



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REGITA ALSA ALIFIARIZKY, S.Pd**

Jabatan : Penata Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Pihak Pertama,

REGITA ALSA ALIFIARIZKY, S.Pd
NIPPPKW/200102222025212012


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No . | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|----------------|-------------------------------------|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja | Jumlah masyarakat yang mendapatkan layanan informasi penempatan tenaga kerja | 980 Orang |
| | | Jumlah keseluruhan lowongan kerja yang di informasikan | 980 Orang |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Penata Layanan Operasional,

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian


DWI SULISTYANI, S.E.
NIP 197403021999032005


REGITA ALSA ALIFIARIZKY, S.Pd
NIPPPKPW. 200102222025212012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMY YUSNITASARI, SH.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian

dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Pertama,

AMY YUSNITASARI, SH.
NIPPPK. 198206302024212007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----------|-------------------------------------|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | 250 Orang |
| 2. | | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan bimbingan jabatan | 250 Orang |
| 3. | | Jumlah masyarakat yang mendapatkan layanan informasi penempatan tenaga kerja | 250 Orang |
| 4. | | Jumlah keseluruhan lowongan kerja yang di informasikan | 60 informasi |
| 5. | | Jumlah penempatan tenaga kerja melalui BKK | 50 orang |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,



DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Pengantar Kerja Ahli Pertama



AMY YUSNITASARI, SH.
NIPPPK. 198206302024212007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANANDITA AYU SETYANINGRUM**

Jabatan : Operator Layanan Operasional
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **YULI SETYANINGSIH, S.E**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD Balai Latihan Kerja
Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,

YULI SETYANINGSIH, S.E
NIP.19780708/201406 2 001

Pihak Pertama,

ANANDITA AYU SETYANINGRUM
NIPPPKPW. 19980606 202521 2 056

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
BALAI LATIHAN KERJA KABUPATEN WONOSOBO**

| No. | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|------------|-------------------------------|---|---------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> |
| 1. | Meningkatnya Pelayanan Publik | Persentase jumlah pendaftar yang mengikuti proses seleksi | 65% |
| | | Persentase surat masuk dan keluar yang tercatat | 100% |
| | | Persentase terpenuhinya administrasi pelatihan | 100% |
| | | Survey kepuasan masyarakat | 88% |

Wonosobo, Januari 2026

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPTD Balai Latihan Kerja Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi



YULI SETYANINGSIH, S.E
NIP.19780708 201406 2 001

Operator Layanan Operasional

ANANDITA AYU SETYANINGRUM
NIPPPKPW. 19980606 202521 2 056



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANJAR ANY, S.Pd**
Jabatan : Penata Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DIAN SASONO JATI, S.ST.**
Jabatan : Kepala Subbag PEP dan SIM Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,

ANJAR ANY, S.Pd
NIPPPKPW. 199909102025212032

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----------|--|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pengarsipan Data dan Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan | Jumlah Laporan Data dan Dokumen yang Tersampaikan | 8 laporan |
| 2. | Terpeliharanya sarana prasarana penunjang kinerja | Jumlah laporan pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang kinerja | 4 laporan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag PEP dan SIM,

Penata Layanan Operasional,



DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001



ANJAR ANY, S.Pd
NIPPPKPW. 199909102025212032



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARDIYANTO WIBOWO, A.Md.**
Jabatan : Pranata Komputer Terampil Dinas Tenaga Kerja perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DIAN SASONO JATI, S.ST.**
Jabatan : Kepala Subbag PEP dan SIM Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,

ARDIYANTO WIBOWO, A.Md.
NIP. 199610292025041002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PRANATA KOMPUTER TERAMPIL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran (output) | Target |
|------------|--|--|---------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> |
| 1. | Terlaksananya Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi | 4 Laporan |
| | | Jumlah portal informasi yang tersedia | 2 Portal |
| 2. | Terlaksananya Pengarsipan Data dan Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan | Jumlah Laporan Data dan Dokumen yang Tersampaikan | 8 laporan |

Kepala Subbag PEP dan SIM,



DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pranata Komputer Terampil,



ARDIYANTO WIBOWO, A.Md.
NIP. 199610292025041002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan

Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Pertama,

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.
NIP 198010302011012009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Penyusunan Perbup Rencana Aksi Daerah TPPO | Persentase Perbup yang tersusun | 100% |
| 2. | Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | 250 Orang |
| | | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan bimbingan jabatan | 250 Orang |
| | | Jumlah masyarakat yang mendapatkan layanan informasi penempatan tenaga kerja | 250 Orang |
| | | Jumlah keseluruhan lowongan kerja yang di informasikan | 60 informasi |
| | | Jumlah CPMI yang mendapatkan pelatihan kompetensi | 240 orang |
| | | Jumlah penempatan tenaga kerja melalui BKK | 50 orang |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Pengantar Kerja Ahli Muda

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.
NIP 198010302011012009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEWI SETYOWATI S.Pd.T**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.

NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,

DEWI SETYOWATI, S.Pd.T

NIP. 198109302009032007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

| No. | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026

Instruktur

DEWI SETYOWATI, S.Pd.T
NIP. 198109302009032007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan
Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Pihak Pertama,


DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA

| No | Sasaran | Indikator Program | Target |
|-----|--|---|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Penyusunan Perbup Rencana Aksi Daerah TPPO | Persentase Perbup yang tersusun | 100% |
| 2. | Menurunnya Kasus Penempatan Non prosedural | Persentase kasus penempatan tenaga kerja non prosedural (AKL/AKAD/AKAN) yang diselesaikan | 100 % |
| 3. | Berkembangnya lapangan kerja | Persentase CPMI yang mendapatkan pelatihan kompetensi | 100% |
| | | Persentase pencari kerja yang ditempatkan | 75.65% |
| 4. | Meningkatnya kualitas hubungan industrial | Persentase Perselisihan yang Diselesaikan | 100% |
| 5. | Meningkatnya perlindungan tenaga kerja | Persentase kepesertaan BPJS ketenagakerjaan | 40.43% |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|---------------------------------|-----------------|------------|
| 1. | Program Penempatan Tenaga Kerja | Rp. 225.000.000 | DPA |
| 4. | Program Hubungan Industrial | Rp. 130.000.000 | DPA |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja


DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EDY RUSPANTYO, S.Sos.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

EDY RUSPANTYO, S.Sos.
NIP. 196812011998031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya Rancangan Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota | Jumlah bahan / dokumen rencana pembangunan industri yang tersusun | 1 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina | 30 Lembaga |
| 3. | Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda



EDY RUSPANTYO, S.Sos.
NIP. 196812011998031008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.**

Jabatan : Instruktur Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Pertama,


FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.
NIP.197906052009031007


Pihak Kedua,

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI MUDA**

| No | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |
| | | | |

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026

Instruktur Ahli Muda,

FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.
NIP.197906052009031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FORESTA LIESA AHADIA, ST.**

Jabatan : Konsultan Industri Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

FORESTA LIESA AHADIA, ST.
NIP. 200201272025042004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KONSULTAN PERINDUSTRIAN AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya Rancangan Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota | Jumlah bahan / dokumen rencana pembangunan industri yang tersusun | 1 Dokumen |
| 2. | Kegiatan Pelayanan di Bidang Perindustrian Kepada Masyarakat/Pelaku IKM | Diagnosis kebutuhan usaha IKM | 4 Dokumen |
| | | Penyusunan materi penyuluhan usaha bagi IKM | 4 Dokumen |
| | | Penyusunan materi bimbingan penerapan standar mutu/lingkungan | 4 dokumen |
| | | Identifikasi kebutuhan penyuluhan | 4 dokumen |
| 3. | Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina | 30 Lembaga |
| 4. | Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Konsultan Industri,



FORESTA LIESA AHADIA, ST.
NIP. 200201272025042004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom**
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP. 197403021999032005

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

| No. | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja | Jumlah perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan | 80 perusahaan |
| 2. | Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah kegiatan mediasi dan Perselisihan yang terjadi | 1 Kasus |
| 3. | Terlaksananya Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi | Jumlah perusahaan yang memiliki PP/PKB | 54 perusahaan |
| 4. | Terlaksananya Koordinasi dan Konsolidasi Lembaga-Lembaga Ketenagakerjaan | Jumlah Kegiatan LKS Tripartit | 6 kegiatan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP. 197403021999032005

Mediator Hubungan Industrial Ahli
Pertama ,

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARLIN CITRA ASRININGTIAS, S.TP**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,

