

RENJA
2026



RENCANA KERJA **INSTANSI PEMERINTAH**

DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO



Jl. Gatot subroto Km. 05



(0286) 322138



disnaker.wonosobo@gamil.com



disnakerintrans.wonosobo.go.id

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja (RENJA) merupakan Dokumen Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang memuat Kebijakan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dalam satu Tahun dan sebagai acuan dalam Penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) Satuan Kerja Perangkat Daerah. Di samping itu RENJA berfungsi untuk mereview hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun sebelumnya dan perkiraan capaian tahun berjalan dan tahun berikutnya.

Rencana Kerja (Renja) sebagai Dokumen Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang memuat Kebijakan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dalam satu tahun dan sebagai acuan penyusunan rencana kegiatan dan anggaran Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo.

Namun demikian dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat kami harapkan.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) ini kami ucapkan terimakasih.

Wonosobo, 6 November 2025

Plt. Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,



A. DIDIEK WIBAWANTO, S.Sos., M.M

Plt. Pembina Utama Muda

NIP. 197101291990091001

DAFTAR ISI

Halaman

Kata Pengantar	i
Daftar isi	ii
Bab I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	5
1.4 Sistematika Penulisan	5
Bab II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU DINAS TENAGAKERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Tahun 2024	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi	14
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD.....	16
2.4 Review terhadap Rancangan Awal.....	18
2.5 Penelaah Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	32
Bab III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	35
3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	35
3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Tahun 2025	35

	
	3.3 Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Tahun 2025	
	36
Bab IV	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	
	45
Bab V	PENUTUP	
	76

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi (Disnakerintrans) Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 disusun sebagai dokumen perencanaan tahunan yang memuat arah kebijakan, program, kegiatan, target kinerja, dan kebutuhan pendanaan yang akan dilaksanakan selama periode satu tahun. Penyusunan Renja ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Disnakerintrans 2026–2030, serta selaras dengan RPJMD Kabupaten Wonosobo 2025-2030 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) 2026.

Sebagai tahun kedua dari periode Renstra, Renja 2026 diarahkan untuk mendukung tema pembangunan daerah yaitu **“Integrasi Agrobisnis dan Pariwisata untuk Mendukung Perekonomian Daerah”**. Oleh karena itu, fokus kebijakan Disnakerintrans pada tahun 2026 adalah:

1. Peningkatan kualitas dan daya saing tenaga kerja melalui pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi, dan link and match dengan dunia usaha.
2. Perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja, termasuk pemberdayaan pekerja migran purna dan kelompok rentan.
3. Pengembangan industri kecil dan menengah (IKM) yang berbasis potensi lokal dan mendukung agrobisnis serta pariwisata.
4. Optimalisasi program transmigrasi produktif untuk pemerataan pembangunan dan kemandirian masyarakat.
5. Digitalisasi layanan ketenagakerjaan dan perindustrian untuk meningkatkan efisiensi dan transparansi.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi, juga memperhatikan dan mensinergikan dengan :

1. RPJM Kementerian Ketenagakerjaan,
2. RPJM Kementerian Perindustrian
3. RPJM Provinsi Jawa Tengah,
4. Renstra Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah,
5. Renstra Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah,
6. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Wonosobo 2025–2029
7. Rencana Strategis Disnakerintrans 2025–2029.

Hubungan antara antara Renja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2026 dengan dokumen perencanaan lainnya dapat digambarkan secara ringkas sebagai berikut :



Gambar 1.1 Keterkaitan Renja dengan Dokumen Perencanaan Lainnya

Adapun tahapan dan tata cara penyusunan Renja OPD adalah sebagai berikut :

- a. Persiapan penyusunan Renja Perangkat Daerah
- b. Penyusunan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah
- d. Pelaksanaan Forum Perangkat daerah
- e. Penyusunan Rancangan Akhir Renja Perangkat Daerah
- f. Penetapan Renja Perangkat Daerah

Dengan arah kebijakan tersebut, Renja 2026 diharapkan mampu menjawab tantangan strategis seperti tingginya pengangguran terbuka, rendahnya kompetensi tenaga kerja, lemahnya daya saing IKM, serta perlunya penguatan perlindungan pekerja dan hubungan industrial yang harmonis.

2.1 Landasan Hukum

a. Dasar Hukum RKPD Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketransmigrasian;
6. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2014 tentang Perindustrian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 4);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara

- Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembagunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembanguna Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Bahwa Kepala Perangkat Daerah Menyusun Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah;
 10. Peraturan Daerah Kabupaten Wonosobo Nomor 1 Tahun 2014 tentang SistemPerencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonosobo (Lembaran Daerah Kabupaten Wonosobo Tahun 2014 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Wonosobo Nomor 2);
 11. Peraturan Daerah Kabupaten Wonosobo Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Wonosobo (Lembaran Daerah Kabupaten Wonosobo Tahun 2016 Nomor 12, Tambahan Daerah Kabupaten Wonosobo Tahun 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Wonosobo Nomor 10);
 12. Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 31 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susuan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo.

b. Renja Kementerian Teknis

PERMENAKER NO. 10, 794, 5 HLM Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 sebagai berikut:

1. Bahwa dalam rangka reformasi kelembagaan dan mendorong perluasan kesempatan kerja akibat berbagai kemudahan berusaha dan berinvestasi, serta berbagai kemajuan dalam perlindungan sosial ketenagakerjaan, maka peraturan menteri ketenagakerjaan Nomor 12 Tahun 2020 sudah tidak sesuai dengan perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Ketenagakerjaa, sehingga perlu diganti.
2. Dasar Hukum UUD 1945 Pasal 17 Ayat (3), UU No. 39 Tahun 2008, PP No. 40 Tahun 2006, Perpres No. 18 Tahun 2020, Permenaker No. 1 Tahun 2021, Permenrenbangnas No. 6 Tahun 2020.

3. Dalam Peraturan Menteri ini diatur tentang Rencana strategis Kementerian ketenagakerjaan tahun 2021-2026 merupakan dokumen perencanaan strategis Kementerian Ketenagakerjaan untuk periode 5 (lima) tahun, yakni terhitung mulai tahun 2021-2026 yang merupakan penjabaran dari rencana pembangunan jangka menengah nasional tahun 2020-2025. Data dan informasi kinerja rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020-2025 yang termuat dalam Sisten Informasi KRISNA-Renstra merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari dokumen rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020-2025

c. Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 45 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo Tahun 2026

RKPD 2025 berfokus pada kualitas SDM, infrastruktur, dan ekonomi angka Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Kabupaten Wonosobo masih berada di angka 70,18% angka tersebut mengalami peningkatan 0,49 poin dibanding tahun sebelumnya yang sebesar 69,69%.

Berdasarkan data tersebut di atas untuk lebih meningkatkan Indeks Pembangunan Manusia, rencana kerja Disnakerintrans Kabupaten Wonosobo tahun 2025 berfokus pada peningkatan kualitas SDM guna mendukung peningkatan angka Indeks Pembangunan Manusia melalui program pelatihan pembinaan IKM dan pembentukan tenaga kerja mandiri.

1.3 Maksud dan Tujuan

a. Maksud

penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 adalah untuk menyediakan dokumen perencanaan tahunan yang terukur, terarah, dan selaras dengan visi, misi, serta kebijakan pembangunan daerah. Renja ini berfungsi sebagai instrumen penting dalam menerjemahkan arah kebijakan jangka menengah yang tercantum dalam Renstra 2025–2029 dan RPJMD 2025–2029 ke dalam langkah-langkah operasional tahunan yang konkret. Dengan adanya Renja, seluruh program, kegiatan, indikator kinerja, serta alokasi pendanaan Disnakerintrans dapat direncanakan secara sistematis, sehingga pelaksanaan pembangunan di bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi lebih terukur, terintegrasi, serta memiliki kejelasan arah pencapaian.

b. Tujuan

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 ini disusun dengan tujuan untuk memastikan arah dan acuan pembangunan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dalam kurun waktu satu tahun sekaligus indikator pencapaian yang harus dipenuhi yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RPJMD Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi.

Dengan demikian, Renja 2026 bukan hanya dokumen administratif, tetapi juga merupakan alat manajemen pembangunan daerah yang menghubungkan perencanaan strategis jangka menengah dengan pelaksanaan program tahunan, serta menjadi tolok ukur pencapaian kinerja Disnakerintrans dalam rangka mewujudkan pembangunan ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi yang inklusif, produktif, dan berkelanjutan.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 disusun dengan Sistematika sebagai berikut:

- Bab 1. Pendahuluan, mencakup Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, serta Sistematika Penulisan.
- Bab 2. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Tahun 2025, mencakup Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Tahun lalu dan Capaian Renja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi, Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi, Review terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaah Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.
- Bab 3. Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan, meliputi Telaah terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi serta Program dan Kegiatan.
- Bab 4. Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah
- Bab 5. Penutup

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASIKABUPATEN
WONOSOBO TAHUN 2025

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja SKPD Tahun 2025

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 dan capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 merupakan kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025. Evaluasi tersebut dilakukan melalui penilaian terhadap realisasi DPA Perangkat Daerah yang mencakup program dan kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, lokasi serta dana indikatif. Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Wonosobo Tahun 2025.

