta analisis terhadap faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan maupun hambatan di lapangan. Kami menyadari bahwa capaian pada triwulan pertama ini merupakan langkah awal yang krusial untuk memastikan seluruh target tahunan dalam Rencana Kerja (Renja) 2025 dapat terealisasi secara optimal.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh jajaran di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, serta para pemangku kepentingan terkait yang telah memberikan kontribusi dan kerja sama yang baik. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu saran dan masukan yang konstruktif sangat kami harapkan demi peningkatan kinerja di masa mendatang.

Semoga laporan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi semua pihak serta menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan produktivitas di Kabupaten Wonosobo.

Wonosobo, 10 April 2025
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO



Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197106231992031002

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	i
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	1
C. Gambaran Umum Anggaran dan Program	2
D. Sistematika Penulisan	2
BAB II PERENCANAAN KINERJA	3
A. Dasar Perencanaan	3
B. Tujuan dan Sasaran	3
C. Target Kinerja	3
D. Struktur Program dan Anggaran Perencanaan	4
E. Strategi Pencapaian Kinerja	4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	5
A. Target dan Realisasi Indikator Kinerja Utama	5
B. Realisasi Kinerja Per Bidang	6
C. Realisasi Keuangan	8
D. Analisis Faktor Pendukung dan Penghambat	9
E. Rencana Tindak lanjut	11
BAB IV PENUTUP	13
4.1 Kesimpulan	13
4.2 Rekomendasi dan Saran	13
LAMPIRAN	15

BAB 1

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Triwulan I merupakan bagian dari siklus akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang disusun untuk memberikan gambaran objektif mengenai pencapaian target-target organisasi pada periode Januari hingga Maret 2025. Sebagai instansi yang mengampu urusan wajib di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi di Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi (Disnakerintrans) memiliki tanggung jawab besar dalam mendorong produktivitas daerah dan perlindungan tenaga kerja.

Penyusunan laporan ini didasarkan pada prinsip transparansi dan efektivitas penggunaan sumber daya dalam mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Melalui evaluasi berkala ini, hambatan-hambatan yang muncul di awal tahun anggaran dapat diidentifikasi lebih dini untuk dirumuskan solusi strategisnya pada triwulan berikutnya.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I ini adalah untuk mendokumentasikan setiap kemajuan capaian indikator kinerja utama maupun pendukung. Adapun tujuannya antara lain:

- Memberikan informasi capaian kinerja fisik dan keuangan hingga akhir Maret 2025.
- Mengevaluasi kesesuaian antara realisasi anggaran dengan target serapan triwulanan.
- Menganalisis efektivitas pelayanan publik melalui capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM).
- Menyusun rencana tindak lanjut yang konkret untuk mengatasi kendala kebijakan seperti rasionalisasi anggaran.

C. GAMBARAN UMUM ANGGARAN DAN PROGRAM

Pada tahun anggaran 2025, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo mengelola mandat pelayanan yang dituangkan ke dalam struktur program sebagai berikut:

- Struktur Pelaksanaan: Terdiri dari 6 program utama, 12 kegiatan, dan 25 sub-kegiatan.
- Alokasi Anggaran: Pagu anggaran setelah perubahan ditetapkan sebesar Rp10.735.667.040,00.

- Target Pendapatan: Target Pendapatan Asli Daerah (PAD) yang dibebankan kepada perangkat daerah adalah sebesar Rp90.000.000,00.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan ini disusun dengan sistematika yang dimulai dari Pendahuluan (Bab I), dilanjutkan dengan Perencanaan Kinerja (Bab II), diikuti dengan Akuntabilitas Kinerja (Bab III), Penutup (Bab IV).

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. DASAR PERENCANAAN

Perencanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 disusun berdasarkan sinkronisasi antara target Rencana Kerja (Renja) 2025 Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029 perangkat daerah dengan prioritas pembangunan daerah yang tertuang dalam RKPD Kabupaten Wonosobo. Perencanaan ini menjadi acuan dalam penetapan Perjanjian Kinerja yang mencakup indikator-indikator strategis di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi.

B. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan utama perencanaan kinerja tahun 2025 adalah untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan daya saing industri daerah yang inklusif. Sasaran strategis yang ingin dicapai meliputi:

- Meningkatnya kualitas dan kompetensi tenaga kerja lokal melalui pelatihan yang terstandarisasi.
- Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis serta perlindungan tenaga kerja yang optimal.
- Meningkatnya kontribusi industri kecil dan menengah (IKM) terhadap perekonomian daerah, khususnya di sektor agribisnis dan pariwisata.
- Optimalnya pelayanan administrasi dan kepuasan masyarakat terhadap layanan dinas.

C. TARGET KINERJA TAHUN 2025

Dalam dokumen perencanaan, dinas telah menetapkan target-target utama yang menjadi komitmen kinerja selama satu tahun anggaran:

- Indikator Kepuasan Masyarakat (SKM): Target minimal sebesar 95,8%.
- Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan): Terdiri dari 18 Indikator Utama yang mencakup seluruh urusan wajib dinas.
- Target Pendapatan: Ditetapkan sebesar Rp90.000.000,00 yang bersumber dari Pendapatan Asli Daerah.

