

LKjIP
2024



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



**DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**



Jl. Gatot subroto Km. 05



(0286) 322138



disnaker.wonosobo@gmail.com



disnakerintrans.wonosobo.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan ke hadirat Tuhan YME. Berkat rahmatNya kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024.

LKjIP Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 merupakan bentuk laporan pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Kabupaten Wonosobo yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2024 sebagai bentuk pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Semoga LKjIP Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 ini dapat bermanfaat, menjadi evaluasi untuk meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Kabupaten Wonosobo pada masa berikutnya, menjadi acuan agar Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Kabupaten Wonosobo menjadi lebih kreatif dan produktif dalam memberikan pelayanannya kepada publik, serta memberikan kontribusi bagi pencapaian visi dan misi Kabupaten Wonosobo.

Wonosobo, 14 Februari 2025
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO



Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. (197106231992031002)

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi tahun 2024, disusun sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Penyusunan LKjIP ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama tahun 2024 dan untuk lebih memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan instansi pemerintah serta dalam rangka perwujudan penyelenggaraan pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 ini merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah, dan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi. Penyusunan Laporan kinerja ini berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayaaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dimana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini menyajikan informasi tentang Realisasi dan capaian kinerja yang telah ditetapkan pada Indek Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dan laporan ini disamping sebagai pertanggungjawaban kepada atasan juga merupakan pertanggungjawaban kepada masyarakat atau stakeholder.

Adapun target dan capaian kinerja Indikaotor Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2024 adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	23,33%	26,96%
2.	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95,50%	95,98%
3.	Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Produk Industri Pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	19,19%	18,42%
4.	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68,64%	74,65%
5.	Meningkatkan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,5%	95,90%

Berdasarkan realisasi capaian Indikator Kinerja Utama menunjukkan bahwa pencapaian kinerja pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat memenuhi target yang ditetapkan pada tahun 2024. Hal ini dapat diwujudkan karena program kegiatan dilaksanakan searah dengan sasaran strategis yang prioritaskan, serta kerjasama antar sektoral yang optimal.

Walaupun capaian realisasi kinerja bias memenuhi target, akan tetapi masih terdapat beberapa hal yang menjadi kendala yang menjadi dasar pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo. Adapun kendala yang dihadapi adalah :

1. Masih tingginya angka pengangguran di Kabupaten Wonosobo yang dikarenakan para pencari kerja lebih senang bekerja di wilayah kabupaten Wonosobo dibandingkan untuk keluar wilayah Kabupaten Wonosobo.
2. Masih cukup banyak diversifikasi produk olahan pada IKM di kabupaten Wonosobo
3. Minat yang kurang masyarakat Kabupaten Wonosobo untuk melakukan Transmigrasi yang dikarenakan salah satunya kuota yang diberikan Provinsi sangat sedikit

Sehubungan hal tersebut diatas maka perlu mengambil langkah-langkah guna mendukung keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi yang antara lain :

1. Melaksanakan pelatihan soft skill
2. Pendampingan dan pelatihan diversifikasi produk

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Ikhtisar Eksekutif	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Gambaran Umum Disnakerintrans Kab. Wonosobo	1
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	1
1.4 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RKPD	5
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
2.1 Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026	9
2.1.1 Tujuan dan Sasaran	10
2.1.2 Strategi dan Arah Kebijakan	13
2.2 Indikator Kinerja Utama	16
2.3 Rencana Kinerja Tahunan	16
2.4 Perjanjian Kinerja (PK)	17
2.5 Keterkaitan Indikator Kinerja utama Kabupaten Wonosobo dan Provinsi Jawa Tengah	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	21
3.2 Capaian Realisasi Anggaran	29
3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Indikator Kinerja Utama Kabupaten Wonosobo dengan Provisi Jawa Tengah pad Urusna Ketenagaker Jaan dan Perindustrian	33
3.4 Upaya Perbaikan / Inovasi	34
BAB IV PENUTUP	38
4.1 Kesimpulan	38
4.2 Rekomendasi dan Saran	39
LAMPIRAN	40

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1	Rencana Strategis	9
TABEL 2.2	Tujuan dan Sasaran	11
TABEL 2.3	Indikator Kinerja Utama	16
TABEL 2.4	Rencana Kinerja Tahunan	17
TABEL 2.5	Perjanjian Kinerja.....	19
TABEL 2.6	Indikator Kinerja Utama Kab. Wonosobo dan Prov. Jawa Tengah.....	20
TABEL 3.1	Skala Pengukuran Kinerja LKjIP	21
TABEL 3.2	Pengukuran Kinerja	22
TABEL 3.3	Hasil Pengukuran Kinerja Tahun 2024.....	23
TABEL 3.4	Perbandingan Kinerja dengan Tahun Sebelumnya.....	23
TABEL 3.5	Perbandingan Realisasi dengan Tahun Sebelumnya	25
TABEL 3.6	Perbandingan Realisasi tahun 2024 dengan target akhir RPJMD tahun 2026 dan Renstra tahun 2026	26
TABEL 3.7	Indikator Kinerja yang masih Berkategori Kurang	28
TABEL 3.8	Realisasi Anggaran 2024.....	29
TABEL 3.9	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Utama Kab. Wonosobo dan Prov. Jawa Tengah pada Urusan Ketenaga Kerjaan dan Perindustrian	33
TABEL 3.10	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Utama Kab. Wonosobo dan Kabupaten Terdekat pada Urusan Ketenaga Kerjaan dan Perindustrian	34
TABEL 3.11	Analisis atas Efisiensi Sumber Daya	36

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo mengampu tugas yang berkaitan dengan isu-isu terkait ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi. Sebagai salah satu OPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonosobo, maka urgensi perencanaan strategis menjadi penting untuk menjawab tantangan dan isu-isu terkait pembangunan dan pengembangan bidang ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi secara khusus di Kabupaten Wonosobo.

1.2. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

Berdasarkan Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 31 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo bertugas untuk membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja, bidang perindustrian, dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepala daerah.

1.3 Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pembinaan, penempatan dan perlindungan tenaga kerjaserta pelatihan, produktivitas tenaga kerja dan perindustrian, serta kesekretariatan;
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan di bidang pembinaan, penempatan dan perlindungan tenaga kerja serta pelatihan, produktivitas tenaga kerja dan perindustrian;
- c. Pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan, penempatan dan perlindungan tenaga kerja serta pelatihan, produktivitas tenaga kerja dan perindustrian;

- d. Pelaksanaan pelaporan dan evaluasi di bidang pembinaan, penempatan dan perlindungan tenaga kerja serta pelatihan, produktivitas tenaga kerja dan perindustrian;
- e. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas;
- f. Pengendalian penyelenggaraan tugas unit pelaksana teknis daerah; dan
- g. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Ditinjau dari segi hierarki pemerintahan, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo merupakan unsur pelaksana pemerintahan Kabupaten Wonosobo di bidang Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Ketransmigrasian yang dipimpin oleh seorang kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Kabupaten Wonosobo melalui Sekretaris Daerah.

Sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Wonosobo Tahun 2021-2026, program-program yang ditangani Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo selama lima tahun terakhir ini meliputi:

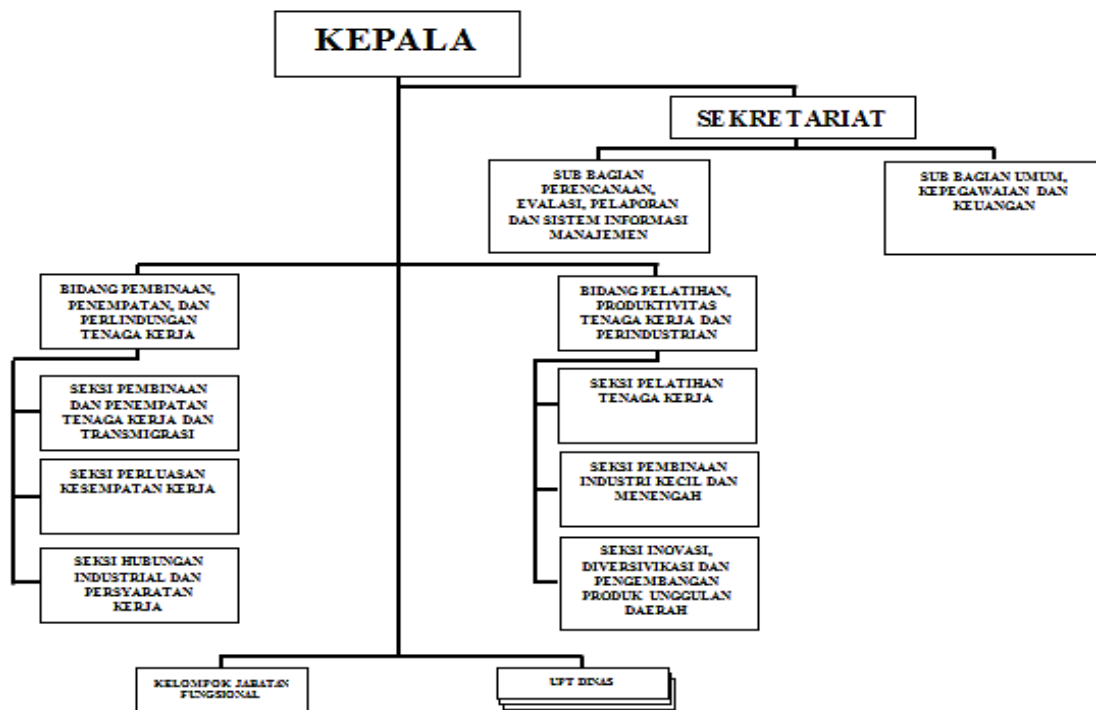
1. Program Perencanaan Tenaga Kerja;
2. Program Penempatan Tenaga Kerja;
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
4. Program Hubungan Industrial;
5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
6. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
7. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri;
8. Program Pengendalian Izin Usaha Industri; dan
9. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional.

Sementara itu, berdasarkan Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 31 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, adalah sebagai berikut :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri dari:

1. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, Pelaporan dan Sistem Informasi Manajemen;
 2. Sub Bagian Umum, Kepegawaian, dan Keuangan.
- c. Bidang Pembinaan, Penempatan, dan Perlindungan Tenaga Kerja, terdiri dari:
1. Pengantar Kerja Ahli Pertama;
 2. Pengantar Kerja Ahli Muda;
 3. Mediator Hubungan Industrial Muda;
 4. Penyuluh Tenaga Kerja.
- d. Bidang Pembinaan, Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja, dan Perindustrian, terdiri dari:
1. Konsultan Industri Ahli Pertama;
 2. Analis Pengembangan Kompetensi Industri;
 3. Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan ahli Pertama; dan
 4. Penyuluh Perindustrian Ahli Pertama.
- e. Unit Pelaksana Teknis Daerah, terdiri dari Balai Latihan Kerja:
1. Kepala UPTD BLK
 2. Instruktur Ahli Pertama
 3. Instruktur Ahli Muda
 4. Instruktur Ahli Madya

Secara diagramatis, struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo (Lampiran Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 31 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian Dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo– Bagan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi) disajikan pada Gambar 2.1



Sumber data : Peraturan Bupati Wonosobo Nomor 31 Tahun 2018

Gambar 2.1

Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

Kepala Dinas mempunyai tugas memimpin pelaksanaan Tugas dan Fungsi Dinas. Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang membawahi Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, Pelaporan dan Sistem Informasi Manajemen dan Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan yang merupakan unsur pembantu Kepala Dinas. Sekretaris mempunyai tugas penyiapan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan dukungan administrasi kepada seluruh Unit Kerja Dinas. Subbag PEP dan SIM mempunyai tugas penyiapan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, dan penyusunan perencanaan program dan kegiatan, evaluasi dan pelaporan pengelolaan informasi yang menjadi tanggung jawab Dinas. Subbag Umpegkeu dalam Pasal 10 ayat (2) huruf b mempunyai tugas penyiapan bahanperumusan, koordinasi, pelaksanaan, evaluasi serta pelaporan di bidang keuangan, pengelolaan aset, organisasi dan tata laksana, kepegawaian dan dukungan administrasi umum yang menjadi tanggung jawab Dinas.

Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja mempunyai tugas perumusan konsep kebijakan, pelaksanaan kebijakan, pengoordinasian, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang pembinaan, penempatan dan perlindungan tenaga kerja.

Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian mempunyai tugas perumusan konsep kebijakan, pelaksanaan kebijakan, pengoordinasian, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang pelatihan tenaga kerja, produktivitas tenaga kerja dan perindustrian.

Masing-masing tugas Pejabat Fungsional pada tiap bidang mempunyai tugas penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan supervisi, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan pada bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan tugas teknis operasional dan/atau tugas teknis penunjang di lingkungan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dibentuk UPTD Balai Latihan Kerja yang dikepalai oleh Pejabat Eselon IV di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonosobo yang bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Di bawah Kepala UPTD BLK terdapat Jabatan Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas penyiapan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan dukungan administrasi kepada UPTD Balai Latihan Kerja.

Selain Jabatan-jabatan tersebut di atas, terdapat Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana.