HARLIN CITRA ASRININGTIAS, S.TP
NIP. 19881023202012010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

| No. | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026

Instrukturur

HARLIN CITRA ASRININGTIAS, S.TP
NIP. 19881023202012010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMAN ANDHI PRASETYA, S.T.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya Rancangan Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota | Jumlah bahan / dokumen rencana pembangunan industri yang tersusun | 1 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya kegiatan Fasilitasi Pemenuhan Komitmen Perolehan IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota dalam Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) yang Terintegrasi dengan Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik Berbasis Sistem Informasi | Jumlah Dokumen IKM memiliki izin usaha yang terdaftar | 4 Dokumen |
| | | Menyusun materi Penyuluhan IKM | 4 dokumen |
| | | Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha | 4 dokumen |
| | | Bimbingan pendampingan rekrutmen calon wirausaha baru dan survey lapangan | 4 dokumen |
| 3. | Terlaksananya kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan Perizinan di Bidang Industri dalam Lingkup IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota Berbasis Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS) | Jumlah izin usaha IKM yang dipantau | 4 Laporan |

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Wonosobo, 31 Januari 2026

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,

IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JALU SEPTAMA, S.Pd.Kom**
Jabatan : Penata Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

JALU SEPTAMA, S.Pd.Kom
NIPPPKPW. 199409152025211051

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran | Target |
|------------|--|--|---------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> |
| 1. | Terlaksananya Kegiatan Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas | Jumlah IKM yang terdata dalam database kabupaten kota | 4 Dokumen |
| | | Jumlah IKM yang mendapatkan fasilitas pengolahan dan analisis data | 4 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina | 30 Lembaga |
| | | Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Penata Layanan Operasional,

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

JALU SEPTAMA, S.Pd.Kom
NIP. 199409152025211051



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KHUSNI, SH.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Madya Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FANY MUQORROBIN, S.T.,M.T.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Pihak Pertama,


KHUSNI, SH.
NIP. 197202282009011002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MADYA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**


| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Penyusunan Perbup Rencana Aksi Daerah TPPO | Persentase Perbup yang tersusun | 100% |
| 2. | Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | 250 Orang |
| | | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan bimbingan jabatan | 250 Orang |
| | | Jumlah masyarakat yang mendapatkan layanan informasi penempatan tenaga kerja | 250 Orang |
| | | Jumlah keseluruhan lowongan kerja yang di informasikan | 60 informasi |
| | | Jumlah CPMI yang mendapatkan pelatihan kompetensi | 240 Orang |
| | | Jumlah penempatan tenaga kerja melalui BKK | 50 orang |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi


FANY MUORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Pengantar Kerja Ahli Madya,


KHUSNI, SH.
NIP. 197202282009011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARTONO AKBAR RAHMADI, S.Kom.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

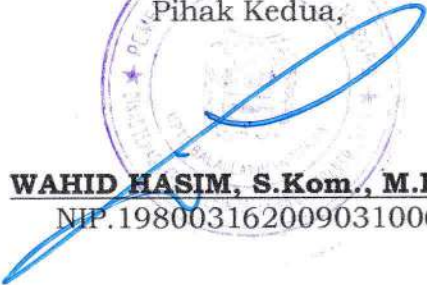
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006


MARTONO AKBAR RAHMADI, S.Kom.
NIP.199003112020121006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

| No | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026

Instruktur Ahli Pertama,



MARTONO AKBAR RAHMADI, S.Kom.
NIP.199003112020121006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUJIYATNO**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,


MUJIYATNO
NIP. 198107032010011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Kinerja Individu | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja | Persentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja Perangkat Daerah | 70% |
| 2. | Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset | Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan | 100% |
| | | Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya | 2 laporan |
| | | Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput | 100% |
| | | Laporan pengelolaan dan penatausahaan aset | 2 laporan |
| 3. | Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur | Persentase pengelolaan dan pemeliharaan aset yang terpenuhi | 70% |
| | | Laporan pemeliharaan sarpras aparatur | 100% |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSITO, A.Md.Gz
 NIP. 197505012000031003

Pengadministrasi Perkantoran


MUJIYATNO
 NIP. 198107032010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURYANTO, S.A.B**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007


NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN

| No | Sasaran | Indikator Program | Target |
|-----|--|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya jumlah pelaku industri potensial | Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan | 100% |
| | | Industri Pengolahan yang menerapkan Standar Industri (SNI/ TKDN/Halal/ HACCP/GMP / NIB) | 80% |
| | | Produk Industri Pengolahan Tersertifikasi halal | 15.77% |
| | | Pertumbuhan Industri Kecil Menengah (IKM) | 5.52% |
| 2. | Meningkatnya kualitas pengelolaan system informasi industri | Persentase IKM (Industri Kecil Menengah) yang terdaftar dalam Database Industri Kabupaten Wonosobo | 92.50% |
| 3. | Meningkatnya pengendalian izin usaha industri | Persentase Industri Pengolahan yang Memiliki Izin Usaha. | 80% |
| 4. | Meningkatnya jumlah tenaga kerja pada industri potensial | Pertumbuhan Sentra Industri Kecil Menengah (IKM) | 35% |
| | | Persentase Kluster Industri Kecil Menengah (IKM) Kategori Berkembang | 40% |
| 5. | Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan kerja swasta | Persentase LPKS yang dibina | 70% |

| No. | Program | Anggaran | Keterangan |
|-----|--|-----------------|------------|
| 1. | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 200.535.096 | DPA |
| 2. | Program Perencanaan dan Pembangunan Industri | Rp. 332.962.421 | DPA |
| 3. | Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional | Rp. 15.000.000 | DPA |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian


NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.**

Jabatan : Bupati Wonosobo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|------------|--|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya Akses Masyarakat Terhadap lapangan Kerja | Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) | 2.95 - 2.98% |
| 2. | Meningkatnya Daya Saing Industri Pengolahan | Rasio PDRB Sektor Industri Pengolahan | 18.63% |
| 3. | Meningkatnya Kesempatan Kerja | Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) | 96.09% |
| 4. | Meningkatnya Produktivitas IKM | Rasio Omset IKM terhadap PDRB | 0.60% |
| 5. | Meningkatnya Kinerja dan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan pada Perangkat Daerah | Nilai Kematangan Organisasi Perangkat Daerah | 40% |
| 6. | Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel | Nilai SAKIP | 73% |
| 7. | Meningkatkan Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 96.40% |

| No | Program | Anggaran | keterangan |
|-----------|--|--------------------|-------------------|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp 5.445.383.450,- | APBD |
| 2. | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp 3.256.920.596,- | APBD |
| 3. | Program Penempatan Tenaga Kerja | Rp 225.000.000,- | APBD |
| 4. | Program Hubungan Industrial | Rp 130.000.000,- | APBD |
| 5. | Program Perencanaan dan Pembangunan Industri | Rp 332.962.421,- | APBD |
| 6. | Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional | Rp 15.000.000,- | APBD |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Bupati Wonosobo,


AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.

Kepala Dinas
Tenaga kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo,


FANY MUORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN SASONO JATI, S.ST.**
Jabatan : Kepala Subbag PEP dan SIM Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,

DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI, PELAPORAN DAN
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----|---|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya kualitas perencanaan, evaluasi dan pelaporan | Jumlah Dokumen Perencanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4 Dokumen |
| | | Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi perangkat daerah | 4 Dokumen |
| | | Jumlah Dokumen Pelaporan Perangkat Daerah | 4 Dokumen |
| 2. | Tersedianya Informasi Perangkat Daerah | Portal Informasi Perangkat Daerah yang tersedia | 2 Portal |

| No | Sub Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|----|-----------------------------------|--------------------|------------|
| 1. | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 10.000.000 -,- | APBD |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Kepala Subbag Perencanaan, Evaluasi,
Pelaporan dan Sistem Informasi
Manajemen,



DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Sekretaris Dinas

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007


FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS DINAS**

| No | Sasaran | Indikator Program | Target |
|-----|--|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya kualitas pengelolaan akuntabilitas kinerja perangkat daerah | Meningkatnya kualitas pelaporan kinerja program perangkat daerah | 100 % |
| 2. | Meningkatnya pelayanan publik | Presentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik | 100 % |
| | | Presentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja | 100 % |
| | | Cakupan pelayanan administrasi perkantoran | 100% |
| 3. | Meningkatnya Survey Kepuasan masyarakat | SKM | 95% |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|--|-------------------|------------|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota | Rp. 5.445.383.450 | DPA |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

FANY MUQORROBIN, S.T., M.T.
NIP. 197705242002121007

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

FIRMAN CAHYADI (SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REZA BAGUS HERMANTO, ST.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya Rancangan Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota | Jumlah bahan / dokumen rencana pembangunan industri yang tersusun | 1 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya Kegiatan Diseminasi, Publikasi Data Informasi dan Analisa Industri Kabupaten/Kota Melalui SIINas | Jumlah dokumen / laporan IKM yang terdata dalam database kabupaten kota | 4 Dokumen |
| | | Jumlah laporan / dokumen IKM yang dipantau | 4 Dokumen |
| 3. | Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) | Jumlah IKM yang mendapat fasilitas pengolahan dan analisis data | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIANA AGUSTINA, S.T.P**