Guna mendukung pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun Anggaran 2026, Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo diberikan alokasi anggaran sebesar Rp. 19.315.216.941 dan terealisasi sejumlah Rp. Rp. 18.285.419.807 atau senilai 94,66%. Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan renja dan pencapaian Renstra SKPD tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra SKPD Tahun 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (intermediet outcome)/ Sub kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan/ Sub kegiatan s/d dengan tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2025	Realisasi Capaian Program/Kegiatan/Sub kegiatan s/d tahun berjalan 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
2	Urusan Pemerintahan Wajib yang Tidak Berkaitan Dengan Layanan Dasar										
0	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja										
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	
2	07 02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
20	70 22 01 0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Bertambahnya jumlah tenaga kerja berkompentensi dan kesempatan kerja yang lebih luas	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
2	07 03	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetens	21,71 %	20,31 %	21,71 %	24,73%	113%	22,37 %	18,18%	81,2%
2	07 03 2 02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah paket pelatihan yang dilaksanakan sesuai dengan regulasi penyelenggaraan PBK	16,28%	0%	16,28%	15,87%	97%	16,78%	10,12%	60%
20	70 32 02 0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	30 LPKS	0	30 LPKS	30 LPKS	30 LPKS	30 LPKS	16 LPKS	53%
2	07 03 2 01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase peserta pelatihan yang lulus uji kompetens	2.171%	2.031	2.171%	2,167%	99,8%	2.237%	1,818%	81,2%
20	70 32 01 0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 40 Usulan Pokir	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	21,71%	2-,31%	21,71%	21,67%	99,8%	22,37%	18,18%	81,2%
20	70 32 01 0002	Koordinasi Lintas	Pembinaan LPKS dan	30 Lembaga	30 Lembaga	30 Lembaga	30 Lembaga	30 Lembaga	30 Lembaga	16 Lembaga	53%

					Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	BLK Komunitas												
2	07	03	2	04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	70	32	04	0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	07	03	2	05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	70	32	05	0001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	07	04			Program Penempatan Tenaga	Persentase jumlah wirausaha baru	20.92 %	19.10 %	20.92 %	20,26%	96,84%	22,9%	16,53%	72,1%				
2	07	04	2	01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kelompok rentan peserta pelatihan yang ditempatkan	31 %	29 %	31 %	66,61%	214%	33%	32,66%	98,9%				
20	70	42	01	0002	Pelayanan antar Kerja	Penempatan Tenaga Kerja melalui layanan Angkatan Kerja antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal	800 orang	-	800 orang	800 orang	100%	100 orang	50 Orang	50%				
20	70	42	01	0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	-	-	-	-	-	250 orang	200 orang	80%				
20	70	42	01	0004	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Tersedianya Lapangan pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas	-	-	-	-	-	-	-	-				
20	70	42	01	0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Penyelenggaraan Perluasan Kesempatan Kerja Melalui Program Perluasan	-	-	-	-	-	-	-	-				
2	07	04	2	04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Menurunnya angka kasus penempatan PMI (Pra dan Purna Penempatan)	31 %	29 %	31%	31%	100%	33 %	20%	60%				
20	70	42	04	0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Penyelenggaraan Program Peningkatan Kompetensi dan Pelindungan Bagi CPMI/PMI	40 orang	-	40 orang	40 orang	100%	250 orang	50 orang	2%				
20	70	42	04	0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yang Diberdayakan	-	-	-	-	-	-	-	-				
2	07	05			Program Hubungan Industrial	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	80.00 %	77.00 %	80.00 %	-	-	82.00%	-	-				
2	07	05	2	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk	Jumlah perusahaan yang memiliki sarana hubungan industrial	-	-	-	-	-	-	-	-				

					Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota															
20	60	52	01	0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	-														
20	70	52	01	0002	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	-														
20	70	52	01	0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	-								3 laporan	2 Laporan				66,6%	
2	07	05	2	02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Menurunnya jumlah perselisihan	75 %	75%	75%					75 %						
20	70	52	02	0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan kegiatan mediasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	5 Kasus	1 Kasus	5 Kasus	5 Kasus	100%		1 kasus	1 Kasus					100%	
20	70	52	02	0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Monitoring dan pendampingan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
20	70	52	02	0003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Pelaksanaan kegiatan penyusunan data verivikasi dan rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh														
20	70	52	02	0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Pelaksanaan program kerja LKS Tripartit								1 Lembaga	1 Lembaga				100%	
20	70	52	02	0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja														
3	31				Urusan Pemerintah Bidang Perindustrian															
3	31	02			Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0.70 %	0.45 %	0,70%	0,62%	88,5%		0.94 %	0,74%					78,7%	
3	31	02	2	01	Penyusunan dan Evaluasi	Persentase Penyusunan,	100%	100%	100%	100%	100%		100%							

						Daerah								
x	01	2	09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan dan pembayaran pajak kendaraan dinas	10 Unit	10 Unit	10 Unit	10 Unit	100%	10 Unit		
x	01	2	09	0005	Pemeliharaan Mebel	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan mebel kantor	5 Unit	5 Unit	5 Unit	5 Unit	100%	5 Unit		
x	01	2	09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin Lainnya	5 Unit	5 Unit	5 Unit	5 Unit	100%	5 Unit		
x	01	2	09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%	1 Unit		
x	01	2	09	0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	penyelenggaraan kegiatan perawatan/rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%	1 Unit		

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

a. Standar Pelayanan Minimal Urusan Ketenagakerjaan

Berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, maka penyusunan capaian kinerja urusan Ketenagakerjaan harus memperhatikan target SPM yang sudah ditetapkan. Target Pelayanan Dasar Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan batas waktu pencapaian sampai dengan tahun 2024. Pelayanan dasar Bidang Ketenagakerjaan adalah sebagai berikut:

Pelayanan Pelatihan Kerja, indikator SPM: besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi, dan mendapatkan Sertifikat kompetensi, target tahun 2024 adalah 22,73%.

Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja, indikator SPM: besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan, target tahun 2024 adalah mencapai 33%.

Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, indikator SPM adalah besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB), target sampai tahun 2024 adalah 100%

Pelayanan Kepesertaan Jamsostek, indikator SPM: besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek, target tahun 2024 adalah mencapai 82%.

Perlu disampaikan bahwa berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, diubah dengan Permenakertrans Nomor 2 tahun 2014 Tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tentang Ketenagakerjaan

b. Indikator Kinerja Kunci (IKK) Urusan Wajib Ketenagakerjaan dan Urusan Pilihan Ketransmigrasian

Permendagri Nomor 73 Tahun 2010 tentang Indikator Kinerja Kunci (IKK) urusan Ketenagakerjaan dan Urusan Ketransmigrasian ditetapkan 3 (tiga), yaitu:

Urusan Ketenagakerjaan:

1. Pelayanan kepesertaan Jaminan sosial bagi pekerja/ buruh, capaian kinerja 82% dengan rumusan perbandingan Jumlah pekerja / buruh
2. peserta program jamsostek aktif dengan Jumlah pekerja/ buruh dikali 100%.
3. Pencari Kerja yang Ditempatkan, capaian kinerja sebesar 74,65% dengan rumusan jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan dengan jumlah Pencari Kerja yang mendaftar dikali 100%.

4. Tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi, dan mendapatkan sertifikat kompetensi

Kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi diukur melalui beberapa parameter yang telah ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Kunci (IKK)

Data IKK Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo

NO	Indikator	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
			Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Presentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif	21,67%	23,33%	25,00%	26,67%	23.28%	25,16%	25%	26%	
2	Tingkat Kesempatan Kerja	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah	95,50%	95,50%	96,30%	96,30%	57.101 %	95,05%	96,30%	96.30 %	
3	Nilai SAKIP		66,42%	68,64%	70,64%	70,64%	73.80%	73.60%	70,64%	70,64 %	
4	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)		83%	83,5%	84%	84,5%	98.5%	94,04%	84%	84,5%	
5	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan	18,94%	19,19%	19,43%	19,68%	22.448 %	29,37%	19,68%	22.448 %	

Dari tabel diatas faktor/penyebab indikator-indikator tersebut dapat dicapai antara lain :

1. Berhasilnya program pelatihan dan perluasan IKM dengan menjembatani dan melayani masyarakat yang akan menjadi wirausaha baru

2. Tercapainya penempatan kerja dan pencari kerja yang terdaftar
3. Realisasi serapan anggaran sebesar 96,74%
4. Banyaknya pengguna layanan yang ada, terutama pelayanan AK1
5. Tercapainya peningkatan omzet pada IKM

Dengan bertambahnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha baru dapat membuka lapangan pekerjaan sehingga masyarakat yang tidak berwirausaha dan belum bekerja bisa menjadi tenaga kerja yang produktif, sehingga dapat mengurangi angka kemiskinan pada masyarakat.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RKPD

1. Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah dan Hal Kritis yang Terkait dengan Pelayanan Perangkat Daerah

Tingkat kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2024 dapat diukur dari efektivitas, efisiensi, kecukupan, pemerataan, responsivitas, dan ketepatan layanan yang diberikan kepada masyarakat dan pelaku industri.