1.4 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RKPD

a. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Tantangan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dalam upaya pengembangan pelayanan Ketenagakerjaan, Perindustrian, dan Transmigrasi, yang didasarkan pada fungsi bidang pelayanan dijelaskan sebagai berikut :

1. Terkait urusan ketenagakerjaan
 - a. Angka pengangguran masih cukup tinggi dengan perkembangan lapangan pekerjaan yang terbatas;
 - b. Informasi peluang kerja dan mekanisme penempatan tenaga kerja belum sepenuhnya dipahami masyarakat;
 - c. Masih rendahnya kualitas angkatan kerja. Jumlah angkatan kerja masih didominasi oleh lulusan SD kebawah sebesar 253.740 orang atau 65,50% di tahun 2023;
 - d. Identifikasi Kebutuhan pelatihan belum dapat dilakukan dengan baik;
 - e. Masih lemahnya kelembagaan hubungan industrial;
 - f. Pembinaan dan Sosialisasi Kebijakan Ketenagakerjaan masih kurang;
 - g. Pembinaan dan sosialisasi dari mediator hubungan Industrial untuk

- program jamsostek Tenaga Kerja Luar Hubungan kerja masih kurang;
- h. Belum tersedianya data mengenai produktivitas usaha marginal dan kondisi pasar kerja yang valid.
2. Terkait urusan perindustrian
 - a. Hambatan peningkatan efisiensi produksi,
 - b. Pengusaha Industri Kecil Menengah lebih memprioritaskan pada aspek produksi, sedangkan aspek pemasaran, keuangan, dan aspek manajemen masih sangat kurang.
 - c. Industri Kecil Menengah masih lemah dalam inovasi desain produk.
 - d. Kemitraan usaha dan jaringan pemasaran masih terbatas.
 - e. Belum optimalnya pengembangan industri sesuai dengan tata ruang wilayah yang berwawasan lingkungan dalam meningkatkan investasi industri
 - f. Terbatasnya dukungan infrastruktur pendukung sarana prasarana teknis dan kondisi mesin yang sudah tua
 - g. Daya saing masih rendah, pengetahuan dan keterampilan pelaku industri masih terbatas.
 3. Terkait urusan transmigrasi

Jumlah animo transmigrasi tidak sebanding dengan target/ kuota yang diberikan dari Pusat (Kemenakertrans RI). Tingkat penempatan transmigrasi masih sangat rendah, diantaranya karena keterbatasan lokasi transmigrasi dan kuota transmigrasi ditentukan oleh Pemerintah Pusat. Rendahnya kualitas calon transmigran dan kurangnya penguasaan informasi terhadap calon lokasi transmigrasi.

b. Isu Strategis

Isu strategis adalah permasalahan utama yang disepakati untuk dijadikan prioritas penanganan selama kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang. Suatu kondisi yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang. Karakteristik dari isu strategis adalah kondisi atau hal yang bersifat penting, mendasar, berjangka panjang, mendesak, bersifat kelembagaan/ keorganisasian dan menentukan tujuan di masa depan. Isu strategis dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 disusun berdasarkan beberapa sumber, **pertama** berdasarkan pada permasalahan dan isu strategis Kementerian

Ketenagakerjaan, Kementerian Perindustrian, serta Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah, **kedua** berdasarkan analisis terhadap situasi dan kondisi urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian di Kabupaten Wonosobo, **ketiga** bersumber dari permasalahan dan isu dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Wonosobo

(RPJPD) dan RPJMD Kabupaten Wonosobo Tahun 2021-2026, dan **keempat** didasarkan pada analisis capaian kinerja pelaksanaan urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian, sehingga dapat diidentifikasi berbagai permasalahan umum yang dapat diangkat menjadi agenda atau prioritas pembangunan tahun 2021 – 2026.

Penentuan isu strategis didahului dengan *review* terhadap kebijakan pembangunan nasional dan agenda pembangunan regional, dan daerah yang relevan dalam memberi arah pembangunan ketenagakerjaan, perindustrian, dan ketransmigrasian di Kabupaten Wonosobo. Hasil *review* akan melengkapi draft isu strategis Urusan Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Ketransmigrasian.

Berdasarkan hasil analisis terhadap hal-hal yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi isu-isu strategis urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian Kabupaten Wonosobo, sebagai berikut:

1. Terbatasnya kesempatan kerja yang tersedia, tidak sebanding dengan pertumbuhan angkatan kerja;
2. Rendahnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja;
3. Kualitas pelayanan penempatan tenaga kerja yang belum sepenuhnya berorientasi pada kepuasan pelanggan;
4. Tata kelola pelatihan ketrampilan bagi tenaga kerja yang masih memerlukan perbaikan;
5. Rendahnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja;
6. Lemahnya kemampuan IKM dalam aspek pemasaran, keuangan, dan manajemen;
7. Pelaku IKM masih lemah dalam menjaga kualitas produk, inovasi dan pengembangan desain kemasan dan produk;
8. Lemahnya jaringan kemitraan dengan industri besar dan perbankan;
9. Daya saing masih rendah, pengetahuan dan keterampilan pelaku industri

- masih terbatas; dan
10. Terbatasnya alokasi penempatan transmigrasi tidak sebanding dengan animo masyarakat

1.5 Sistematika

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang disusun oleh Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo terdiri atas:

BAB I

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan menekankan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi oleh organisasi.

BAB II RENCANA KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan capaian realisasi anggaran untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk peningkatan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026

Tahun 2024 adalah tahun keempat dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo yang mengacu pada Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati Wonosobo periode 2021-2026.

Selaras dengan misi pembangunan Kabupaten Wonosobo, Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo yang mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja, bidang perindustrian, dan bidang transmigrasi, diharapkan memberi kontribusi pada upaya pencapaian misi kedua yaitu “Meningkatkan perekonomian daerah yang tangguh untuk mengurangi kemiskinan yang berbasis pertanian, pariwisata dan koperasi”. Sebagai penjabaran untuk mewujudkan visi pembangunan daerah Kabupaten Wonosobo oleh Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi melalui pelaksanaan misi yang telah ditetapkan, maka perlu dirumuskan tujuan dan sasaran pada urusan ketenagakerjaan, perindustrian, dan transmigrasi. Adapun penjabaran Rencana strategis dan target yang harus dicapai pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat dilihat pada table 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rencana Strategis Disnakerintrans Kab. Wonosobo

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN SASARAN PADA TAHUN KE				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif		Rata-rata pengeluaran per kapita masyarakat miskin (angkatan kerja) (Rp/bln)	99,143	99,632	99.870	100.109	100.392
		Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	18,33	21,67	23,33	25,00	26,67

		wirusaha						
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3,00-4,00	3,00-4,00	2,90-3,50	2,90-3,50	2,90-3,50
		Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94,85	95,50	95,50	96,30	96,30
		Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	65,76	66,42	68,64	70,64	72,47
		Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	82,5	83	83,5	84	84,5
3	Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan		Laju pertumbuhan sektor Industri pengolahan pada PDRB	0,50-2,00	2,00-3,50	2,00-3,50	3,50-5,00	3,50-5,00
		Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	18,70	18,94	19,19	19,43	19,68

2.1.1 Tujuan dan Sasaran

Misi kedua, yaitu “Meningkatkan perekonomian daerah yang tangguh untuk mengurangi kemiskinan yang berbasis pertanian, pariwisata dan koperasi” yang bertujuan untuk menurunkan tingkat pengangguran terbuka, meningkatkan pertumbuhan sektor industri pengolahan dan meningkatkan produktivitas, kemampuan pengelolaan sumberdaya yang optimal dengan tetap memperhatikan lingkungan dan membangun budaya berdikari.