Jabatan : Instruktur
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,

RIANA AGUSTINA, S.T.P
NIP. 199008162020122010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

| No. | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |

Wonosobo, Januari 2026

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Instruktur

RIANA AGUSTINA, S.T.P
NIP. 199008162020122010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARYO ADI PALGUNO**

Jabatan : Operator Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B.

NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

ARYO ADI PALGUNO

NIPPPKPW. 199909252025211033

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|---|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri | Jumlah IKM yang terdaftar di Kabupaten/Kota | 4 Dokumen |
| | | Jumlah dokumen / laporan pertumbuhan omset IKM | 4 Dokumen |
| 2. | Meningkatnya kualitas perencanaan, evaluasi dan pelaporan Tercapainya sasaran kegiatan | Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi perangkat daerah | 4 Dokumen |
| | | Jumlah Dokumen Perencanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

Operator Layanan Operasional,



ARYO ADI PALGUNO
NIPPRKPW. 199909252025211033



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIYANTO, S.Sos.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,


DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Pihak Pertama,


RIYANTO, S.Sos.
NIP 198108022009031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Penyusunan Perbup Rencana Aksi Daerah TPPO | Persentase Perbup yang tersusun | 100% |
| 2. | Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja | Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan | 250 Orang |
| | | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan bimbingan jabatan | 250 Orang |
| | | Jumlah masyarakat yang mendapatkan layanan informasi penempatan tenaga kerja | 250 Orang |
| | | Jumlah keseluruhan lowongan kerja yang di informasikan | 60 informasi |
| | | Jumlah CPMI yang mendapatkan pelatihan kompetensi | 240 orang |
| | | Jumlah penempatan tenaga kerja melalui BKK | 50 orang |

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

Wonosobo, Januari 2026
Pengantar Kerja Ahli Muda

RIYANTO, S.Sos.
NIP 198108022009031002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KASANI**
Jabatan : Pengelola Umum Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Pertama,


KASANI
NIPPPKPW. 199005142025211078

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA UMUM OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur | Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih | 100% |
| | | Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman | 1 laporan |
| 2. | Terciptanya kemandan dan ketertiban lingkungan kantor | Situasi aman dan tertib | 100% |
| | | Laporan situasi kemandan dan ketertiban | 1 laporan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSITO, A.Md.Gz
 NIP. 197505012000031003

Pengelola Umum Operasional


KASANI
 NIPPPKPW. 199005142025211078



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SANTOSA**

Jabatan : Pengadministrasi Keuangan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**


Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosopo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,



SANTOSA
NIP. 196805251193031009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja | Presentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang terkumpul | 100% |
| | | Persentase serapan anggaran perangkat Daerah | 100% |
| 3. | Terlaksananya perencanaan pengelolaan keuangan Perangkat Daerah | Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan | 100% |
| | | Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya | 100% |
| | | Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput | 100% |
| | | Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput dengan jenis dan sifatnya | 100% |
| 4. | Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja Perangkat daerah | Presentase kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang yang tersedia | 100% |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSITO, A.Md.Gz
 NIP. 197505012000031003

Pengadministrasi Keuangan


SANTOSA
 NIP. 196805251993031009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITI AMINAH, S.TP.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Kedua,



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

Pihak Pertama,

SITI AMINAH, S.TP.
NIP.199109102020102016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

| No | Sasaran Pekerjaan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya program pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berbasis kompetensi | Jumlah laporan TNA yang disusun | 3 laporan |
| | | Jumlah program pelatihan yang disusun | 2 dokumen |
| | | Jumlah rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator | 4 naskah |
| | | Jumlah media pembelajaran pada level operator | 4 unit |
| | | Persentase peserta lulus pelatihan | 90% |
| | | Jumlah laporan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan | 2 laporan |
| | | Jumlah laporan pemeliharaan alat | 2 laporan |

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026

Instruktur Ahli Pertama,


SITI AMINAH, S.TP.
NIP.199109102020102016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SLAMET BUDIYANTO**
Jabatan : Operator Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Pertama,