Secara umum, berdasarkan prinsip evaluasi kinerja layanan publik:

- Efektivitas dinilai dari seberapa baik program dan pelayanan yang dilaksanakan mencapai tujuan, seperti penyerapan tenaga kerja dan pengembangan industri. Untuk Wonosobo, meskipun ada kemajuan, efektivitas masih perlu ditingkatkan melalui inovasi dan perbaikan proses.
- Efisiensi sumber daya dalam pelayanan sudah maksimal dengan pemanfaatan sumber daya manusia dan teknologi yang ada.
- Kecukupan layanan masih menjadi perhatian agar dapat memenuhi kebutuhan seluruh masyarakat secara merata di seluruh wilayah Kabupaten Wonosobo.
- Pemerataan pelayanan perlu diperbaiki agar akses layanan di daerah terpencil maupun urban dapat setara.
- Responsivitas aparat pemerintah cukup memadai dalam merespon kebutuhan dan keluhan masyarakat.
- Ketepatan waktu dalam pelayanan umumnya telah terpenuhi, menjaga kepuasan pengguna layanan.

Hal-hal terkait pelayanan meliputi kebutuhan peningkatan kapasitas SDM,

integrasi teknologi informasi untuk mempercepat administrasi, serta sinergi dengan program pemerintah provinsi dan nasional agar lebih terkoordinasi dan berdampak luas. Beban administrasi dan tantangan birokrasi juga menjadi hambatan yang perlu diatasi guna memperlancar pelayanan publik.

Secara keseluruhan, Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menunjukkan kinerja pelayanan yang baik namun masih ada ruang untuk optimalisasi terutama di pemerataan akses dan peningkatan efektivitas program, sebagaimana terdapat pada evaluasi program serupa di daerah lain yang relevan

2. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Tantangan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dalam upaya pengembangan pelayanan Ketenagakerjaan, Perindustrian, dan Transmigrasi, yang didasarkan pada fungsi bidang pelayanan dijelaskan sebagai berikut :

1. Terkait urusan ketenagakerjaan
 - a. Angka pengangguran masih cukup tinggi dengan perkembangan lapangan pekerjaan yang terbatas;
 - b. Informasi peluang kerja dan mekanisme penempatan tenaga kerja belum sepenuhnya dipahami masyarakat;
 - c. Masih rendahnya kualitas angkatan kerja. Jumlah angkatan kerja masih didominasi oleh lulusan SD kebawah sebesar 253.740 orang atau 65,50% di tahun 2024;
 - d. Identifikasi Kebutuhan pelatihan belum dapat dilakukan dengan baik;
 - e. Masih lemahnya kelembagaan hubungan industrial;
 - f. Pembinaan dan Sosialisasi Kebijakan Ketenagakerjaan masih kurang;
 - g. Pembinaan dan sosialisasi dari mediator hubungan Industrial untuk program jamsostek Tenaga Kerja Luar Hubungan kerja masih kurang;
 - h. Belum tersedianya data mengenai produktivitas usaha marginal dan kondisi pasar kerja yang valid.
2. Terkait urusan perindustrian
 - a. Hambatan peningkatan efisiensi produksi,
 - b. Pengusaha Industri Kecil Menengah lebih memprioritaskan pada aspek produksi, sedangkan aspek pemasaran, keuangan, dan aspek manajemen masih sangat kurang.
 - c. Industri Kecil Menengah masih lemah dalam inovasi desain produk.
 - d. Kemitraan usaha dan jaringan pemasaran masih terbatas.

- e. Belum optimalnya pengembangan industri sesuai dengan tata ruang wilayah yang berwawasan lingkungan dalam meningkatkan investasi industri
 - f. Terbatasnya dukungan infrastruktur pendukung sarana prasarana teknis dan kondisi mesin yang sudah tua
 - g. Daya saing masih rendah, pengetahuan dan keterampilan pelaku industri masih terbatas.
3. Terkait urusan transmigrasi

Jumlah animo transmigrasi tidak sebanding dengan target/ kuota yang diberikan dari Pusat (Kemenakertrans RI). Tingkat penempatan transmigrasi masih sangat rendah, diantaranya karena keterbatasan lokasi transmigrasi dan kuota transmigrasi ditentukan oleh Pemerintah Pusat. Rendahnya kualitas calon transmigran dan kurangnya penguasaan informasi terhadap calon lokasi transmigrasi.

Berdasarkan Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tabel 2.2 dan dengan kerja sama internal dan eksterna peluang untuk menyelesaikan tantangan atau permasalahan diatas masih bisa dicapai.

3. Dampak Terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, Terhadap Capaian Program Regional / Nasional

Kabupaten Wonosobo sebagai salah satu wilayah di Provinsi Jawa Tengah telah melaksanakan visi dan misi yang difokuskan pada peningkatan kualitas sumber daya manusia, pemberdayaan ekonomi lokal, dan pengembangan industri yang berbasis potensi daerah. Implementasi visi dan misi ini memiliki dampak signifikan terhadap capaian program di tingkat provinsi maupun nasional, khususnya dalam urusan ketenagakerjaan dan perindustrian.

Secara spesifik, pencapaian visi dan misi Kabupaten Wonosobo berkontribusi dalam beberapa aspek penting yang mendukung keberhasilan program Provinsi Jawa Tengah dan target nasional yang meliputi NSPK (Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria), SPM (Standar Pelayanan Minimal), dan SDGs (Sustainable Development Goals) Tahun 2024.

1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja:

Pelaksanaan program pelatihan kerja dan peningkatan keterampilan di Kabupaten Wonosobo menghasilkan tenaga kerja yang lebih kompeten dan siap

pakai. Hal ini sejalan dengan NSPK dan SPM di bidang ketenagakerjaan yang menekankan peningkatan kapasitas sumber daya manusia sebagai langkah strategis untuk mengurangi pengangguran dan meningkatkan produktivitas. Program-program pelatihan yang dijalankan juga mempermudah integrasi tenaga kerja lokal ke industri serta mendukung transisi menuju pasar kerja yang lebih adaptif dan dinamis.

2. Pengembangan Industri Lokal Berbasis Potensi Daerah:

Visi misi Kabupaten Wonosobo menitikberatkan pada pengembangan industri kecil dan menengah yang memanfaatkan potensi lokal seperti industri kerajinan, agroindustri, dan sektor pariwisata berbasis industri kreatif. Upaya ini mendukung capaian program provinsi dalam memajukan sektor perindustrian yang inklusif dan berkelanjutan. Pengembangan ini juga berkontribusi pada pencapaian SDGs terkait pengentasan kemiskinan, kesempatan kerja yang layak, dan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

3. Sinergi Program dengan Provinsi dan Nasional:

Kabupaten Wonosobo menjalankan program pemberdayaan ekonomi yang terintegrasi dengan program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah serta program nasional. Kolaborasi ini memastikan sinergi dalam pelaksanaan kebijakan dan pengelolaan sumber daya sehingga capaian target NSPK dan SPM dalam ketenagakerjaan serta target SDGs lebih optimal.

4. Pemberdayaan Masyarakat dan IKM:

Melalui berbagai bentuk pelatihan, penyuluhan, dan pendampingan IKM, Kabupaten Wonosobo mendukung program pemerintah untuk peningkatan kemandirian ekonomi masyarakat. Hal ini berdampak pada pertumbuhan sektor industri kecil dan menengah yang menjadi tulang punggung ekonomi lokal dan berkontribusi terhadap pencapaian indikator kesejahteraan dan pekerjaan layak secara nasional.

Dengan demikian, pencapaian visi dan misi Kabupaten Wonosobo pada urusan ketenagakerjaan dan perindustrian tahun 2024 dapat dikatakan memberikan dampak positif yang nyata terhadap pencapaian program provinsi dan nasional melalui penguatan kualitas sumber daya manusia, sinergi kebijakan, dan pemberdayaan ekonomi lokal yang berkelanjutan. Upaya ini mendukung percepatan capaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) di Indonesia pada tingkat regional maupun nasional.

4. Tantangan dan Peluang Dalam Meningkatkan Pelayanan Perangkat Daerah

1. Tantangan

Rendahnya penyerapan angkatan kerja antara lain juga dipengaruhi oleh ketidakpastian kualitas pencari kerja itu sendiri dalam mengisi peluang atau kesempatan kerja. Berdasarkan laporan penempatan ketenagakerjaan diketahui bahwa terdapat lowongan-lowongan pada sektor industri yang tidak sepenuhnya dapat terisi oleh para pencari kerja yang dikarenakan kriteria kualitas tenaga kerja yang dibutuhkan tidak memenuhi persyaratan. Selain itu, Pemerintah Kabupaten Wonosobo perlu untuk mempersiapkan SDM yang kompetitif di pasar global, dengan persiapan SDM yang baik, khususnya untuk Tenaga Kerja sektor formal baik yang akan ditempatkan di dalam maupun luar negeri agar dapat memperkuat posisi tawar (*bargaining position*) dengan negara pengguna.