D. STRUKTUR PROGRAM DAN ANGGARAN PERENCANAAN

Untuk mencapai target tersebut, perencanaan kinerja didukung oleh alokasi anggaran yang didistribusikan ke dalam struktur sebagai berikut:

- Jumlah Program: 6 Program.
- Jumlah Kegiatan: 12 Kegiatan.
- Jumlah Sub Kegiatan: 25 Sub Kegiatan.

- Pagu Anggaran (Penetapan): Rp13.071.204.927,00, yang kemudian mengalami penyesuaian pada Pagu Perubahan menjadi Rp10.735.667.040,00.

E. STRATEGI PENCAPAIAN KINERJA

Strategi yang direncanakan untuk memastikan ketercapaian target di tahun 2025 meliputi:

- Akselerasi Pengadaan: Melalui perencanaan 141 paket pengadaan non-konstruksi yang mayoritas menggunakan mekanisme pengadaan langsung guna mempercepat penyerapan fisik.
- Pengembangan Regulasi: Penyusunan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja sebagai payung hukum penguatan kapasitas SDM.
- Sinergi Lintas Sektor: Kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana prasarana lembaga pelatihan kerja.
- Digitalisasi Data: Optimalisasi penggunaan Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) untuk diseminasi dan publikasi informasi industri.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. TARGET DAN REALISASI INDIKATOR KINERJA UTAMA

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada Triwulan I Tahun 2025 diukur berdasarkan kesesuaian antara target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (mendasar pada Renja 2025) dengan realisasi di lapangan. Fokus utama pada periode ini meliputi kualitas pelayanan publik dan progres awal program sektoral.

1. Indikator Kepuasan Masyarakat

Salah satu capaian paling menonjol pada triwulan ini adalah indeks Survei Kepuasan Masyarakat (SKM). Target 2025: 95,8%, Realisasi TW I: 98,3%, Persentase Capaian: 102,61%. Tingginya angka realisasi ini menunjukkan bahwa standar pelayanan minimal (SPM) pada unit-unit layanan administratif, baik di bidang ketenagakerjaan maupun perindustrian, telah berjalan dengan sangat efektif dan mendapat apresiasi positif dari masyarakat pengguna layanan.

2. Capaian Program (Gardu Perencanaan)

Berdasarkan sistem pemantauan Gardu Perencanaan, progres indikator program menunjukkan aktivitas awal tahun yang mulai berjalan. Total Indikator Program: 18 Indikator, Indikator Terealisasi pada TW I: 7 Indikator, Persentase Capaian: 38,89%. Meskipun secara kumulatif angka ini menunjukkan progres, sebagian besar indikator lainnya masih dalam tahap persiapan administratif dan teknis untuk dieksekusi pada triwulan berikutnya.

3. Analisis Status Kinerja

Secara keseluruhan, jika dipetakan berdasarkan kategori ketercapaian target tahunan, maka posisi kinerja organisasi pada akhir Maret 2025 adalah sebagai berikut:

- Kategori Tercapai (37,40%): Meliputi indikator pelayanan rutin dan administrasi perkantoran yang memiliki siklus bulanan tetap.
- Kategori Perlu Upaya Keras (61,11%): Meliputi indikator-indikator teknis pada Program Pelatihan Kerja, Penempatan Tenaga Kerja, dan Pengembangan Industri. Indikator dalam kategori ini memerlukan akselerasi yang signifikan mengingat realisasi fisik pada Triwulan I masih sangat minim.

4. Capaian Program kerja

Berdasarkan dokumen Renja 2025, terdapat beberapa agenda strategis yang mulai dipetakan pencapaiannya:

- Urusan Tenaga Kerja: Fokus pada Triwulan I adalah penyusunan regulasi, termasuk draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja,

sebagai landasan hukum pelaksanaan kegiatan pelatihan pada triwulan mendatang.

- Urusan Perindustrian: Kegiatan diarahkan pada pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) serta koordinasi awal pembangunan sumber daya industri.
- Urusan Transmigrasi: Pelaksanaan koordinasi lintas sektor untuk penataan persebaran penduduk dan fasilitasi perpindahan transmigrasi sesuai target yang telah ditetapkan.

5. Evaluasi Capaian Kinerja

Rendahnya realisasi pada sebagian besar indikator program teknis (61,11% masuk kategori perlu upaya keras) dipengaruhi oleh siklus tahunan anggaran di mana Triwulan I didominasi oleh proses pengadaan barang dan jasa. Tercatat terdapat 141 paket pengadaan non-konstruksi yang telah selesai tahap identifikasi dalam RUP, yang diharapkan akan menjadi pendorong utama capaian kinerja fisik pada Triwulan II.

B. RELAISASI KIRNAJ PER BIDANG

Capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2025 merupakan akumulasi progres dari tiap bidang dan unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo sebagai berikut:

1. Sekretariat

Sekretariat menjadi kontributor utama dalam serapan anggaran dan pemenuhan target administratif di awal tahun.

- Capaian Utama: Pencapaian nilai SKM (98,3%) yang melampaui target tahunan merupakan hasil dari koordinasi Sekretariat dalam mengelola standar pelayanan publik di semua pintu layanan.
- Administrasi & Keuangan: Berhasil mengawal realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintahan hingga mencapai 20,46%, yang mencakup pemenuhan gaji pegawai, administrasi keuangan, dan operasional kantor agar tetap berjalan optimal.
- Pengadaan: Telah merampungkan identifikasi 141 paket pengadaan non-konstruksi melalui Rencana Umum Pengadaan (RUP).