Kontribusi yang diharapkan dalam pencapaian misi ini, diarahkan pada upaya pencapaian sasaran meningkatnya produksi dan produktivitas daerah dengan tetap menjaga kualitas lingkungan, melalui strategi : (1) Peningkatan kualitas tenaga kerja. Dengan kebijakan yang diarahkan pada upaya meningkatkan kualitas tenaga kerja dan tata kelola lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan; dan (2) Peningkatan kualitas produk daerah, yang diarahkan pada pengembangan industri hulu-hilir. (3) Terpenuhinya layanan penunjang untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat secara berkeadilan, dengan strategi peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, dengan kebijakan yang diarahkan pada upaya meningkatkan jaminan kesejahteraan sosial tenaga kerja; dan (4) Berkembangnya lapangan kerja dan kesempatan kerja, dengan strategi peningkatan pendapatan masyarakat melalui perluasan akses dan peluang kesempatan kerja yang diarahkan pada peningkatan akses ketrampilan serta optimalisasi pengelolaan aset masyarakat miskin dan sumberdaya lokal, dan meningkatkan akses informasi, peluang dan kapasitas tenaga kerja terutama bagi kelompok masyarakat rentan.

Tujuan dan Sasaran yang menjadi Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dapat dilihat pada tabel 2.2 berikut:

Tabel 2.2

Tujuan dan Sasaran Disnakerintrans Kab. Wonosobo

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	KEBIJAKAN
Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif	Meningkatnya jumlah masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Mendampingi usaha ekonomi produktif secara berkelanjutan bagi masyarakat miskin (angkatan kerja)	Pengembangan start up wirausaha baru bagi masyarakat miskin (angkatan kerja) secara berkelanjutan
Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah		Menciptakan Lapangan Kerja	Perluasan dan penempatan lapangan kerja
			Penumbuhan peluang

			kewirausahaan
		Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Peningkatan kompetensi dan kualifikasi tenaga kerja
			Perlindungan tenaga kerja
	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Meningkatkan sistem akuntabilitas instansi pemerintahan	Peningkatan sistem akuntabilitas instansi pemerintahan
	Meningkatnya pelayanan publik	Mengembangkan inovasi dan pelayanan publik untuk kepuasan masyarakat	Pengembangan inovasi pelayanan publik untuk kemudahan layanan
Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Meningkatkan produksi dan produktivitas industri pengolahan	Peningkatan kapasitas usaha dan kualitas produk industri pengolahan
			Peningkatan standarisasi dan sertifikasi produk industri pengolahan
			Peningkatan nilai tambah produk melalui integrasi usaha dari hulu sampai hilir berbasis

2.1.2 Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Strategi adalah cara untuk mewujudkan tujuan, yang dirancang secara konseptual, analitis, realistis, rasional, dan komprehensif. Strategi Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Wonosobo yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan dan Perindustrian adalah : “Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja” dan “Peningkatan Kualitas Produk Daerah”, yang merupakan bagian dari upaya mencapai sasaran “Meningkatnya Produksi dan Produktivitas Daerah dengan Tetap menjaga Kualitas Lingkungan”. Sasaran ini menjadi bagian dari tujuan “Meningkatkan Produktivitas, kemampuan Pengelolaan Sumberdaya dan Membangun Budaya Berdikari yang Optimal dengan Tetap Memperhatikan Lingkungan”, sebagai perwujudan dari misi ketiga RPJMD yaitu Meningkatkan Kemandirian Daerah”.

Hal tersebut sejalan dengan misi ketiga Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, yaitu Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja yang bertujuan Meningkatkan kualitas dan daya saing angkatan kerja melalui pelatihan yang berkualitas dan berstandar nasional. Juga selaras dengan misi kelima yaitu “Meningkatkan daya saing industri yang produktif, inovatif, dan ramah lingkungan” yang bertujuan untuk Meningkatkan kontribusi sektor industri bagi pertumbuhan ekonomi daerah.

Di samping itu, strategi “Peningkatan Kesejahteraan Tenaga Kerja” yang merupakan bagian dari upaya mencapai sasaran “terpenuhinya layanan penunjang untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat secara berkeadilan” yang diharapkan memberi kontribusi pada pencapaian tujuan “ terwujudnya pertumbuhan yang berkeadilan dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat dan penanggulangan kemiskinan” selaras dengan misi keempat yaitu Meningkatkan hubungan industrial yang harmonis serta kesejahteraan pekerja yang bertujuan Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan pekerja.

Sejalan dengan strategi : “Peningkatan pendapatan masyarakat melalui perluasan akses dan peluang kesempatan kerja” yang merupakan bagian dari upaya mencapai sasaran “berkembangnya lapangan kerja dan kesempatan kerja yang diharapkan memberi kontribusi pada pencapaian tujuan “

terwujudnya pertumbuhan yang berkeadilan dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat dan penanggulangan kemiskinan”, misi kedua Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi adalah Meningkatkan perluasan kesempatan kerja dan kualitas penempatan tenaga kerja yang bertujuan untuk Mengembangkan lapangan kerja dan kesempatan kerja.

Urusan ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian merupakan bagian dari pembangunan nasional dalam upaya pengembangan sumberdaya manusia dan sumberdaya alam serta meningkatkan nilai tambah dalam pemanfaatan sumberdaya produktif, yang memegang peranan penting dalam mewujudkan pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan masyarakat Indonesia seluruhnya. Oleh karena itu, pembangunan bidang ketenagakerjaan, perindustrian dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha, peningkatan produktivitas dan daya saing industri, serta kesejahteraan transmigran yang dilaksanakan melalui berbagai strategi dan kebijakan.

Kebijakan adalah arah yang diambil dalam menentukan bentuk konfigurasi program dan kegiatan untuk mencapai tujuan. Menurut target kebijakan terdiri dari kebijakan internal, yaitu kebijakan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi dalam mengelola pelaksanaan program pembangunan, dan kedua adalah kebijakan eksternal, yaitu kebijakan yang diterbitkan dalam rangka mengatur, mendorong dan memfasilitasi kegiatan masyarakat. Strategi dan kebijakan berperan penting untuk pencapaian tujuan dan sasaran jangka menengah, dan telah diselaraskan dengan sasaran, strategi dan arah kebijakan dalam RPJMD Pemerintah Kabupaten Wonosobo.