Di sisi lain, kondisi perindustrian di Kabupaten Wonosobo masih perlu untuk ditata kembali. Perlunya optimalisasi pengembangan usaha di bidang industri kecil menengah menjadi “jantung” untuk menggerakkan roda perekonomian. Banyaknya angkatan kerja di pedesaan harus menjadi pusat dari industri kecil dan menengah dengan segala kearifan lokal-nya, sehingga dapat menghasilkan produk-produk baru yang dapat bersaing dengan produk lain yang sejenis. Selain itu, pengembangan usaha kecil dan menengah juga harus saling berkesinambungan antara kesediaan barang baku, pasar dan modal guna meningkatkan kualitas dan daya saing.

Masih banyaknya jumlah angkatan kerja dengan berpendidikan rendah juga memunculkan rendahnya pemahaman perundang-undangan tentang Usaha Mikro Kecil Menengah (IKM). Kondisi tersebut kemudian mengharuskan para stakeholder, khususnya Pemerintah Kabupaten Wonosobo untuk terus bersiap terutama untuk menghadapi persaingan global. Permasalahan lain dari industri kecil dan menengah adalah rendahnya pengetahuan tentang manajemen pengelolaan usaha, dimana biasanya pelaku usaha mencampur antara pendapatan yang akan dijadikan modal dengan uang pribadi yang akan digunakan untuk keperluan sehari-hari. Oleh karena itu, guna menghadapi tantangan yang demikian berat, perlu dilakukan reposisi dengan meningkatkan keunggulan komparatif dan kompetitif SDM. Reposisi ini berperan untuk mengetahui posisi yang tepat guna melanjutkan dan menetapkan kebijakan

serta strategi di bidang ketenagakerjaan, ketransmigrasian maupun bidang perindustrian khususnya pada penempatan tenaga kerja baik dalam negeri maupun luar negeri dan penciptaan industri baru.

2. Peluang

Selain berbagai tantangan yang dihadapi dalam melaksanakan pembangunan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian, juga terdapat berbagai potensi yang dapat dimaksimalkan dalam rangka mendukung keberhasilan pelaksanaan tugas, yaitu:

1. Adopsi Teknologi dan Sistem Informasi Terpadu

Pengembangan dan penerapan sistem informasi pemerintahan yang modern dapat meningkatkan transparansi, mempercepat proses pelayanan, dan mempermudah pengawasan program sehingga berdampak pada peningkatan kualitas layanan publik.

2. Pelatihan SDM dan Pengembangan Kapasitas Aparatur

Peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi akan meningkatkan efektifitas pengelolaan dan pelayanan perangkat daerah. Budaya kerja yang baik dan manajemen kinerja yang kuat mendukung pencapaian tujuan organisasi.

3. Sinergi Program dan Kolaborasi Multi-Stakeholder

Membangun kolaborasi yang lebih kuat antara pemerintah daerah, provinsi, nasional, serta sektor swasta dan masyarakat dapat memperkuat pelaksanaan program dan mempercepat pencapaian tujuan bersama dalam ketenagakerjaan dan perindustrian.

5. Formulasi Isu-isu Penting Berupa Rekomendasi dan Catatan Strategis untuk Ditindaklanjuti dalam Perumusan Program dan Kegiatan Prioritas yang Direncanakan

Isu strategis adalah permasalahan utama yang disepakati untuk dijadikan prioritas penanganan selama kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang. Suatu

kondisi yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang. Karakteristik dari isu strategis adalah kondisi atau hal yang bersifat penting, mendasar, berjangka panjang, mendesak, bersifat kelembagaan/ keorganisasian dan menentukan tujuan di masa depan. Isu strategis dalam Rencana Strategis Tahun 2025-2029 disusun berdasarkan beberapa sumber, pertama berdasarkan pada permasalahan dan isu strategis Kementerian Ketenagakerjaan, Kementerian Perindustrian, serta Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah, kedua berdasarkan analisis terhadap situasi dan kondisi urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian di Kabupaten Wonosobo, ketiga bersumber dari permasalahan dan isu dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Wonosobo (RPJPD) dan RPJMD Kabupaten Wonosobo Tahun 2025-2029, dan keempat didasarkan pada analisis capaian kinerja pelaksanaan urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian, sehingga dapat diidentifikasi berbagai permasalahan umum yang dapat diangkat menjadi agenda atau prioritas pembangunan tahun 2025 – 2029.

Penentuan isu strategis didahului dengan review terhadap kebijakan pembangunan nasional dan agenda pembangunan regional, dan daerah yang relevan dalam memberi arah pembangunan ketenagakerjaan, perindustrian, dan ketransmigrasian di Kabupaten Wonosobo. Hasil review akan melengkapi draft isu strategis Urusan Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Ketransmigrasian.

Berdasarkan hasil analisis terhadap hal-hal yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi isu-isu strategis urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian Kabupaten Wonosobo, sebagai berikut:

1. Terbatasnya kesempatan kerja yang tersedia, tidak sebanding dengan pertumbuhan angkatan kerja;
2. Rendahnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja;
3. Kualitas pelayanan penempatan tenaga kerja yang belum sepenuhnya berorientasi pada kepuasan pelanggan;

4. Tata kelola pelatihan ketrampilan bagi tenaga kerja yang masih memerlukan perbaikan;
5. Rendahnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja;
6. Lemahnya kemampuan IKM dalam aspek pemasaran, keuangan, dan manajemen;
7. Pelaku IKM masih lemah dalam menjaga kualitas produk, inovasi dan pengembangan desain kemasan dan produk;
8. Lemahnya jaringan kemitraan dengan industri besar dan perbankan;
9. Daya saing masih rendah, pengetahuan dan keterampilan pelaku industri masih terbatas; dan
10. Terbatasnya alokasi penempatan transmigrasi tidak sebanding dengan animo masyarakat

Berdasarkan isu-isu strategis tersebut diatas perlu direncanakan program kegiatan penempatan tenaga kerja, pelatihan dan produktifitas tenaga kerja, pelatihan berbasis kompetensi, Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil, Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dan Program Hubungan Industrial.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal RKPD Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2026 disusun telah berdasarkan hasil analisis kebutuhan. Sehingga ada beberapa perubahan dalam sub kegiatan maupun besaran anggaran. Urusan wajib Ketenagakerjaan dan Perindustrian terdiri dari 6 program, 12 kegiatan dan 25 sub kegiatan, Urusan Pilihan Ketransmigrasian terdiri dari satu program dan satu kegiatan. Urusan pilihan Perindustrian terdiri dari tiga program dan dua kegiatan, serta didukung dengan dua program pendukung untuk kelancaran pelayanan administrasi perkantoran.

Review terhadap rancangan awal RKPD merupakan bagian penting dalam proses penyusunan rencana kerja. Bagian ini berisi perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Proses ini dilakukan untuk mendapatkan

gambaran yang jelas terhadap rumusan program dan kegiatan yang sesuai dengan rancangan awal RKPD disajikan dalam tabel 3

Tabel 2.3

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Wonosobo			0	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Wonosobo			0	
	1 Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Wonosobo			0	Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Wonosobo			0	
	1 1 Sub kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Wonosobo	Bertambahnya jumlah tenaga kerja berkompetensi dan kesempatan kerja yang lebih luas	1 Dokumen	0	Sub kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Wonosobo	Bertambahnya jumlah tenaga kerja berkompetensi dan kesempatan kerja yang lebih luas	1 Dokumen	0	
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga	Wonosobo			4.656.385.500	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga	Wonosobo			4.686.385.500	
	1 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Wonosobo			20.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Wonosobo			30.000.000	
	1 1 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Wonosobo	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	30 LPKS	20.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan	Wonosobo	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	30 LPKS	30.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Swasta					Swasta					
2	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Wonosobo			4.636.385.500	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Wonosobo			4.646.385.500	
2	1 Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 30 Usulan Pokir	Wonosobo	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	300 Orang	4.616.385.500	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 30 Usulan Pokir	Wonosobo	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	300 Orang	4.616.385.500	
2	2 Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan	Wonosobo	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	20.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan	Wonosobo			30.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja					Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja					
3	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Wonosobo			0	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Wonosobo			0	
3	1 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil dan pelatihan soft skills bagi karyawan dan 5S	40 Orang	0	1 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil dan pelatihan soft skills bagi karyawan dan 5S	40 Orang	0	
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Wonosobo			0	4 Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota				0	
4	1 Pengukuran	Wonosob	Pelaksanaan	40	120.000.000	4	1 Pengukur	Wonosob	Pelaksanaan	40	120.000.000