2. Bidang P3TK

Fokus pada triwulan ini adalah pada penguatan regulasi dan perlindungan tenaga kerja.

- Realisasi Program: Program Hubungan Industrial mencatatkan realisasi awal sebesar 4,29% yang difokuskan pada koordinasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan pemantauan syarat kerja.

- Capaian Strategis: Inisiasi draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja dan persiapan teknis untuk program penempatan tenaga kerja guna pencegahan TPPO (Tindak Pidana Perdagangan Orang).
- Transmigrasi: Melaksanakan koordinasi lintas sektor dalam persiapan data calon transmigran sesuai dengan rencana kerja tahun 2025.

3. Bidang P2TK

Bidang Perindustrian berfokus pada penguatan basis data dan perencanaan pembangunan industri daerah. Aktivitas Utama: Penguatan sistem informasi melalui fasilitasi pengumpulan dan analisis data industri melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas). Realisasi Anggaran: Masih berada pada angka 0,00% secara keuangan, namun secara fisik telah dilakukan koordinasi awal pembangunan sumber daya industri dan persiapan pemberdayaan industri kecil/menengah yang mendukung sektor pariwisata dan agribisnis di Wonosobo.

4. Balai Latihan Kerja (BLK)

Sebagai unit teknis operasional, BLK pada Triwulan I berada pada fase persiapan pelaksanaan pelatihan.

- Realisasi Program: Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas menunjukkan realisasi keuangan sebesar 0,00%.
- Aktivitas Teknis: Fokus pada persiapan sarana prasarana pelatihan, rekrutmen calon instruktur/peserta, dan penyusunan modul pelatihan yang akan mulai dieksekusi secara masif pada Triwulan II. Agenda utama adalah pencapaian target peningkatan kompetensi pencari kerja agar sesuai dengan kebutuhan pasar kerja lokal maupun luar daerah.

C. REALISASI KEUANGAN

Alokasi anggaran Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pemulihan ekonomi melalui penguatan sektor ketenagakerjaan dan industri kecil menengah. Berdasarkan dokumen pelaksanaan anggaran, total pagu setelah perubahan yang dikelola adalah sebesar Rp10.735.667.040,00. Anggaran ini terbagi ke dalam belanja operasional penunjang urusan pemerintahan serta belanja program teknis sektoral.

1. Realisasi Belanja Triwulan I

Pada periode Triwulan I (Januari - Maret), serapan anggaran menunjukkan progres awal tahun yang masih terkonsentrasi pada belanja rutin.

- Target Serapan s/d Maret: Rp2.147.133.408,00.
- Realisasi Serapan TW I: Rp1.123.651.098,00.
- Persentase Capaian Keuangan: 10,47% dari total pagu perubahan.

Rincian realisasi per kategori belanja utama adalah sebagai berikut:

- Belanja Pegawai (Gaji dan Tunjangan ASN): Terealisasi sebesar Rp924.866.831,00 (20,08%) dari pagu Rp4.606.945.944,00.
- Belanja Administrasi Umum: Mencakup penyediaan jasa komunikasi, air, listrik, dan pemeliharaan rutin kendaraan dinas dengan rata-rata serapan antara 18% hingga 34%.
- Belanja Program Teknis: Sebagian besar program teknis seperti Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja masih mencatatkan realisasi 0,00% pada triwulan ini karena masih dalam tahap persiapan administrasi dan pengadaan.

2. Realisasi Pendapata Daerah

Selain mengelola belanja, dinas juga memiliki target pendapatan asli daerah yang berasal dari pemanfaatan kekayaan daerah atau jasa layanan.

- Target Pendapatan 2025: Rp90.000.000,00.
- Target s/d Maret: Rp22.500.000,00.
- Realisasi TW I: Rp13.404.800,00 atau mencapai 14,89% dari target tahunan.

3. Realisasi Anggaran Per Program

Berikut adalah ringkasan serapan anggaran per program:

Nama Program	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi TW I (Rp)	Persentase (%)
Penunjang Urusan Pemerintahan	5.461.595.944	1.117.651.098	20,46%
Pelatihan Kerja dan Produktivitas	6.730.543.621	0	0,00%
Penempatan Tenaga Kerja	315.000.000	0	0,00%
Hubungan Industrial	140.000.000	6.000.000	4,29%
Perencanaan & Pembangunan Industri	400.000.000	0	0,00%

4. Analisis Efisiensi dan Efektifitas Anggaran

Rendahnya serapan anggaran di angka 10,47% (di bawah target proporsional triwulan sebesar 20%) disebabkan oleh beberapa faktor teknis dan kebijakan:

- Dominasi Belanja Rutin: Serapan terbesar masih didominasi oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (20,46%). Hal ini wajar di awal tahun untuk memastikan operasional kantor tetap berjalan.
- Kebijakan Rasionalisasi: Adanya kebijakan rasionalisasi anggaran mengharuskan dinas melakukan peninjauan ulang terhadap skala prioritas kegiatan sebelum anggaran dicairkan.

- Persiapan Pengadaan: Mayoritas kegiatan teknis melibatkan pihak ketiga yang saat ini masih dalam proses administratif RUP (Rencana Umum Pengadaan) yang mencakup 141 paket pekerjaan.