Maka startegi dan arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo, disusun sebagai berikut :

1. Misi 2 : Meningkatkan perekonomian daerah yang tangguh untuk mengurangi kemiskinan yang berbasis pertanian, pariwisata dan koperasi

Sasaran :

a. Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha

Strategi : Mendampingi usaha ekonomi produktif secara berkelanjutan bagi Masyarakat miskin

Kebijakan : Pengembangan *start up* wirausaha baru bagi masyarakat miskin (angkatan kerja) secara berkelanjutan

b. Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja

Strategi : Menciptakan Lapangan Kerja

Kebijakan : 1) Perluasan dan penempatan lapangan kerja
2) Penumbuhan peluang kewirausahaan

Strategi : Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja

Kebijakan : 1) Peningkatan kompetensi dan kualifikasi tenaga kerja
2) Perlindungan tenaga kerja

c. Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel

Strategi : Meningkatkan sistem akuntabilitas instansi pemerintahan

Kebijakan : Peningkatan sistem akuntabilitas instansi pemerintahan

d. Meningkatnya pelayanan publik

Strategi : Mengembangkan inovasi dan pelayanan publik untuk kepuasan masyarakat

Kebijakan : Pengembangan inovasi pelayanan publik untuk kemudahan layanan

e. Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan

Strategi : Meningkatkan produksi dan produktivitas industri pengolahan

Kebijakan : 1) Peningkatan kapasitas usaha dan kualitas produk industri pengolahan
2) Peningkatan standarisasi dan sertifikasi produk industri pengolahan
3) Peningkatan nilai tambah produk melalui integrasi usaha dari hulu sampai hilir berbasis kawasan, potensi lokal dan agroindustri.

2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)

Sebagai penjabaran lebih lanjut dari tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka disusunlah perencanaan kinerja tahunan (annual performance plan). Rencana kinerja tahunan ini merupakan tolok ukur yang digunakan untuk menilai keberhasilan/kegagalan penyelenggaraan pemerintahan untuk satu tahun perencanaan. Adapun tolak ukurnya adalah tercapainya Indikator Kinerja Utama yang tertera di tabel berikut

Tabel 2.3
Indikator Kinerja Utama

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan/Formulasi Penghitungan	Penanggung Jawab
1	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	(Jumlah masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru/jumlah masyarakat miskin) x 100	Bidang Peminatan, Penempatan, dan Perlindungan Tenaga Kerja
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	(Jumlah lowongan pekerjaan dibagi jumlah pencari kerja)x 100	Semua Bidang
3	Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) dari kemenPAN-RB didasarkan 5 komponen yaitu: 1).Perencanaan kinerja, 2).Pengukuran kinerja, 3).Pelaporan kinerja, 4).Evaluasi internal dan 5).Capaian	Sekretariat dan semua bidang
4	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	Perkembangan produksi lapangan usaha industri pengolahan pada tahun tertentu terhadap nilai tahun sebelumnya yang dihitung berdasarkan PDRB atas dasar harga konstan	Sekretariat dan semua bidang

2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rencana kinerja tahunan ditetapkan sasaran beserta indikator kinerja dan targetnya. Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 sebagaimana dijabarkan dalam matriks berikut:

Tabel 2.4
Matriks Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	23,33%
2.	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95,50%
3.	Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Produk Industri Pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	19,19%
4.	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68.64%
5.	Meningkatkan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,5%

Rencana kinerja di atas menjabarkan target kinerja yang harus dicapai Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo pada tahun 2024. Target kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang dilekatkan pada setiap indikator kinerja, yang juga berfungsi sebagai pembandingan bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan.

2.4 Perjanjian Kinerja

Permenpan No. 53 Th 2014 menjelaskan yang dimaksud dengan Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Dalam hal ini Perjanjian Kinerja dilakukan oleh Kepala Disnakerintrans dengan Bupati.

Perjanjian kinerja merupakan komitmen dan kesepakatan antara penerima amanah dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia yang dituangkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Kinerja yang disepakati merupakan indikator target kinerja pada tahun yang bersangkutan dan harus sesuai dengan indikator kinerja yang tertuang pada Rencana Kerja, Rencana Strategis dan RPJMD.

Target kinerja tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang harusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya dalam kurun waktu 5 (lima) tahunan sesuai dokumen perencanaan Rencana Strategis. Tujuan disusunnya perjanjian kinerja (PK) adalah :

- a. Bentuk komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah;
- e. Sebagai dasar penetapan sasaran kinerja pegawai.

Berdasarkan penjabaran program dan kegiatan dalam dokumen Renstra Disnakerintrans 2021-2026 terdapat 9 (sembilan) program untuk mencapai target kinerja, yaitu:

1. Program Perencanaan Tenaga Kerja;
2. Program Penempatan Tenaga Kerja;
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
4. Program Hubungan Industrial;
5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
6. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
7. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri;
8. Program Pengendalian Izin Usaha Industri; dan
9. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional.

Adapun Perjanjian Kinerja tertera pada tabel berikut:

Tabel 2.5
Perjanjian Kinerja

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	23.33%
2.	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95.50%
3.	Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Produk Industri Pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	19.19%
4.	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68.64%
5.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83.5%

Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 5.542.302.120,-	APBD
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 10,000,000,-	APBD
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 7.917.282.000,-	APBD
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 246,540,821,-	APBD
5.	Program Hubungan Industrial	Rp 185,000,000,-	APBD
6.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp 5,419,002,000,-	APBD, DAK

2.5 Keterkaitan Indikator Kinerja utama Kabupaten Wonosobo dan Provinsi Jawa Tengah dan Kabupaten Terdekat lainnya pada Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian

Sasaran, strategi dan arah kebijakan dalam RPJMD Pemerintah Kabupaten Wonosobo pada misi ke 2 adalah Meningkatkan perekonomian daerah yang tangguh untuk mengurangi kemiskinan yang berbasis pertanian, pariwisata dan koperasi. Hal ini selaras dengan RPJMD Provinsi Jawa Tengah yang tertera pada misi ke empat yaitu Memperkuat kapasitas Ekonomi rakyat dan Membuka lapangan kerja untuk pengurangi kemiskinan dan pengangguran. Berdasarkan misi kabupaten Wonosobo dan provinsi Jawa Tengah sebagai dasar penetapan Indikator Kinerja Utama pada Urusan tenaga kerja dan perindustrian dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 2.6

Tabel Indikator Kinerja Utama Kabupaten Wonosobo dan Provinsi Jawa Tengah Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian

Kabupaten Wonosobo			Provinsi Jawa Tengah		
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja
1	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	1	Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Persentase peningkatan tenaga kerja yang kompeten Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja di Jawa Tengah
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan
3	Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	3	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dalam hubungan Industrial dan jaminan sosial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)
4	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	4	Meningkatnya kepatuhan terhadap norma ketenagakerjaan (Norma Kerja, Norma K3) dan lingkungan kerja.	Persentase penurunan pelanggaran norma ketenagakerjaan
			5	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Persentase Kabupaten / Kota yang menyusun Rencana Tenaga Kerja Daerah
			6	Meningkatnya penempatan transmigran pada daerah tujuan transmigrasi.	Persentase penempatan transmigran terhadap animo transmigrasi
			7	Meningkatnya kontribusi sektor industri terhadap PDRB	Persentase kontribusi sektor industri terhadap PDRB
			8	Meningkatnya laju pertumbuhan sektor industri	Persentase laju produksi sector industri

Sumber : LKJIP Disnakerintrans Wonosobo, LKJIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian Jawa Tengah

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pada masa berakhirnya tahun anggaran, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang berisi progres kinerja atas mandat dan pemanfaatan sumber daya yang digunakan. Hal ini dilakukan sebagai tindak lanjut atas pelaksanaan PP 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Capaian kinerja merupakan indikator keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasarannya melalui serangkaian program dan kegiatan setiap tahun berdasarkan target yang telah ditetapkan. Capaian kinerja diukur berdasarkan skala yang telah ditentukan. Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, skala pengukuran yang digunakan adalah sebagai berikut (tabel 3.1):