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan							
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7		8	9	10	11	12
		Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	o	kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Fasilitasi uji kompetensi bagi instruktur dan peserta pelatihan	Sertifikat Kompetensi BNSP			an Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	o	kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Fasilitasi uji kompetensi bagi instruktur dan peserta pelatihan	Sertifikat Kompetensi BNSP		
3	Program Penempatan Tenaga		Wonosobo			365.550.000	Program Penempatan Tenaga		Wonosobo			365.550.000	
	1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Wonosobo			15.000.000	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		Wonosobo	15.000.000		255.000.000	
	1	1 Pelayanan antar Kerja	Wonosobo	Penempatan Tenaga Kerja melalui layanan Angkatan Kerja antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal	750 Orang	75.000.000		75.000.000	Wonosobo	Penempatan Tenaga Kerja melalui layanan Angkatan Kerja antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal	750 Orang	75.000.000	
	1	2 Penyuluhan dan	Wonosobo	Penyuluhan dan	50 Orang	25.000.000		25.000.000	Wonosobo	Penyuluhan dan	50 Oran	50.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja		bimbingan jabatan bagi pencari kerja					bimbingan jabatan bagi pencari kerja	g		
	1	3 Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Wonosobo	Tersedianya Lapangan pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas	20 Orang	0		Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Wonosobo	Tersedianya Lapangan pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas	20 Orang	0
	1	4 Perluasan Kesempatan Kerja	Wonosobo	Penyelenggaraan perluasana kesempatan kerja melalui Program Perluasan	4 Kelompok	0		Perluasan Kesempatan Kerja	Wonosobo	Penyelenggaraan perluasana kesempatan kerja melalui Program Perluasan	4 Kelompok	0
	2	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kot	Wonosobo			260.550.000		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kot	Wonosobo			375.000.000
	2	1 Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran	Wonosobo	Penyelenggaraan program peningkatan kopetensi dan perlindungan bagi CPMI / PMI	50 Orang	210.550.000		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran	Wonosobo	Penyelenggaraan program peningkatan kopetensi dan perlindungan bagi CPMI / PMI	50 Orang	210.550.000

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)						Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)				
	2	2 Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Wonosobo	Penyelenggaraan porogram PMI Purna yang Diberdayakan	8 Kelompok	50.000.000		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Wonosobo	Penyelenggaraan porogram PMI Purna yang Diberdayakan	8 Kelompok	50.000.000
4	Program Hubungan Industrial		Wonosobo			160.000.000	Program Hubungan Industrial	Wonosobo			160.000.000	
	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah	Wonosobo			0	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1	Wonosobo	0		0	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Kabupaten/Kota					(Satu) Daerah Kabupaten/ Kota					
1 1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan penyediaan pusat data dan informasi sarana HI	3 Laporan	0	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan penyediaan pusat data dan informasi sarana HI	3 Laporan	0	
1 2	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan perjanjian kerja sama pekerja dengan pengusaha	5 Dokumen	0	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan perjanjian kerja sama pekerja dengan pengusaha	5 Dokumen	0	
1 3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga	Wonosobo	Monitoring informasi sarana HI (PP/PKB, Struktur dan Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai	3 Laporan 15n	0	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga	Wonosobo	Monitoring informasi sarana HI (PP/PKB, Struktur dan Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai	3 Laporan	0	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capai an	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	1		peserta jamsostek serta pengupahan			1		peserta jamsostek serta pengupahan			
	2	Wonosobo			130.000.000		Wonosobo			130.000.000	
	2	1	Penyelenggaraan kegiatan mediasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah	1 Kasus	0		Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan mediasi Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada	0 Kasus	0	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Kabupaten/ Kota		Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota				an di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota		Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota		
	2	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Wonosobo	Monitoring dan pendampingan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	1 Laporan	0	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Wonosobo	Monitoring dan pendampingan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	1 Laporan	0
	2	3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan	Wonosobo	Pelaksanaan kegiatan penyusunan data verifikasi dan rekapitulasi Keanggotaan	3 Laporan	0	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan	Wonosobo	Pelaksanaan kegiatan penyusunan data verifikasi dan rekapitulasi Keanggotaan	3 Laporan	0

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan							
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting	
1	2		3	4	5	6	7		8	9	10	11	12
		n pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi		pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh				an pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi		pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh			
	2	4 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/ Kota	Wonosobo	Pelaksanaan program kerja LKS Tripartit	4 Kegiatan	140.000.000		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/ Kota	Wonosobo	Pelaksanaan program kerja LKS Tripartit	4 Kegiatan	140.000.000	
	2	5 Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahtera	Wonosobo	Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	2 Kegiatan	0		Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas	Wonosobo	Peningkatan Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	2 Kegiatan	0	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		an Pekerja						Kesejahteraan Pekerja				
5	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri		Wonosobo			420.000.000		Wonosobo			420.000.000	
	1	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Wonosobo			420.000.000	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Wonosobo			420.000.000	
	1	1 Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Wonosobo	Penyusunan Perda Rencana Induk Pembangunan Industri Kabupaten (RPIK) Pembangunan Rumah Produksi Bersama dan Pengadaan Mesin Peralatan	1 Dokumen 1 Gedung	100.000.000	Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Wonosobo	Penyusunan Perda Rencana Induk Pembangunan Industri Kabupaten (RPIK) Pembangunan Rumah Produksi Bersama dan Pengadaan Mesin Peralatan	1 Dokumen 1 Gedung	100.000.000	
	1	2 Koordinasi, Sinkronisasi, dan	Wonosobo	Pelatihan, Pendampingan,	5Centra IKM	167.000.000	Koordinasi, Sinkronis	Wonosobo	Pelatihan, Pendampingan,	5Centra IKM	167.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri		Diversifikasi, Promosi, dan Fasilitasi Sertifikasi Sentra Industri Kecil Pelatihan, Pendampingan, Diversifikasi, Promosi, dan Fasilitasi Sertifikasi Sentra Industri Kecil			asi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri		Diversifikasi, Promosi, dan Fasilitasi Sertifikasi Sentra Industri Kecil Pelatihan, Pendampingan, Diversifikasi, Promosi, dan Fasilitasi Sertifikasi Sentra Industri Kecil			
	1	3 Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Wonosobo	Pengembangan rumah produksi kemasan	1 Lokasi	0	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Wonosobo	Pengembangan rumah produksi kemasan	1 Lokasi	0	
	1	4 Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri	Wonosobo	Pelatihan Pengembangan Potensi Industri Tembakau Pengembangan	4 Paket 1 Lokasi	20.000.000	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberda	Wonosobo	Pelatihan Pengembangan Potensi Industri Tembakau Pengembangan	4 Paket 1 Lokasi	20.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		dan Peran Serta Masyarakat		n Aglomerasi Pabrik Hasil tembakau			yaan Industri dan Peran Serta Masyarakat		n Aglomerasi Pabrik Hasil tembakau			
6	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional		Wonosobo			25.000.000	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Wonosobo			25.000.000	
	1	Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Wonosobo			25.000.000	Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Wonosobo			25.000.000	
	1	1 Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/ Kota Melalui	Wonosobo	Pengumpulan Pengolahan dan Analisis Data Industri	1 Dokumen	25.000.000	Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten	Wonosobo	Pengumpulan Pengolahan dan Analisis Data Industri	1 Dokumen	25.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	SIINas					n/Kota Melalui SIINas					
7	Program Pengembangan Kawasan Industri	Wonosobo			0	Program Pengembangan Kawasan Industri	Wonosobo			0	
	1 Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Wonosobo			0	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Wonosobo			0	
	1 1 Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Wonosobo	Jumlah transmigran yang pindahkan dan ditempatkan	2 Kepala Keluarga	0	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Wonosobo	Jumlah transmigran yang pindahkan dan ditempatkan	2 Kepala Keluarga	0	
8	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Wonosobo			5.728.117.040		Wonosobo			5.728.117.040	
	1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Wonosobo			10.000.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Wonosobo			10.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan								
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	1	1	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Wonosobo	Monitoring Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	10.000.000		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Wonosobo	Monitoring Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	10.000.000	
	2		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Wonosobo			4.756.117.040		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Wonosobo			4.756.117.040	
	2	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Wonosobo	Pembiayaan Tunjangan/Tamsil ASN	31 Orang	4.756.117.040		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Wonosobo	Pembiayaan Tunjangan/Tamsil ASN	31 Orang	4.756.117.040	
	3		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Wonosobo			138.000.000		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Wonosobo				
	3	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Wonosobo	Pengadaan persediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1 Paket	12.000.000		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Wonosobo	Pengadaan persediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1 Paket	12.000.000	
	3	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Wonosobo	Kegiatan pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 Paket	30.000.000		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Wonosobo	Kegiatan pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 Paket	30.000.000	
	3	3	Penyediaan Barang	Wonosobo	Kegiatan pengadaan	1 Paket	13.000.000		Penyediaan Barang	Wonosobo	Kegiatan pengadaan	1 Paket	13.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan							
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	Cetakan dan Penggandaan		Peresediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Dokumen				Cetakan dan Penggandaan		Peresediaan Barang Cetak dan Penggandaan	1 Dokumen		
3 4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pengadaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	1 Dokumen	3.000.000			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pengadaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	1 Dokumen	3.000.000	
3 5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Wonosobo	Penyelenggaraan rangkaian kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	25 Laporan	80.000.000			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Wonosobo	Penyelenggaraan rangkaian kegiatan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	25 Laporan	80.000.000	
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Wonosobo			0			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Wonosobo			0	
4 1	Pengadaan Mebel	Wonosobo	Penyelenggaraan		0			Pengadaan Mebel	Wonosobo	Penyelenggaraan	2 Unit	0	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan								
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
				kegiatan pengadaan Mebel					kegiatan pengadaan Mebel					
	4	2	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan dan monitoring pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		0		Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan dan monitoring pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2 Unit	0		
	5		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Wonosobo		613.400.000	5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Wonosobo			613.400.000		
	5	1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Wonosobo	penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Laporan	100.000.000	5	1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Wonosobo	penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Laporan	100.000.000
	5	2	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 laporan	10.000.000	5	2	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 Laporan	10.000.000