SLAMET BUDIYANTO
NIP. 198008312008011003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|--|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur | Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih | 100% |
| | | Laporan pemeliharaan sarpras aparatur | 1 laporan |
| 2. | Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur | Jumlah peralatan kebersihan yang dirawat | 100% |
| | | Laporan pemeliharaan peralatan kebersihan | 1 laporan |
| 3. | Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset | Persentase taman dan bunga yang dirawat | 100% |
| | | Laporan pemeliharaan taman dan bunga | 1 laporan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSILO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Operator Layanan Operasional


SLAMET BUDIYANTO
NIP. 198008312008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUGENG**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran Dinas Tenaga Kerja
Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,


Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,



SUGENG
NIP. 197106192008011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Kinerja Individu | Target |
|-----|--|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Administrasi Kesekretariatan | Persentase administrasi kepegawaian yang telah didokumentasikan | 100% |
| | | Laporan pengelolaan administrasi kepegawaian | 1 laporan |
| 2. | Terlaksananya Administrasi Ketatausahaan dan Ketatalaksanaan | Persentase administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan yang telah didokumentasikan | 100% |
| | | Laporan administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan | 1 laporan |
| 3. | Terlaksananya Pengelolaan Kearsipan | Persentase proses kearsipan yang dikelola | 100% |
| | | Laporan kearsipan | 1 laporan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSITO A.Md.Gz
 NIP. 197505012000031003

Pengadministrasi Perkantoran


SUGENG
 NIP. 197106192008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Subbag Umum, Kepegawaian dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Pihak Pertama,

SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUBBAG UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Keluaran (output) | Target |
|-----|---|--|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya pengelolaan penatausahaan keuangan | Tersusunnya Laporan Keuangan | 12 Dokumen |
| 2. | Meningkatnya pengelolaan administrasi umum dan kerasipan perangkat daerah | Jumlah Dokumen administrasi surat menyurat dan kearsipan | 12 Dokumen |
| 3. | Terpenuhinya layanan rumah tangga dinas | Tersedianya layanan sarana administrasi perkantoran | 12 dokumen |
| | | Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 dokumen |
| 4. | Meningkatnya pengelolaan aset | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 Dokumen |
| 5. | Penatausahaan Kepegawaian | Persentase Dokumen kepegawaian yang di selesaikan (Buku Induk Kepegawaian) | 100% |
| | | Tersusunnya bahan penyusunan organisasi dan tata laksana | 100% |
| 6. | Meningkatnya Survey Kepuasan Masyarakat | Dokumen laporan SKM | 4 Dokumen |

| No. | Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|-----|--|-------------------|------------|
| 1. | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Rp. 4.473.383.450 | APBD |
| 2. | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Rp. 12.000.000 | APBD |
| 3. | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Rp. 30.000.000 | APBD |
| 4. | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Rp. 13.000.000 | APBD |
| 5. | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Rp. 3.000.000 | APBD |
| 6. | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp. 80.000.000 | APBD |
| 7. | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp. 100.000.000 | APBD |
| 8. | Penyediaan Jasa Peralatan dan | Rp. 10.000.000 | APBD |

| | | | |
|-----|---|-----------------|------|
| 10. | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Rp. 120.000.000 | APBD |
| 11. | Pemeliharaan Mebel | Rp. 5.000.000 | APBD |
| 12. | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Rp. 15.400.000 | APBD |
| 13. | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Rp. 70.200.000 | APBD |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan



SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UNTUNG SUROTO, S.Sos.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

Nama : **NURYANTO, S.A.B**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NURYANTO, S.A.B

NIP. 198404232005011004

UNTUNG SUROTO, S.Sos.

NIP. 197003261999031004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya Rancangan Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota | Jumlah bahan / dokumen rencana pembangunan industri yang tersusun | 1 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri | Jumlah laporan IKM yang terdaftar di Kabupaten/Kota | 4 Dokumen |
| 3. | Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri | Jumlah dokumen / laporan pertumbuhan omset IKM | 4 Dokumen |
| 4. | Telaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat | Jumlah Laporan pemantauan izin usaha IKM. | 4 Dokumen |
| | | Jumlah laporan pengembangan sentra IKM | 4 Dokumen |

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

NURYANTO, S.A.B
NIP. 198404232005011004

Wonosobo, 31 Januari 2026
Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda

UNTING SUROTO, S.Sos.
NIP. 197003261999031004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FANY MUQORROBIN, ST., MT**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