Tabel 3.1
Nilai dan Kategori Predikat Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

No	NILAI	KATEGORI / PREDIKAT
1	>90 - 100	AA / Sangat memuaskan
2	>80 - 90	A / Memuaskan
3	>70 - 80	BB / Sangat Baik
4	>60 - 70	B / Baik
5	>50 - 60	CC / Cukup (Memadai)
6	>30 - 50	C / Kurang
7	> 0 - 30	D / Sangat Kurang

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah menjelaskan bahwa pengukuran pencapaian target kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Berdasarkan pedoman di atas, pencapaian target kinerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo tahun 2024 diukur dengan membandingkan target kinerja yang ditetapkan dengan realisasinya dalam perjanjian kinerja antara

Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dengan Bupati Wonosobo. Pengukuran antara rencana kinerja yang terdapat dalam bab sebelumnya terhadap realisasinya diuraikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.2
Pengukuran Kinerja Disnakerintrans Kab. Wonosobo Tahun 2024

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)	Target	Capaian	% Realisasi Capaian	Kategori
1.	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100%	75%	75%	Sedang
2.	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	73.00%	79.20%	108%	Sangat Tinggi
3.	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	22.37%	22.73%	101%	Sangat Tinggi
4.	Persentase jumlah wirausaha baru	22.9%	23,19%	101%	Sangat Tinggi
5.	Persentase perselisihan kerja yang terselesaikan	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
6.	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	82%	82.15%	100%	Sangat Tinggi
7.	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	3.79%	5,48%	144%	Sangat Tinggi
8.	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5.00%	5,38%	107%	Sangat Tinggi
9.	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5.00%	7,29%	145%	Sangat Tinggi
10.	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0.94%	18,19%	1935%	Sangat Tinggi
11.	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	100%	100.00%	100%	Sangat Tinggi
12.	Persentase klaster kategori berkembang	37.5%	28,57%	76,18%	Sedang
13.	Persentase industri kecil yang terdata di database IKM Kabupaten	91%	91.30%	100%	Sangat Tinggi
14.	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	26,69%	26.96%	100%	Sangat Tinggi
15.	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	31%	33.33%	107%	Sangat Tinggi
16.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	33%	74.65%	226%	Sangat Tinggi
17.	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
18.	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	0%	0%	0%	Sangat Rendah

Adapun hasil pengukuran Indeks Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 disajikan pada Tabel 3.2 sebagai berikut:

Tabel 3.3
Hasil Pengukuran Indeks Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	23.33%	26,96%	115,6%
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95.50%	95.98%	108,56%
3	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68.64%	74.65%	108.76%
4	Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	83.5%	95,90%	113.30%
5	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	19.19%	18,42%	95,99%

Dalam melakukan analisa terhadap capaian Kinerja Tahun 2024, di bawah ini akan disebutkan beberapa hal terkait pencapaian tersebut.

a. Perbandingan Kinerja Tahun Sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel. 3.4
Perbandingan Capaian Kinerja dengan Tahun Sebelumnya

Tahun 2023			
No	Indikator Kinerja Program	Realisasi	Capaian (%)
1.	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	75%	75%
2.	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	111%	77.85%
3.	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	113%	24.73%
4.	Persentase jumlah wirausaha baru	96%	20,26%
5.	Persentase perselisihan kerja yang terselesaikan	100%	100%
6.	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	89%	71.35%
7.	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	63%	1,68%
8.	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	37%	1,85%
9.	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	17,25%	0,69%
10.	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	88%	0,62%
11.	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	500%	100.00%
12.	Persentase klaster kategori berkembang	100%	28,57%
13.	Persentase industri kecil yang terdata di database IKM Kabupaten	100%	90%
14.	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	97%	24.44%

15.	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	100%	30,08%
16.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	192%	59.58%
17.	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%	100%
18.	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	37%	33.33%
Rata-Rata		112%	47%

Tahun 2024			
No	Indikator Kinerja Program	Realisasi	Capaian (%)
1.	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	75%	75%
2.	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	108%	79.20%
3.	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	101%	22.73%
4.	Persentase jumlah wirausaha baru	101%	23,19%
5.	Persentase perselisihan kerja yang terselesaikan	100%	100.00%
6.	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	100%	82.15%
7.	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	144%	5,48%
8.	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	107%	5,38%
9.	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	145%	7,29%
10.	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	1935%	18,19%
11.	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	100%	100.00%
12.	Persentase klaster kategori berkembang	76,18%	28,57%
13.	Persentase industri kecil yang terdata di database IKM Kabupaten	100%	91.30%
14.	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	100%	26.96%
15.	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	107%	33.33%
16.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	226%	74.65%
17.	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%	100%
18.	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	0%	0%
Rata-Rata		207%	48%

b. Perbandingan antara realisasi Tahun 2024 dengan tahun-tahun sebelumnya

Dibandingkan dengan tahun tahun sebelumnya capaian tahun 2024 mengalami peningkatan yang cukup berarti walaupun ada beberapa realisasi yang mengalami penurunan. Pada dasarnya pada realisasi yg menurun dikarenakan jumlah pembilang dan penyebut mengalami kenaikan akan tetapi tidak sebanyak tahun sebelumnya. Adapun rincian realisasi tahun 2023 dengan tahun-tahun sebelumnya dapat terlihat pada tabel berikut:

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi			
				2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kualitas, produktivitas dan daya saing angkatan kerja melalui pelatihan yang berkualitas dan berstandar nasional	Persentase peserta pelatihan kerja yang mendapatkan sertifikat kompetensi berstandar nasional	22,73%	16,8%	25,3%	24,73%	22,73%
2.	Meningkatnya pertumbuhan industri kecil menengah	Persentase pertumbuhan industri kecil menengah	3,79%	-5,68%	2,50%	1,68%	5,48%
3.	Meningkatnya produktivitas sektor industri	Pertumbuhan produktivitas sektor industri	5%	14,45%	14,54%	15%	15,33%
4.	Berkembangnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	95,05%	94,63%	94,74%	95%	95,50%
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	76%	71,2%	74,2%	73,59%	74,97%
5.	Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja	Angka sengketa pengusaha-pekerja	0	1	3	1	2
		Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta Program Perlindungan Tenaga Kerja (jamsostek dll)	82%	77,0%	77,5%	71,4%	71,45%
6.	Meningkatnya kualitas sistem penopang dan layanan kedinasan	Indeks Kepuasan Masyarakat	83,5%	87,6%	86,7%	93,5	95,90%
		Nilai Evaluasi SAKIP Disnakerintrans	68,64%	78,6%	69,3%	73,6%	74,65%

Tahun 2024				
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realiasi
1	Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	23,33%	26,96%
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95,5%	95,98%
3	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68,84%	74,65%
4	Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	83,5%	95,90%
5	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	19,19	18,42%

c. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 dengan target akhir Renstra Tahun 2026 dan RPJMD Tahun 2026