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5 3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan	503.000.000	5 3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan	503.000.000	
	6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Wonosobo			210.600.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Wonosobo			231.000.000	
	6 1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan dan pembayaran pajak kendaraan dinas	10 Unit	120.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan dan pembayaran pajak kendaraan dinas	10 Unit	120.000.000	
	6 2 Pemeliharaan Mebel	Wonosobo	Penyelenggaraan	5 Unit	5.000.000	Pemeliharaan Mebel	Wonosobo	Penyelenggaraan	5 Unit	5.000.000	

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan								
N O	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Targe t Capaian	Kebutuhan Dana	Catatan Penting		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
				kegiatan pemeliharaan mebel kantor					kegiatan pemeliharaan mebel kantor					
	6	3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	5 Unit	15.400.000		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	5 Unit	15.400.000	
	6	4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Unit	170.200.000		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 Unit	170.200.000	
	6	5	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Wonosobo	penyelenggaraan kegiatan perawatan/rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1 Unit	0		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Wonosobo	penyelenggaraan kegiatan perawatan/rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1 Unit	0	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Pada hari Kamis tanggal 5 Maret 2025 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi menyelenggarakan forum terbuka OPD yang dihadiri Kelurahan Wonosobo Barat, HILSI, KADIN, BLK Komunitas, HIPMI, BAPPEDA, terdapat enam usulan yang akan masuk kedalam Renja Disnakerintrans TA 2026 diantaranya:

1. Perda RPIK yang belum terlaksana
2. Penekanan terkait program pengembangan pelatihan agrobisnis dan pariwisata
3. Pelatihan soft skill untuk memenuhi permintaan penyedia kerja yang lebih memprioritaskan soft skill dari pada skil teknis
4. Kolaborasi program aspirasi dengan prioritas pelatihan
5. Replikasi dan inkubasi bisnis
6. Pemberdayaan Pra dan purna PMI

Pada bagian ini menguraikan hasil kajian terhadap program dan kegiatan yang diusulkan oleh para pemangku kepentingan dari Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo. Sampai dengan tahun ini Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi sudah melakukan kerjasama dengan masyarakat umum yang berhubungan dengan pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi.

Dalam menyusun Renja SKPD, salah satu tahapan proses yang tidak boleh diabaikan adalah menampung usulan program dan kegiatan yang berasal dari bawah atau aspirasi masyarakat. Hal ini sangat penting dilaksanakan karena pada hakekatnya masyarakatlah yang akan menjadi penerima manfaat dari program dan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD.

Salah satu SKPD dalam lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi berupaya semaksimal mungkin untuk menampung aspirasi masyarakat dengan berbagai cara dan dalam berbagai kesempatan, termasuk salah satunya pada pelaksanaan Musrenbang, baik di tingkat Kelurahan, Kecamatan, maupun di tingkat Kabupaten/Kota.

Usulan Program kegiatan masyarakat melalui musrenbang mulai dari musrenbang tingkat Kecamatan untuk tahun 2025 yang sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas

Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo telah diakomodir dalam program kegiatan dalam Renja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026

Tabel 2.4

Usulan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2026

Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

No	Program/Kegiatan/ Sub kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIFITAS KERJA				
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kelurahan Kalibeber	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Tieng	Lokasi Padat Karya produksi Tembakau	1 Paket	Pokir
		dusun sontonayan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Blederan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Tlogomulyo	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Mengelas	1 Paket	Pokir
		Dusun Gondang	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Tata Rias	1 Paket	Pokir
		Dusun Jurang jero	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Krakal Dawung	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Mutisari	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Karangambung	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Wanalagi Kajeksan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa pecekelan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Digital Marketing	1 Paket	Pokir
		Desa Glagah	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Bumiroso	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		kelurahan wadaslintang	Lokasi Padat Karya Ketrampilan tataboga	1 Paket	Pokir
		Kecamatan Kertek	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Barista	1 Paket	Pokir
	Desa Kapencar	Lokasi Padat Karya	1 Paket	Pokir	

			Ketrampilan Mengelas		
		Dusun Sigaok	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Sudungdewo	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		desa Blederan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Kerajinan souvenir	1 Paket	Pokir
		Sawangan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan ternak kambing	1 Paket	Pokir
		Dusun Gondang	Lokasi Padat Karya Ketrampilan Tata rias	1 Paket	Pokir
		Dusun Gunung alang	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Dusun Gajian	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Desa Wilayu	Lokasi Padat Karya Ketrampilan tataboga	1 Paket	Pokir
		Kabupaten Wonosobo	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Dusun Gentan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Kecamatan Sukoharjo	Lokasi Padat Karya Ketrampilan tataboga	1 Paket	Pokir
		Dusun Susukan	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
		Dusun Kenjer	Lokasi Padat Karya Ketrampilan mengelas	1 Paket	Pokir
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Wonosobo	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	10 LPKS	Aspirasi
	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil				
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Wonosobo	Penyelenggaraan kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil dan pelatihan soft skills bagi karyawan dan 5S	20 Orang	Aspirasi

Usulan program kegiatan masyarakat tersebut sangat berkaitan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah yaitu masih rendahnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja, tata kelola pelatihan ketrampilan bagi tenaga kerja yang masih memerlukan perbaikan

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Renstra. Rencana Strategi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan (a-spatial). Oleh karena itu dalam penyusunannya memperhatikan dan mensinergikan dengan: **pertama** berdasarkan pada rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan, Kementerian Perindustrian, serta Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah, **kedua** Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 - 2045, **ketiga** Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 - 2029, **keempat** Rencana Startegis Dinas Tenaga Kerja, Peindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 - 2029.

3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Tahun 2026

Selaras dengan misi pembangunan Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo yang mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan, bidang perindustrian, dan bidang transmigrasi, diharapkan memberi kontribusi pada upaya pencapaian misi keempat yaitu “Siapkan Peluang Produktif Untuk Generasi penerus Bangsa yang Berdaya Saing” serta fokus pada program unggulan “Muda Kreatif Kontributif” dan “UMKM Berdaya”.

Misi keempat, yaitu meningkatkan perekonomian daerah yang tangguh untuk mengurangi kemiskinan yang berbasis pertanian, pariwisata, dan koperasi bertujuan untuk menurunkan tingkat pengangguran terbuka dan meningkatkan pertumbuhan sektor industri pengolahan. Kontribusi yang diharapkan dalam pencapaian misi ini, diarahkan pada upaya pencapaian sasaran meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja dan meningkatnya kuantitas industri pengolahan dan kualitas produk, melalui strategi menciptakan peluang kerja dan daya saing tenaga kerja dan meningkatkan produksi dan produktivitas IKM. Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi mendukung program unggulan Wonosobo sehat melalui peningkatan standarisasi dan sertifikat halal untuk industri pengolahan dalam rangka mewujudkan kampung aman dan halal

pangan. Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi berkolaborasi dengan BLK komunitas untuk mengembangkan kewirausahaan (entrepreneurship) pesantren serta menumbuhkan jiwa kewirausahaan melalui pembentukan wirausaha baru terutama rumah tangga miskin.

Untuk mendukung program kegiatan tahun 2026 guna Terwujudnya Pemerintahan yang bersih dan akuntabel. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang lebih adaptif dan kolaboratif, optimalisasi tata kelola Pemerintahan berbasis teknologi informasi serta penguatan kondusivitas wilayah serta dapat meningkatkan pelayanan publik, Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi, didukung dengan Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota.

3.3 Program dan Kegiatan 2026

Program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu dan beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Berdasarkan Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 49 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo bertugas untuk membantu Bupati dalam melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang tenaga kerja, bidang perindustrian dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan kepala daerah.