D. ANALISIS FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT

Pencapaian kinerja pada Triwulan I dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Berikut adalah analisis mendalam mengenai faktor pendukung dan penghambat yang dialami oleh masing-masing bidang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

1. Sekretariat

Faktor Pendukung :

- Tingginya komitmen terhadap pelayanan publik yang dibuktikan dengan capaian SKM sebesar 98,3%.
- Sistem administrasi perkantoran yang stabil dalam mendukung operasional rutin, seperti pengelolaan gaji dan tunjangan ASN yang berjalan tepat waktu.
- Tersedianya Rencana Umum Pengadaan (RUP) yang lengkap (141 paket) di awal tahun untuk memandu eksekusi program selanjutnya.

Faktor Penghambat :

Adanya kebijakan rasionalisasi anggaran yang memerlukan penyesuaian ulang pada dokumen pelaksanaan anggaran di tengah berjalannya triwulan.

2. Bidang P3TK

Faktor Pendukung

- Adanya sinergi lintas sektoral dalam persiapan program perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) sebagai upaya pencegahan TPPO.
- Ketersediaan draf regulasi daerah yang sedang disusun untuk memperkuat landasan hukum pelatihan kerja di Kabupaten Wonosobo.

Faktor Penghambat

- Proses mediasi dan penanganan perselisihan hubungan industrial seringkali memerlukan waktu koordinasi yang panjang dengan pihak eksternal, sehingga realisasi kegiatan masih terbatas pada tahap awal.
- Keterbatasan anggaran pada program penempatan tenaga kerja di awal tahun yang menghambat akselerasi layanan lapangan.

3. Bidang P2TK

Faktor Pendukung

- Adanya integrasi data melalui platform SIINas yang memudahkan pemetaan potensi industri daerah secara digital.
- Fokus pengembangan industri yang telah selaras dengan prioritas daerah pada sektor agribisnis dan pariwisata.

Faktor Penghambat

- Realisasi anggaran yang masih 0,00% disebabkan oleh ketergantungan pada siklus pengadaan barang/jasa yang baru dimulai di akhir Triwulan I.
- Dinamika ekonomi makro yang memengaruhi pelaku industri kecil dalam melaporkan data secara rutin melalui sistem informasi.

4. Balai Latihan Kerja

Faktor Pendukung

- Ketersediaan sarana dan prasarana gedung kantor serta peralatan mesin yang tetap terpelihara melalui anggaran pemeliharaan rutin.
- Tingginya minat masyarakat (pencari kerja) untuk mengikuti pelatihan kompetensi yang tercermin dalam database gardu perencanaan.

Faktor penghambat

- Belum dimulainya anggaran fisik untuk pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi pada triwulan ini mengakibatkan capaian keuangan pada program pelatihan masih nihil.
- Kebutuhan akan instruktur yang bersertifikat seringkali harus menyesuaikan dengan jadwal kerja sama lembaga pelatihan eksternal.

E. RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja dan analisis hambatan pada Triwulan I, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menetapkan langkah-langkah strategis untuk dilaksanakan pada Triwulan II. Rencana tindak lanjut ini difokuskan pada percepatan penyerapan anggaran dan pemenuhan target indikator program yang masih masuk dalam kategori "Perlu Upaya Keras".

1. Percepatan Pelaksanaan program Teknis

Untuk mengatasi rendahnya serapan pada program-program sektoral, langkah yang akan diambil meliputi:

- Bidang Ketenagakerjaan dan BLK: Melakukan percepatan pelaksanaan kegiatan pelatihan kerja berdasarkan unit kompetensi dan klaster kompetensi bagi pencari kerja.
- Perlindungan PMI: Mengakselerasi kegiatan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) sebagai langkah preventif terhadap Tindak Pidana Perdagangan Orang (TPPO).
- Bidang Perindustrian: Mempercepat pelaksanaan kegiatan pengembangan industri kecil yang secara spesifik mendukung sektor agribisnis dan pariwisata di Kabupaten Wonosobo.

2. Penguatan Regulasi dan Administrasi

Guna memberikan landasan hukum yang kuat dan memastikan efisiensi birokrasi, dinas akan fokus pada:

- Penyusunan Regulasi: Menyelesaikan penyusunan draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja agar pelaksanaan program di BLK memiliki payung hukum yang jelas dan mutakhir.
- Manajemen Pengadaan: Segera mengeksekusi 141 paket pengadaan non-konstruksi (penunjukan langsung dan pengadaan langsung) yang telah terdaftar dalam RUP untuk mendorong realisasi fisik dan keuangan.

3. Mitigasi Kebijakan Rasionalisasi

Menghadapi kendala kebijakan rasionalisasi anggaran, langkah mitigasi yang ditetapkan adalah:

- Melakukan peninjauan ulang (review) skala prioritas terhadap sub-kegiatan yang memiliki dampak langsung paling besar terhadap masyarakat.
- Optimalisasi penggunaan anggaran yang tersedia dengan prinsip efisiensi tanpa mengurangi kualitas standar pelayanan publik yang telah mencapai nilai sangat baik (SKM 98,3%).