Tahun 2024 adalah tahun keempat dari RPJMD 2021-2026 dan renstra 2026, perbandingan kinerja tahun 2024 dan target akhir RPJMD dan Renstra dapat dilihat pada table berikut

Tabel 3.6
Perbandingan Realisasi Tahun 2024 dengan Target Akhir RPJMD dan Renstra 2026

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN SASARAN	TARGET RPJMD	TARGET RENSTRA	CAPAIAN 2024
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan akses masyarakat miskin (angkatan kerja) terhadap ekonomi produktif		Rata-rata pengeluaran per kapita masyarakat miskin (angkatan kerja) (Rp/bln)	100.392	100.392	99.87
		Meningkatnya masyarakat miskin (angkatan kerja) yang menjadi wirausaha	Persentase angkatan kerja miskin yang menjadi wirausaha baru	26,67	26,67	26,69
2	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja daerah		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	2,90-3,50	2,90-3,50	4,02

		Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	96,30	95,50	95,50
		Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	72,47	72,47	74,65
		Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	84,5	84,5	95,90
3	Meningkatkan pertumbuhan sektor dominan		Laju pertumbuhan sektor Industri pengolahan pada PDRB	3,50-5,00	3,50-5,00	5,36
		Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	19,68	19,68	18,42

d. Analisis Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan

d.1 Capaian dalam Kategori Kurang dan Sangat Kurang

Indikator kinerja yang masuk dalam kategori sangat kurang adalah indikator Transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman, hal tersebut dikarenakan kabupern/kota sudah tidak mempunyai wewenang menetapkan dan memberangkatkan calon transmigran, kabupaten/kota hanya mengusulkan daftar peminat calon transmigran, wewenang penetapan dan pemberangkatan berada di provinsi.

d.2 Capaian dalam Kategori Cukup

Pada tahun 2024, indikator capaian kinerja DInas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi tidak ada yang berkategori cukup.

d.3 Capaian dalam Indikator Baik dan Sangat Baik

Capaian kinerja pada urusan tenaga kerja dan perindustrian yang menjadi indikator capaian kinerja hampir semua masuk dalam kategori baik dan sangat baik. Hal ini diperoleh karena program dan kegiatan pada tahun 2024 bisa dikategorikan tepat sasaran.

Dari 18 indikator pada urusan Ketenagakerjaan, Perindustrian dan Transmigrasi, terdapat 1 indikator yang tidak mencapai target. Capaian pada tahun 2024 secara keseluruhan sangat tinggi. Bila dirinci menurut status capaian, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.7
Indikator Kinerja yang Masih Berkategori Kurang

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)	Target	Capaian (%)	Realisasi	Kategori
1.	Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100.00%	75%	75%	Baik
2.	Persentase industri yang mempunyai izin usaha	73.00%	79.20%	108%	Sangat baik
3.	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	22.37%	22.73%	101%	Sangat Baik
4.	Persentase jumlah wirausaha baru	22.9%	23,19%	101%	Sangat Baik
5.	Persentase perselisihan kerja yang terselesaikan	100.00%	100.00%	100%	Sangat Baik
6.	Persentase Jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	82.00%	82.15%	100%	Sangat Baik
7.	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	3.79%	5,48%	144%	Sangat Baik
8.	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5.00%	5,38%	107%	Sangat Baik
9.	Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5.00%	7,29%	145%	Sangat Baik
10.	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0.94%	18,19%	1935%	Sangat Baik
11.	Persentase jumlah sentra industri yang mempunyai unit usaha	100%	100.00%	100%	Sangat Baik
12.	Persentase klaster kategori berkembang	37.5%	28,57%	76,18%	Baik
13.	Persentase industri kecil yang terdata di database IKM Kabupaten	91%	91.30%	100%	Sangat Baik
14.	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan atau start up wirausaha baru	26,69%	26.96%	100%	Sangat Baik
15.	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	31%	33.33%	107%	Sangat Baik
16.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	33%	74.65%	226%	Sangat Baik
17.	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang	100%	100%	100%	Sangat Baik

	diimplementasikan				
18.	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	0%	0%	0%	Kurang

3.2 Realisasi Anggaran

Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya pada Tahun 2024 didukung dengan anggaran senilai Rp.19.315.216,941 yang digunakan untuk melaksanakan 6 program dan 15 kegiatan. Secara ringkas komposisi penggunaan sebagai berikut:

Tabel 3.8
Realisasi Anggaran Tahun 2024

No	Urusan/Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	13.896.214.941	13.076.978.964
a.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.698.892.120	4.154.354.934
-	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	4.698.892.120	4.188.389.254
b.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	170.500.000	168.415.189
-	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	12.000.000	11.999.700
-	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	20.000.000	19.073.000
-	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	11.000.000	10.990.000
-	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	4.000.000	3.285.000
-	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	123.500.000	123.067.489
c.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	50.000.000	46.960.251
-	Pengadaan mebel	30.000.000	29.510.251
-	Pengadaan peralatan dan Mesin lainnya	20.000.000	17.450.000

	d.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	397.000.000	369.222.371
		- Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	5.000.000	2.400.000
		- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	94.000.000	83.747.000
		- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	298.000.000	283.074.521
	e.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	221.000.000	215.900.520
		- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	105.000.000	101.279.310
		- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	14.000.000	13.535.910
		- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	95.000.000	94.185.300
		- Pemeliharaan Mebel	7.000.000	6.900.000
	f.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	10.000.000	6.957.800
		- Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	10.000.000	6.957.800
	g.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	7.742.282.000	7.615.883.330
		- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	7.712.282.000	7.590.383.330
		- Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	30.000.000	25.500.000
	h.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	125.000.000	22.175.000
		- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	125.000.000	22.175.000
	i.	Pengukuran Produktifitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000	47.207.500

	-	Pengukuran Kompetensi dan Produktifitas Tenaga kerja	50.000.000	47.207.500
j.		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	166.540.821	165.455.133
	-	Pelayanan antar Kerja (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	96.540.821	96.281.893
	-	Penyuluhan dan Bibingan Jabatan Bagi Pencari Kerja (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	70.000.000	69.173.240
k.		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	80.000.000	79.698.066
	-	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	80.000.000	79.698.066
l.		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	15.000.000	14.999.820
	-	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	15.000.000	14.999.820
m.		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	170.000.000	169.949.110
	-	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	20.000.000	19.949.260
	-	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota (Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi)	150.000.000	149.999.850
2		URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN	5.419.002.000	5.208.440.843
a.		Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	5.419.002.000	5.208.440.843
	-	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	1.769.002.000	1.640.522.396
	-	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	50.000.000	49.606.000
	-	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan	3.600.000.000	3.518.312.447

Berdasarkan informasi pada tabel di atas realisasi anggaran pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 adalah Rp. 18.285.419.807 dengan persentase 94,66%. Dari realisasi anggaran tersebut dicapai hasil kinerja kegiatan sebagai berikut :