Sesuai dengan visi Bupati dan Wakil Bupati Wonosobo untuk Tahun 2025 – 2029 yaitu “Kabupaten Wonosobo sebagai Pusat Agrobisnis dan Pariwisata Terkemuka di Jawa Tengah yang Maju, Sejahtera dan Berkelanjutan” maka uraian program beserta kegiatan yang dirancang Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1

Rumusan Rencana Program/Kegiatan/Sub kegiatan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Tahun 2026 dan Perkiraan Maju Tahun 2027

Kabupaten Wonosobo

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Meningkatkan akses masyarakat miskin terhadap ekonomi produktif dan Meningkatnya Lapangan Kerja dan Kesempatan Kerja									
2 07		Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja								
2 07 02		Program Perencanaan Tenaga Kerja								
20 70 22 01		Penyusunan Rencana Tenaga Ke								
207022010001		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Bertambahnya jumlah tenaga kerja berkompetensi dan kesempatan kerja yang lebih luas	Wonosobo						
2 07 03		Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga								
20 70 32 02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta								
207032020001		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	Wonosobo	15 LPKS	40.000.000	PAD		20 LPKS	50.000.000
20 70 32 01		Persentase peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi								
207032010001		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 40 Usulan Pokir	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berdasarkan Kompetensi pada Tahun n	Wonosobo	300 Orang	4.616.3855000	PAD			
207032010002		Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Pembinaan LPKS dan BLK Komunitas	Wonosobo	10 Lembaga	30.000.000	PAD		25 Lembaga	50.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
20 70 32 04		Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil								
207032050001		Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Penyelenggaraan kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil dan pelatihan soft skills bagi karyawan dan 5S	Wonosobo			PAD		40 Orang	80.000.000
20 70 32 05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota								
207032050001		Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Wonosobo			PAD		40 Dokumen	129.000.000
2 07 04		Program Penempatan Tenaga Kerja								
20 70 42 01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota								
207042010002		Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Wonosobo	200 Orang	30.000.000	PAD		500 Orang	80.000.000
207042010003		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Wonosobo	250 Orang	25.000.000	PAD		500 Orang	50.000.000
207042010004		Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	Wonosobo			PAD		10 Orang	30.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
207042010005		Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Wonosobo	50 Orang	50.000.000	PAD		4 Kelompok	100.000.000
207042040001		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota								
207042040001		2.07.04.2.04.0001 Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Wonosobo	300 Orang	210.550.000	PAD		200 Orang	150.000.000
207042040003		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Wonosobo	100 Orang	50.000.000	PAD		300 Orang	225.000.000
207052010001		Program Hubungan Industrial								
207052010001		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota								
207052010001		Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Wonosobo	3 Laporan	10.000.000	PAD		3 Laporan	10.000.000
207052010002		Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Wonosobo			PAD		5 Dokumen	10.000.000
207052010003		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur	Wonosobo	3 Laporan	10.000.000	PAD		3 Laporan	15.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	
			Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan								
20	70	52	02								
207	052	020	001	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota							
207	052	020	001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Wonosobo		PAD	1 Kasus	15.000.000	
207	052	020	002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Wonosobo		PAD	1 Kasus	15.000.000	
207	052	020	003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Wonosobo		PAD	3 Laporan	10.000.000	
207	052	020	004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Wonosobo	4 Kegiatan / Lembaga	130.000.000	PAD	4 Kegiatan / Lembaga	150.000.000
207	052	020	005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Wonosobo		PAD	2 Kegiatan / Orang	20.000.000	
2	32			Urusan Pemerintah Bidang Transmigrasi							
3	32	04		Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi							
33	20	42	01	Pengembangan Satuan Permukiman							

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		pada Tahap Kemandirian								
332042010001		Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	Wonosobo	5 Keluarga	40.000.000	PAD			
		Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan								
3	31		Urusan Pemerintahan Bidang Perindustrian							
3	31	02	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri							
33	10	22	01	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota						
331022010001		Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Rencana Pembangunan Industri	Wonosobo	1 Dokumen	100.000.000	PAD DAK Fisik		1 Dokumen	5.450.000.000
331022010002		Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan, Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Wonosobo	5 Centra IKM	467.000.000	PAD DAK Non Fisik		5 Centra IKM	500.000.000
331022010003		Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Wonosobo	1 Dokumen	20.000.000	PAD		1 Dokumen	50.000.000
331022010005		Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan	Wonosobo	4 Paket	350.000.000	DBHCHT		4 Paket	350.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
			Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat							
3	31 04	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional								
33	10 42 01	Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota								
331	042010002	Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	Jumlah Dokumen Hasil Diseminasi dan Publikasi Data Informasi dan Analisis Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas	Wonosobo	1 Dokumen	25.000.000	PAD		1 Dokumen 50.000.000	
		Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel . Peningka tan tata kelola pem erintahan yang lebih adaptif dan Kolaboratif Optimalisasi tata kelola Pemerintahan berbasis teknologi informasi serta penguatan kondusivit s wilayah								
x	xx 01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota								
xx	01 2 01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								
xxx	012010007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Wonosobo	4 Dokumen	10.000.000	PAD		4 Dokumen 5.000.000	
xx	01 2 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								
xxx	012020001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Wonosobo	33 Orang	4.756.117.040	DAU		31 Orang 4,813.378.035	
xx	01 2 06	Administrasi Umum Perangkat Daerah								

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
xxx012060001		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Wonosobo	1 Paket	12.000.000	PAD		1 Paket	20.000.000
xxx012060002		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Wonosobo	1 Paket	30.000.000	PAD		1 Paket	40.000.000
xxx012060005		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Wonosobo	2 Paket	13.000.000	PAD		2 Paket	31.000.000
xxx012060006		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Wonosobo	1 Dokumen	3.000.000	PAD		1 Dokumen	2.550.000
xxx012060009		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Wonosobo	25 Laporan	110.000.000	PAD		25 Laporan	125.000.000
xx 01 2 07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah								
xxx012070005		Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Wonosobo	5 Unit	30.000.000	PAD		5 Unit	15.000.000
xxx012070006		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Wonosobo			PAD		2 Unit	20.000.000
xx 01 2 08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								
xxx012080002		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber	Jumlah Laporan	Wonosobo	12 Laporan	100.000.000	PAD		12 Laporan	113.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan							
xxx012080003		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Wonosobo	1 Lporan	15.000.000	PAD		1 Lporan	15.000.000
xxx012080004		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Wonosobo	13 Laporan	503.000.000	PAD		13 Laporan	490.000.000
xx 01 2 09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								
xxx012090001		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Wonosobo	10 Unit	120.000.000	PAD		10 Unit	81.000.000
xxx012090005		Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Wonosobo	5 Unit	5.000.000	PAD		5 Unit	15.000.000
xxx012090006		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Wonosobo	5 Unit	25.400.000	PAD		5 Unit	10.000.000
xxx012090009		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabil itasi	Wonosobo	1 Unit	80.200.000	PAD		1 Unit	100.000.000
xxx012090011		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan	Sarana dan	Wonosobo			PAD		1 Unit	25.000.000

Kode	Sasaran Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
		Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara							

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam mewujudkan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2026 sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dirumuskan program dan kegiatan beserta indikatornya, yang akan dilaksanakan pada tahun 2026. Dalam merumuskan program dan kegiatan beserta indikatornya tersebut terdapat beberapa pertimbangan yang perlu diperhatikan, yaitu antara lain :

Mempedomani Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah

Mempedomani RPJMD Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 - 2029 serta Renstra Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2025 - 2029

Mendukung pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Wonosobo, yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah Kabupaten Wonosobo. Berdasarkan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo melakukan beberapa penyesuaian dalam penyusunan rencana kerja, dengan memperhatikan nomenklatur sub-kegiatan dengan indikator kinerjanya. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2026 mencakup rencana kerja sebanyak 6 program, 12 kegiatan, dan 25 sub-kegiatan. Terkait pendanaan, Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo melakukan penyesuaian terkait sumber dana, menjadi Dana Transfer Umum – Dana Bagi Hasil, terkecuali untuk sub-kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN, gaji ASN bersumber pada Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Rencana Kerja (Renja) Tahun 2026. sedangkan tunjangan ASN bersumber dari Pendapatan Asli Daerah (PAD). Selain itu juga terdapat dana DAK Fisik, DAK Non Fisik, dan DBHCHT. Total pagu anggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak untuk tahun 2026 adalah sebesar Rp 11,677,052,540.00. Adapun rincian rumusan program dan kegiatan pada Tahun 2025 sebagaimana tabel 4.1 berikut :

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD) DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KAB. WONOSOBO
TAHUN 2026**

RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)																					
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI KAB. WONOSOBO																					
TAHUN 2026																					
No	Kode					Urusan / Bidang / Urusan / Program / Outcome / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Akhir Periode Renstra OPD	Realisasi Capaian RENJA OPD Tahun 2024	Prakiraan Capaian Target RENJA OPD Tahun 2025	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan					Kategori Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab		
											Target 2026	Pagu Indikatif (Rp)	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Target	Pagu Indikatif (Rp)			
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
						Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi					11.677.052.540,00								2.710.000.200,00		
	2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					11.065.052.540,00									2.710.000.200,00	
	2	0	7			URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					11.065.052.540,00									2.710.000.200,00	
1	2	0	0	7	1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN TAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-	-			-	5.813.117.040,00							500.000.000,00		
	2	0	0	7	1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-			-	10.000.000,00			-	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinami	-	-	7.000.000,00		

									1 Paket	30.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		50.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
2	0	0	2.	00	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														
	7	1	0	05					1 Paket	13.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		50.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