4. Optimalisasi Sistem Informasi dan Pelaporan

- Mendorong pelaku industri untuk lebih aktif dalam pengisian data melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) guna meningkatkan akurasi data industri kabupaten.
- Meningkatkan koordinasi rutin antar bidang untuk memastikan setiap progres fisik dapat segera dilaporkan dan dibarengi dengan penagihan keuangan yang tepat waktu.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menggambarkan komitmen instansi dalam menjaga kualitas pelayanan di tengah berbagai penyesuaian kebijakan. Berdasarkan evaluasi yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan utama:

- **Kualitas Pelayanan Publik:** Dinas berhasil mempertahankan standar pelayanan yang sangat tinggi dengan capaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebesar 98,3%, melampaui target yang ditetapkan sebesar 95,8%.
- **Realisasi Anggaran:** Penyerapan anggaran hingga akhir Maret 2025 mencapai 10,47% dari total pagu perubahan. Rendahnya serapan ini merupakan dampak dari siklus awal tahun yang berfokus pada persiapan administrasi serta adanya kebijakan rasionalisasi anggaran.
- **Capaian Indikator Program:** Sebanyak 38,89% indikator kinerja program telah terealisasi. Meskipun sebagian besar indikator lainnya masih dalam kategori "Perlu Upaya Keras", hal ini telah diantisipasi melalui perencanaan pengadaan yang matang.

B. SARAN

Untuk mengoptimalkan kinerja pada sisa tahun anggaran 2025, diperlukan perhatian pada hal-hal berikut:

- **Akselerasi Program:** Diperlukan percepatan pelaksanaan kegiatan teknis, khususnya pada Program Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja yang masih memiliki realisasi nol pada triwulan ini.
- **Konsistensi Regulasi:** Finalisasi draf Peraturan Bupati mengenai pelatihan kerja diharapkan dapat segera diselesaikan untuk menjadi landasan operasional yang lebih kuat di Triwulan II.
- **Efisiensi Sumber Daya:** Dengan adanya kendala rasionalisasi, setiap unit kerja diharapkan mampu melakukan penghematan tanpa mengurangi esensi pencapaian target kinerja utama.

Demikian Laporan Kinerja Triwulan I ini disusun. Semoga dokumen ini dapat menjadi bahan evaluasi yang bermanfaat bagi pimpinan dan pihak terkait untuk memastikan visi dan misi pembangunan di sektor ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat tercapai secara maksimal.

LAMPIRAN



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

LAPORAN KINERJA TW I DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2025

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA

CAPAIAN	
JUMLAH PROGRAM	6 PROGRAM
JUMLAH KEGIATAN	12 KEGIATAN
JUMLAH SUB KEGIATAN	25 SUB KEGIATAN
PAGU BELANJA	13,071,204,927.00 (Penetapan) 10.735.667.040,00 (Perubahan)
SERAPAN ANGGARAN TW 1	1.123.651.098

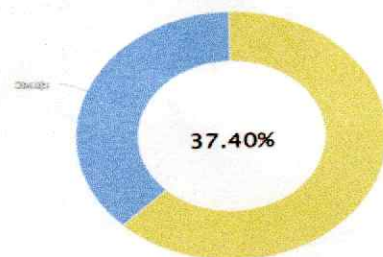
Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi (Tercapai)	Capaian
Capaian Kinerja Program (Gardu Perencanaan)	18 Indikator	7 Indikator	38,89 %
Capaian SKM Triwulan	95,8 %	98,3 %	102,61 %

CAPAIAN KINERJA



0.00%

Akan
Tercapai



Kinerja
Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

5 Besar Indikator Baik

1. Persentase jumlah mitra industri yang mempunyai unit usaha	10000 %
2. Persentase pencari kerja yang ditempatkan	249,2 %
3. Persentase industri yang mempunyai lon usaha	104,21 %
4. Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	300 %
5. Persentase industri kecil yang terdapat di database IKN Kabupaten	99,24 %

5 Besar Indikator Perlu Perhatian

1. Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	0 %
2. Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	0 %
3. Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	0 %
4. Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	0 %
5. Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0 %

No	Indikator Program	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100 %		Perlu Upaya Keras	0
2	Persentase industri yang mempunyai lon usaha	76 %	79,20	Tercapai	0
3	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	23,32 %		Perlu Upaya Keras	0
4	Persentase jumlah wirasaha baru	25,98 %		Perlu Upaya Keras	0
5	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	100 %		Perlu Upaya Keras	0
6	Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	84 %	82,15	Tercapai	0
7	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	4,00 %		Perlu Upaya Keras	0
8	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5 %		Perlu Upaya Keras	0
9	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5 %		Perlu Upaya Keras	0
10	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	1,18 %		Perlu Upaya Keras	0
11	Persentase jumlah mitra industri yang mempunyai unit usaha	1 %	100,00	Tercapai	0
12	Persentase kluster kategori berkembang	37,5 %	28,57	Tercapai	0
13	Persentase industri kecil yang terdapat di database IKN Kabupaten	92 %	91,00	Tercapai	0
14	Persentase masyarakat mekin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirasaha baru	28,22 %		Perlu Upaya Keras	0
15	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	32 %		Perlu Upaya Keras	0
16	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	35 %	87,22	Tercapai	0
17	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100 %	100,00	Tercapai	0
18	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan pemukiman	100 %	0,00	Perlu Upaya Keras	0