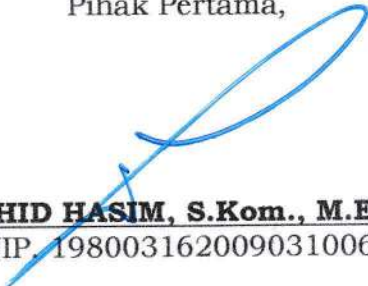
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

FANY MUQORROBIN, ST., MT
NIP. 197705242002121007


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|------------|---|---|------------------------------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> |
| 1. | Terlaksanannya pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi | Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi Peserta pelatihan yang mendapatkan sertifikat kompetensi Jumlah kerjasama penyelenggaraan pelatihan mandiri | 968 Orang 484 Orang 10 Paket |
| 2. | Terlaksanannya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja | Laporan Training Need Analysis pada perusahaan di Kabupaten Wonosobo Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Penempatan atau Pemagangan Alumni PBK Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi | 15 Laporan 12 MoU 1 dokumen |
| 3. | Meningkatnya pelayanan publik | Presentase sarana dan prasarana pelatihan dalam kondisi baik Cakupan pelayanan administrasi perkantoran Survey kepuasan masyarakat | 100 % 100% 88% |

| No | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran | Keterangan |
|----|--|-------------------|------------|
| 1. | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Rp. 5.506.920.596 | APBD |
| 2. | Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja | Rp. 20.000.000 | APBD |

Wonosobo, Januari 2026

Kepala
Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

FANY MUQORROBIN, ST., MT
NIP. 197705242002121007

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YOSEPH EKO SETIYONO**
Jabatan : Operator Layanan Operasional Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,


Nama : **SUWARSITO, A.Md.Gz**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Wonosobo, 31 Januari 2026
Pihak Pertama,



YOSEPH EKO SETIYONO
NIPPPKPW. 199509172025211050

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur | Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih | 100% |
| | | Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman | 1 laporan |
| 2. | Terciptanya kemandan dan ketertiban lingkungan kantor | Situasi aman dan tertib | 100% |
| | | Laporan situasi kemandan dan ketertiban | 1 laporan |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


SUWARSITO, A.Md.Gz
NIP. 197505012000031003

Operator Layanan Operasional


YOSEPH EKO SETIYONO
NIPPPKPW. 199509172025211050



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YOYOK FEBRIANTO, S.E.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama
Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **NURYANTO, S.A.B.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan
Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 31 Januari 2026

Pihak Kedua,

NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

Pihak Pertama,

YOYOK FEBRIANTO, S.E.
NIPPPK. 198702092024211014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya kegiatan Fasilitasi Pemenuhan Komitmen Perolehan IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota dalam Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) yang Terintegrasi dengan Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik Berbasis Sistem Informasi | Jumlah Dokumen IKM yang terdaftar di Kabupaten / Kota | 4 Dokumen |
| 2. | Terlaksananya kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan Perizinan di Bidang Industri dalam Lingkup IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota Berbasis Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS) | Jumlah izin usaha IKM yang dipantau | 4 Laporan |
| 3. | Meningkatnya pelayanan publik | Jumlah laporan agenda surat menyurat. | 4 Dokumen |
| 4. | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 4 Dokumen |

Wonosobo, 31 Januari 2026

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



NURYANTO, S.A.B.
NIP. 198404232005011004

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,



YOYOK FEBRIANTO, S.E.
NIPPPK. 198702092024211014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YULI SETYANINGSIH, S.E.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2026
Pihak Pertama,

YULI SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 197807082014062001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD BALAI LATIHAN KERJA**

| No | Sasaran | Indikator Keluaran | Target |
|------------|-------------------------------|---|---------------|
| <i>(1)</i> | <i>(2)</i> | <i>(3)</i> | <i>(4)</i> |
| 1. | Meningkatnya Pelayanan Publik | Jumlah laporan sarana dan prasarana pelatihan | 4 laporan |
| | | Jumlah laporan penyelenggaraan pelatihan | 10 laporan |
| | | Jumlah laporan keuangan | 5 laporan |
| | | Jumlah laporan kearsipan | 1 laporan |
| | | Jumlah laporan kepegawaian | 2 laporan |
| | | Survey kepuasan masyarakat | 88% |

Wonosobo, Januari 2026

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Uptd Balai Latihan Kerja

YULI SETYANINGSIH, S.E
NIP.19780708 201406 2 001

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006