	2	0	0	2.	00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
		7	1	0	06						1	3.000.000	Kab.	PENDA	-	Pengua	-		3.000.000,00	DINAS TENAGA
							Jumlah				Doku	,00	Wono	PATAN		tan				KERJA,
							Bahan				men		sobo,	ASLI		Landas				PERINDUSTRIAN
							Bacaan dan						Semu	DAERA		an Tata				DAN
							Peraturan						a	H		Kelola				TRANSMIGRASI
							Perundang-						Kecamatan	(PAD)		Pemerintahan				
							Undangan						, Semu		Berinte		gritas			
							yang					a	Kel/D		Dan		Dinami			
							Disediakan					esa			s		Pening			
															katan		Daya			
															Saing		Sumber			
															Daya		Manusi			
															a yang		produkt			
															if,		berkuali			
															tas dan		berkepr			
															ibadian					
	2	0	0	2.	00	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
		7	1	0	09						5	110.000.0	Kab.	PENDA	-	Pengua	-		150.000.000,00	DINAS TENAGA
							Jumlah				Lapor	00,00	Wono	PATAN		tan				KERJA,
							Laporan				an		sobo,	ASLI		Landas				PERINDUSTRIAN
							Penyeleng						Semu	DAERA		an Tata				DAN
							garaan Rapat						a	H		Kelola				TRANSMIGRASI
							Koordinasi						Kecamatan	(PAD)		Pemerintahan				
							dan					, Semu			Berinte		gritas			
							Konsultasi					a	Kel/D		Dan		Dinami			
							SKPD					esa			s		Pening			
															katan		Daya			
															Saing		Sumber			
															Daya		Manusi			
															a yang		produkt			
															if,		berkuali			
															tas dan		berkepr			
															ibadian					

														tas dan berkepr ibadian					
	2	0	0	2.		Pengadaa n Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerinta h Daerah	-	-						-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-	-	0,00	
	2	0	0	2.	00	Pengadaan Mebel													
	7	7	1	0	05	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				1 Unit	30.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

															Saing Sumber Daya Manusia yang produktif, berkualitas dan berkepribadian					
2	0	0	2.	00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik															08
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				3 Laporan	100.000.000,00	Kab. Wonosobo, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamis Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia yang produktif, berkualitas dan berkepribadian	-		200.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI		
2	0	0	2.	00	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor															03
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				1 Laporan	15.000.000,00	Kab. Wonosobo, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamis	-		15.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI		

							Jumlah Mebel yang Dipelihara				5 Unit	5.000.000,00	Kab. Wono Sobro, Semu a Kecamatan Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
	2	0	0	2.	00	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya															
		7	1	0	06						5 Unit	25.400.000,00	Kab. Wono sobo, Semu a Kecamatan Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

	2	0	0	2.	00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
		7	1	0	09						5 Unit	80.200.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
	2	0	0	2.	00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
		7	1	0	11					5 Unit	0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali	-		0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

								180 Orang	4.616.385 .500,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD), PAJAK ROKOK , DBH CUKAI HASIL TEMBA KAU (CHT), BANTU AN KEUAN GAN KHUSU S DARI PEMER INTAH DAERA H PROVI NSI	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		800.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
2	0	0	2.	00	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja													
	7	3	0	02				20 MoU Lemb aga	30.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		100.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

	2	0	0	2.		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	-	-			-	40.000.00 0,00				-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-	-	50.000.000,00	
	2	0	0	2.	00	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta															
	7	3	0	0	01																
						Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina					1 LPKS Lemb aga	40.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		50.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

	2	0	0	2.		Pengukuran	-	-			-	0,00			-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-	-	100.000.000,00	
	2	0	0	2.	00	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja														
	7	3	0	0	01		Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah				1 Doku men	0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-	-	100.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

3	2	0	0			PROGRA M PENEMP ATAN TENAGA KERJA	-	-			-	365.550.0 00,00					-	850.000.000,00			
	2	0	0	2.		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten /Kota	-	-			-	105.000.0 00,00					-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-	350.000.000,00	
	2	0	0	2.	00	Pelayanan antar Kerja															
	2	0	0	2.	00							4	30.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan , Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer intahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang	-	50.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	

										70 Orang	50.000.00 0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Keca matan . Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERA H (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		200.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
4	2	0 7	0 5			PROGRA M HUBUNG AN INDUSTRI AL	-	-		-	160.000.0 00,00			-			-	160.000.200,00	
	2	0 7	0 5	2. 0 1		Pengesah an Peraturan Perusahaa n dan Pendaftar an Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaa n yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	-	-		-	20.000.00 0,00			-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemer ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali	-	-	75.000.000,00	

						n di Daerah Kabupaten/Kota									Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia yang produktif, berkualitas dan berkepribadian					
	2	0	0	2.	00	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
		7	5	0	01					2	0,00	Kab. Wonosobo, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengutan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamis			20.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
	2	0	0	2.	00	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
		7	5	0	02															

																		Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan				2 Perkar a	10.000.000,00	Kab. Wono sobo, Semu a Kecamatan Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		20.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI			
	2	0	0	2.	00	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi											03																	
																		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi				20 Asosi asi dan Serikat Pekerj a	0,00	Kab. Wono sobo, Semu a Kecamatan Semu a Kel/D esa	PENDA PATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Pengua tan Landas an Tata Kelola Pemerintahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sumber Daya Manusi a yang produkt if, berkuali tas dan berkepr ibadian	-		25.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI			

	2	0	0	2.	00	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														
		7	5	0	04						20	130.000.0	Kab.	PENDA	-	Pengua	-		200,00	DINAS TENAGA
							Jumlah LKS			Lemb	00,00		Wono	PATAN		tan				KERJA,
							Tripartit			aga			sobo,	ASLI		Landas				PERINDUSTRIAN
							yang Dibina						Semu	DAERA		an Tata				DAN
												a	H	(PAD)		Kelola				TRANSMIGRASI
													Kecamatan			Pemerintahan				
													, Semu			Berinte				
													a Kel/D			gritas				
												esa				Dan				
																Dinami				
																s				
																Pening				
																katan				
																Daya				
																Saing				
																Sumber				
																Daya				
																Manusi				
																a yang				
																produkt				
																if,				
																berkuali				
																adrian				
	2	0	0	2.	00	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja														
		7	5	0	05															
											100	0,00	Kab.	PENDA	-	Pengua	-		20.000.000,00	DINAS TENAGA
							Terlaksanan			Orang			Wono	PATAN		tan				KERJA,
							ya Program						sobo,	ASLI		Landas				PERINDUSTRIAN
							Jaminan						Semu	DAERA		an Tata				DAN
							Sosial						a	H		Kelola				TRANSMIGRASI
							Tenaga						Kecamatan	(PAD)		Pemerintahan				
							Kerja dan						, Semu			Berinte				
							Fasilitas						a Kel/D			gritas				
							Kesejahteraan					esa				Dan				
							Pekerja									Dinami				
																s				
																Pening				
																katan				
																Daya				
																Saing				
																Sumber				
																Daya				
																Manusi				
																a yang				
																produkt				
																if,				
																berkuali				

							Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina				50 Kepala Keluarga	40.000.000,00	Kab. Wonosobo, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamis Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia yang produktif, berkualitas dan berkepribadian	-		150.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
	3						URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				612.000.000,00									0,00	
	3	31					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN				612.000.000,00									0,00	
6	3	31	02				PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	-	-		587.000.000,00									0,00	
	3	31	02	201			Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	-	-		587.000.000,00				-	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamis Peningkatan Daya Saing Sektor	-	-		0,00	

						Kewenang an Kabupaten /Kota								Dinami s Pening katan Daya Saing Sektor Agrobis nis dan Pariwis ata yang Maju					
3	3	0	2.	00	Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas														
1	4	0	0	02						1	25.000.00	Kab.	PENDA	-	Pengua tan	-	0,00	DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI	
					Jumlah Dokumen Hasil Diseminasi dan Publikasi Data Informasi dan Analisis Industri Kabupaten/K ota Melalui SIINas				Doku men	0,00	Wono sobo, Semu a Keca matan . Semu a Kel/D esa	ASLI DAERA H (PAD)		Pemeri ntahan Berinte gritas Dan Dinami s Pening katan Daya Saing Sektor Agrobis nis dan Pariwis ata yang Maju					
J U M L A H										11.677.05 2.540,00								2.710.000.200,00	

B A B V

P E N U T U P

Perubahan rencana kerja tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi dirumuskan berdasarkan telaah Kebijakan Nasional tentang urusan Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Transmigrasi dengan melakukan pendekatan prioritas kebutuhan seperti yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Wonosobo 2021-2026 yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah, rencana kerja dan pendanaannya dan penjabaran Rencana Strategis pelayanan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2021-2026, serta isu-isu nasional yang terus berkembang.

Adapun nomenklatur program, kegiatan serta sub kegiatan pada dokumen rencana kerja ini mendasarkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Dalam penyusunan Perubahan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2025 ini sudah melalui tahapan-tahapan yang dipersyaratkan, sehingga keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2025 ini menjadi tanggung jawab bersama pegawai dan para pemangku kepentingan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo.

Dengan demikian Rencana Kerja Disnakerintrans Tahun 2025 merupakan pedoman dasar untuk penyusunan rancangan anggaran yang menjadi acuan pengelolaan kegiatan dan anggaran dalam rangka mencapai misi dan visi organisasi. Untuk menjaga efektifitas pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan, Disnakerintrans melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran dan kegiatan serta tindakan koreksi yang diperlukan selama sisa waktu pelaksanaan kegiatan secara berkesinambungan.

Sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan, Disnakerintrans Kabupaten Wonosobo melakukan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang Pdilaksanakan pada akhir tahun anggaran 2023 yang berpedoman sesuai ketentuan yang berlaku. Evaluasi dimaksud meliputi evaluasi terhadap pencapaian sasaran program, kegiatan dan sub kegiatan.