INDIKATOR KINERJA PROGRAM

No	Indikator Kinerja Program	Satuan	Capaian 2024	Target	Target Review	Realisasi Kinerja TW I	% Capaian TW I	Status Capaian	Target Akhir RPMD	Keterangan
1	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	%	100,00	100	100	100,00	100,00	Tercapai	100	0
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA										
1	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	%	22,72	23,32	24,72		0,00		24,58	0
PROGRAM PEMBENTUKAN TENAGA KERJA										
1	Persentase jumlah wirasaha baru	%	33,19	25,39	25,00		0,00		27,64	0
2	Persentase masyarakat mekin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirasaha baru	%	26,05	26,22	26,22		0,00		26,76	0
3	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	%	33,33	32	32		0,00		33	0
4	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	%	24,00	32	31	87,22	269,33	Tercapai	37	0
PROGRAM BUDIDAYA INDUSTRIAL										
1	Persentase penyelesaian kerja yang terselesaikan	%	100,00	100	100		0,00		100	0
2	Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	%	82,15	84	84	82,15	87,80	Tercapai	85	0
URUSAN PEMBERANTARAN BIDANG PERINDUSTRIAN										
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI										
1	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	%	75,00	100	100		0,00		100	0
2	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	%	5,40	4,32	4,32		0,00		3,79	0
3	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	%	5,36	5	5		0,00		5	0
4	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	%	7,29	5	5		0,00		5	0
5	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	%	12,19	1,18	1,18		0,00		1,37	0
6	Persentase jumlah mitra industri yang mempunyai unit usaha	%	100,00	1	1	100,00	100,00	Tercapai	35	0
7	Persentase kluster kategori berkembang	%	28,57	37,5	37,5	28,57	76,19	Tercapai	44,44	0
PROGRAM PENGENDALIAN SZHI USANA INDUSTRI KABUPATEN/KOTA										
1	Persentase industri yang mempunyai lon usaha	%	79,20	76	76	79,20	104,21	Tercapai	80	0
PROGRAM PENGELOMPOKAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL										
1	Persentase industri kecil yang terdapat di database IKN Kabupaten	%	91,00	92	92	91,00	99,24	Tercapai	93	0
URUSAN PEMBERANTARAN BIDANG TRANSMIGRASI										
PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI										
1	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan pemukiman	%	0,00	100	100	0,00	0,00	Perlu Upaya Keras	100	0



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371

Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138

Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

KEUANGAN

KEUANGAN	PAGU 2025	TARGET S/D MAR	REALISASI	%
Belanja Perangkat Daerah	10.735.667.040.00	2.147.133.408	1.123.651.098	10,47%
Pendapatan Perangkat Daerah	90.000.000	22.500.000	13.404.800	14,89%

RUP

Jumlah Paket 141	141 Non Konstruksi	121 Pengadaan Langsung
	20 Penunjukan Langsung	

KENDALA

- Kebijakan rasionalisasi anggaran

RENCANA TINDAK LANJUT TW II

- Percepatan pelaksanaan kegiatan Penempatan dan Perlindungan PMI (Pencegahan TPPO)
- Penyusunan draft Peraturan Bupati Penyelenggaraan Pelatihan Pelatihan Kerja
- Percepatan Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Industri Kecil yang mendukung pengembangan agribisnis dan sektor pariwisata

SERAPAN ANGGARAN TW I

Kegiatan	Pagu Penetapan	Pagu perubahan	Bertambah / berkurang	Target		
				TW 1 (20%)		
				Realisasi		
				TW 1		
				Serapan	%	
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	-			Rp	-	-
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-			Rp	-	-
Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	-			Rp	-	-
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	6.730.543.621,00				0,00	0,00
<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	6.710.543.621,00				0,00	0,00
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	6.695.543.621,00					0,00
Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	15.000.000,00				0,00	0,00
<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>	20.000.000,00				0,00	0,00
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000,00				0,00	0,00
<i>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	0,00				0,00	-
Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	0,00				0,00	-

PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	315.000.000,00			0,00	0,00
<i>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>145.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Pelayanan antar Kerja	125.000.000,00			0,00	0,00
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20.000.000,00			0,00	0,00
<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>170.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170.000.000,00			0,00	0,00
<i>Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan</i>	<i>0,00</i>			<i>0,00</i>	
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	140.000.000,00			6.000.000,00	4,29
<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>0,00</i>			<i>0,00</i>	<i>-</i>
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	0,00			0,00	-
<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>140.000.000,00</i>			<i>6.000.000,00</i>	<i>4,29</i>
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	0,00			0,00	-
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	140.000.000,00			6.000.000,00	4,29

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.461.595.944,00			1.117.651.098,00	20,46
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	3.000.000,00			0,00	0,00
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000,00			0,00	0,00
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.606.945.944,00			924.866.831,00	20,08
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.606.945.944,00			924.866.831,00	20,08
Administrasi Umum Perangkat Daerah	118.875.000,00			27.122.127,00	22,82
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000,00			2.898.000,00	24,15
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000,00			6.372.000,00	24,00
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000,00			3.340.000,00	25,69
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000,00			1.230.000,00	34,65
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	63.775.000,00			13.282.127,00	20,83
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0,00			0,00	
Pengadaan Mebel	0,00			0,00	-
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	0,00			0,00	-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	566.675.000,00			109.542.467,00	19,33
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	88.775.000,00			24.267.575,00	27,34
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000,00			0,00	0,00
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000,00			85.274.892,00	18,23
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	166.100.000,00			56.119.673,00	33,79
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	86.500.000,00			29.572.427,00	34,19

Pemeliharaan Mebel	0,00			0,00	-
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000,00			2.965.000,00	29,65
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	69.600.000,00			23.582.246,00	33,88
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	0,00			0,00	
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	400.000.000,00			0,00	0,00
<i>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>	<i>400.000.000,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	0,00			0,00	
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	80.000.000,00			0,00	0,00
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	20.000.000,00			0,00	0,00
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	300.000.000,00			0,00	0,00
PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	24.065.362,00			0,00	0,00
<i>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPU, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</i>	<i>24.065.362,00</i>			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	0,00			0,00	
Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	24.065.362,00			0,00	
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	0,00			0,00	0,00

Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	0,00			0,00	0,00
Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	0,00			0,00	

Wonosobo,
Mengetahui,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN
TRANSMIGIRASI
KABUPATEN WONOSOBO



Dr. PRAYITNO, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
197106231992031002


**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
 BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 TRIWULAN I TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA									
Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota									
Pelayanan antar Kerja	25.000.000	Workshop penguatan dan tatakelola BKK	60 peserta	0	0			Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan pelaksanaan workshop penguatan dan tatakelola BKK
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	20.000.000	Penyuluhan bagi pencari kerja	40 peserta	0	0			Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan pelaksanaan penyuluhan bagi pencari kerja
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota									
Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	170.000.000	Sosialisasi pencegahan TPPO bagi LPKS dan pencari kerja	60 peserta	0	0			Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Perepatan koordinasi penangan TPPO
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL									
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota									
Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	10.000.000	Bimbingan Teknis perihal jaminan sosial ketenagakerjaan bagi perusahaan	30 perusahaan		0,00%			Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Pelaksanaan bimbingan teknis jaminan sosial ketenagakerjaan bagi perusahaan
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	130.000.000	Pemantauan THR, Peringatan hari buruh internasional, pemantauan UMK, Rapat badan pekerja, Rapat LKS, Pleno, Sidang dewan Pengupahan Kabupaten, penyelenggaraan acara hari buruh internasional	1 dokumen pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit	6.000.000	4,29%	Rapat koordinasi dengan lembaga buruh dan perusahaan	4%	Koordinasi lintas lembaga dan perusahaan perihal waktu pelaksanaan kegiatan	pemantauan UMK, Rapat badan pekerja, Rapat LKS,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA


 EMY PRATIANDARI, S.H.
 197005281996032000

Wonosobo, 8 April 2025
 Mengetahui,
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
 PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN WONOSOBO


 Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 197106231992031002

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
 BIDANG PELATIHAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA
 DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 TRIWULAN I TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI									
<i>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</i>									
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	80.000.000	Pelatihan Teknis Produksi	80 peserta	0	0	0	0	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan perencanaan dan pelaksanaan pelatihan
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	20.000.000	Pengelolaan Rumah kemas	Perawatan permesinan	0	0	0	0		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	200.000.000	Pelatihan Servise sepeda motor, boga, menjahit	10 paket pelatihan kewirausahaan	0	0			Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan perencanaan dan pelaksanaan pelatihan
PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL									
<i>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</i>									
Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	24.065.362,00	Fasilitasi perijinan industri	10 perijinan	0		0	0	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan perencanaan dan pelaksanaan pelatihan
<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>									
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000	Penyuluhan dan bimbingan prosedur operasional dan pemantauan pelaksanaan operasional LPKS	1 LPKS	0		0	0	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	Percepatan perencanaan dan pelaksanaan pelatihan

KEPALA BIDANG PELATIHAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA


NURYANTO, S.A.B
 198404232005011000

Wonosobo, 8 April 2025
 Mengetahui,
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
 PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN WONOSOBO


Dr. PRAYITNO, S.Sos. M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 197106231992031002

Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	-	0,00	laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	467.900.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	153.289.565	32,76	laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	71.500.000	Pembayaran Pajak kendaraan dinas	Terbayarnya pajak kendaraan	39.184.449	54,80	laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya	3.405.000	34,05	laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	57.100.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	34.502.246	60,42	laporan pertanggungjawaban	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan

SEKRETARIS DINAS

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
197808152006041000

Wonosobo, 8 April 2025

Mengetahui,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

Dr. PRAYITNO, S.Sos. M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 197106231992031002

MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
KESEKRETARIATAN
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
TRIWULAN I TAHUN 2025

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>									
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3.000.000	Penyelenggaraan rapat koordinasi, ATK	Dokumen perencanaan dan pelaporan			0 renja, gardu perencanaan, laporan triwulan	50%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>									
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.793.288.398	Pembayaran Gaji ASN	dokumen laporan pmbayaran gaji	2.556.975.874	53,34	dokumen gaji	50%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>									
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya komponen	3.698.000	30,82	laporan pertanggungjawaban	30%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.550.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	11.495.770	43,30	laporan pertanggungjawaban	44%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	tersedianya barang cetakan dan pengadaan	5.780.000	44,46	laporan pertanggungjawaban	45%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.550.000	berlangganan koran	terBahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	1.315.000	37,04	laporan pertanggungjawaban	37%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.775.000	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	19.038.127	39,03	laporan pertanggungjawaban	39%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	
<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>									
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	81.275.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	39.928.323	49,13	laporan pertanggungjawaban	50%	Pagu penetapan terkena efisiensi sehingga terdapat perubahan perencanaan	

**MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP CAPAIAN RECANA AKSI KINERJA (TEKNIS KEGIATAN)
BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
TRIWULAN II TAHUN 2025**

Program/Kegiatan	Pagu	Teknis Kegiatan	Target Output	Serapan Anggaran	% Capaian Serapan	Realisasi Output	% Capaian Kinerja	Kendala	Rencana Tindak Lanjut Triwulan Berikutnya
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA									
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi									
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	4.155.000.000	Pelaksanaan kegiatan pelatihan berdasar kompetensi dengan pagu APBN, Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Pokir, Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan	Pelatihan Pokir (PAD), pelatihan berdasar unit kompetensi APBN		0,00%	Proses pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi yang bersumber dari APBN terdiri dari menjahit, boga, barista digital maerketing	0	Belum ada penetapan jumlah paket pelatihan yang berdasarkan Pokir.	menunggu paket pelatihan yang bersumber dari pokir.

KEPALA BALAI LATIHAN KERJA

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
198003162009031000

Wonosobo, 8 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197106231992031002



PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO
**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN
TRANSMIGRASI**

Jl. Gatot Subroto Km. 05 Kertek Wonosobo Jawa Tengah 56371
Telp. (0286) 322138, Faksimile (0286) 322138
Laman disnakerintrans.wonosobokab.go.id, Pos-el disnaker.wonosobo@gmail.com

Wonosobo, 7 April 2025

Nomor : 000.7.1 / 203 / 2025
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : **Undangan Rapat Internal**

Kepada Yth.:

Terlampir
Di
Wonosobo

Sehubungan dengan rencana kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW I 2025 pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi. Maka dengan ini kami mengundang bapak/ibu untuk hadir dalam rapat internal yang rencananya akan selenggarakan Pada :

Hari/ tanggal : Selasa/ 8 April 2025
Waktu : Pukul 09.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo
Acara : Rapat Monitoring dan Evaluasi Internal Kinerja TW I 2025
Keterangan : Dimohon hadir tepat waktu.

Demikian atas perhatian dan kehadirannya disampaikan terima kasih.

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197106231992031002



Balai
Sertifikasi
Elektronik

• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN
• UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
• Verifikasi: <https://tte.kominfo.go.id/>

Lampiran : Surat Undangan
Kepala Disnakerintrans
Kab. Wonosobo
Nomor : 000.7.1/205 /2025
Tanggal : 7 April 2025

Yth

1. Kepala Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
2. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, dan Transmigrasi
3. Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
4. Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi
5. Kepala UPTD BLK
6. Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian
7. Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan, Sistem Informasi
Manajemen
8. Penyuluh Perindustrian (2 orang)
9. Mediator Hubungan Industrial (2 orang)
10. Pengantar Kerja (2 orang)
11. Instruktur (2 orang)

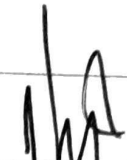


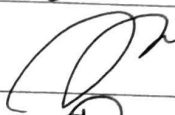

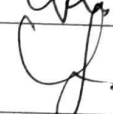

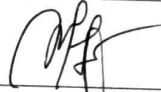



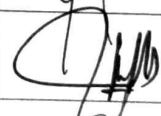



Balai
Sertifikasi
Elektronik

• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN
• UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
• Verifikasi: <https://ite.kominfo.go.id/>

DAFTAR HADIR
RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL KINERJA TW I
DISNAKERINTRANS KAB. WONOSOBO 2025

Hari : Selasa
 Tanggal : 8 April 2025
 Tempat : Ruang Rapat BLK Disnakerintrans Kab. Wonosobo

No	Nama	Perwakilan	Tanda Tangan
1.			
2.	Firnan	BLK	
3.	Kelindha Hama	BLK	
4.	Muzanto	Bid PZTKP	
5.	Dian Sasono Jahi	PEP	
6.	Ardiyanto W	PEP	
7.	Meli. S	BLK	
8.	AMT T	N	
9.	Siti Aminah	Instruktur BLK	
10.	Emy Prabandari	Bidang PZTK	
11.	Aan Eddy P.	Umpeq Kewomqam	
12.	KMusri	PLC	
13.	Iman Andhi P	PEPP	
14.	Reza Bagus	PEPP	
15.			
16.			
17.			

**REVISI RAPAT MONITORING DAN EVALUASI INTERNAL DINAS TENAGA
KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

TRIWULAN I TAHUN 2025

SEKRETARIAT

1. Pada kegiatan rutin penyerapan dana berjalan sesuai dengan rencana
2. Semua anggaran sub kegiatan terkena efisiensi
3. Setiap ASN sudah mulai mengerjakan SKP triwulan I

BIDANG P3TK

1. Rapat koordinasi dan pelaksanaan pemantauan THR
2. Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan rapat koordinasi pelaksanaan mayday
3. Penyesuaian RKA setelah pagu terkena efisiensi pada kegiatan pencegahan TPPO

BIDANG P2TK

1. Perencanaan ulang terhadap kegiatan di bidang perindustrian setelah pagu terkena efisiensi

BLK

1. Proses pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi yang bersumber dari APBN
2. Penyesuaian terhadap pelatihan yang bersumber dari Pokir

LAMPIRAN