1. Pada Bidang Ketenagakerjaan
 - a. Program Penempatan tenaga kerja telah melaksanakan berbagai kegiatan baik itu bimbingan dan sosialisasi, job fair di 6 perusahaan 27 BKK dan kepada 120 orang
 - b. Program Perencanaan Tenaga Kerja telah dilaksanakan pengumpulan data ketenagakerjaan sebagai dasar penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
 - c. Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja telah dilaksanakan pelatihan berdasarkan unit kompetensi sebanyak 350 peserta, 93 orang warga masyarakat miskin, 16 orang penyandang disabilitas dan 3541 orang yang berdasarkan Pokok Pikiran Anggota Dewan.
 - d. Program Hubungan Industrial dalam rangka pencegahan perselisian pekerja dan perusahaan, serta kegiatan pembinaan LKS Tripartit dengan jumlah peserta 60 orang pada 60 perusahaan.
2. Pada Bidang Perindustrian
 - a. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri telah dilaksanakan kegiatan pelatihan teknis produksi pada komoditas batik, kerajinan bamboo, gula semut, olahan singkong, tembakau, pengelolaan bisnis dan manajemen wirausaha, pendampingan pengembangan dan diversifikasi produk pada komoditas batik, kerajinan bamboo dan tembakau, Pelatihan dan pendampingan Penerapan Standarisasi dan Sertifikasi Produk dan/atau sistem mutu, sertifikasi dan fasilitasi sertifikat TKDN, Pelatihan Pengelola dan Operator UPT/ Rumah Kemasan, Layanan Proses Bisnis Sentra IKM, Pengembangan Akses Pasar dan Promosi Produk IKM melalui kegiatan ikut serta dalam Halal expo di serpong dan Inacrfat di Senayan Jakarta. Kegiatan-kegiatan tersebut diatas menysasar pada 15 IKM dan tedapat juga pembangunan Rumah Kemasan tahap II.
3. Pada Kesekretariatan
 - a. Program Penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Kota telah melaksanakan kegiatan-kegiatan yang menunjang terselenggaranya urusan Pemerintah Daerah pada Dinas tenaga Kerja perindustrian dan Transmigrasi sesuai dengan rencana dan prosedur yang berlaku.

3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Indikator Kinerja Utama Kabupaten Wonosobo dan Provinsi Jawa Tengah dan Kabupaten Terdekat pada Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian

Berikut ini perbandingan realisasi kinerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah dan Dinas Tenaga kerja dan Perindustrian Kabupaten Terdekat pada urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian

Table 3.9
Realisasi Kinerja Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Wonosobo dan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

Kabupaten Wonosobo				Provinsi Jawa Tengah			
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi	No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi
1	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	26,96%	1	Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Persentase peningkatan tenaga kerja yang kompeten Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja di Jawa Tengah	8,26% 57,11%
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95,98%	2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	64,24%
3	Meningkatnya pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	95,90%	3	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dalam hubungan Industrial dan jaminan sosial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	92,24%
4	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan terhadap PDRB	18,45%	4	Meningkatnya kepatuhan terhadap norma ketenagakerjaan (Norma Kerja, Norma K3) dan lingkungan kerja.	Persentase penurunan pelanggaran norma ketenagakerjaan	81,58%
				5	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Persentase Kabupaten / Kota yang menyusun Rencana Tenaga Kerja Daerah	65,71
				6	Meningkatnya penempatan transmigran pada	Persentase penempatan transmigran	4,96%

					daerah tujuan transmigrasi.	terhadap animo transmigrasi	
				7	Meningkatnya kontribusi sektor industri terhadap PDRB	Presentase kontribusi sektor industry terhadap PDRB	34,33%
				8	Meningkatnya laju pertumbuhan sektor industri	Presentse laju produksi sector industri	5,90%

Sumber : LKJIP Disnakerintrans Wonosobo, LKJIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Dinas Perindustrian Jawa Tengah

Table 3.10
Realisasi Indikator Kinerja Utama Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Wonosobo dan Kabupaten Terdekat Tahun 2024

No	Kabupaten Wonosobo		No	Kabupaten Temanggung		No	Kabupaten Banjarnegara	
	Sasaran Strategis	Capaian		Sasaran Strategis	Capaian		Sasaran Strategis	Capaian
1	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	26,96%	1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	78,06%	1	Prosentase menurunnya tingkat pengangguran terbuka.	6,26%
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	95,98%	2	Kontribusi Sektor Industri Terhadap PDRB	95,29%	2	Meningkatnya kesempatan angkatan kerja	72,17%
3	Meningkatnya pelayanan publik	95,90%	3			3	Terwujudnya industri berbahan baku dan sumber daya lokal ,mandiri , berdaya saing, maju dan industri hijau	3,13%
4	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	18,45%						

3.4 Upaya Perbaikan / Inovasi

Dalam rangka meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan publik Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi beberapa hal yang harus ditingkatkan dan dikembangkan dalam pelaksanaan program dan kegiatan maupun pelayanan, beberapa hal yang harus ditingkatkan antara lain :

1. Pengembangan system informasi tenaga kerja baik melalui informasi-informasi lowongan pekerjaan job fair dan layanan persyaratan bagi pencari kerja
2. Pelatihan dan pengembangan ketrampilan melalui pelatihan dan pengembangan keterampilan bagi tenaga kerja, sehingga meningkatkan kualitas dan produktivitas kerja.
3. Peningkatan kesejahteraan tenaga kerja melalui kerjasama tripartit, penyesuaian skala upah, mediasi dan fasilitasi hubungan industrial
4. Pengembangan infrastruktur industri yang lebih memadai, sehingga meningkatkan efisiensi dan produktivitas industri.
5. Peningkatan kemampuan manajemen bisnis dan pengolahan industri pada pelaku Industri Kecil Menengah sehingga dapat meminimalisasi diversifikasi produk
6. Pengembangan kerjasama dengan industri melalui fasilitasi pemasaran

3.5 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada kegiatan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya bertujuan untuk memuat analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah. Dinas Tenaga Kerja, perindustrian dan transmigrasi Kabupaten Wonosobo memiliki 3 Sasaran dan 6 Program dan menghasilkan angka Efisiensi dan Efektifitas Penggunaan Sumber Daya sebagai berikut:

Sasaran 1 dengan 2 indikator dan memiliki persentase rata-rata capaian dari 2 indikator tersebut sebesar 111,80% serta dengan 1 program yang memiliki persentase total per sasaran dari segi anggaran sebesar 90,10%. Maka, Tingkat Efisiensi dan Tingkat Efektifitasnya sebagai berikut:

Tingkat Efisiensi:

$$\begin{aligned} & \% \text{Capaian per Sasaran} - \% \text{Serapan Anggaran per Sasaran} = 111,80\% - 90,10\% = \\ & 21,70\% \end{aligned}$$

Tingkat Efektifitas:

$$= \frac{\% \text{ Capaian per Sasaran}}{\% \text{ Serapan Anggaran per Sasaran}} \times 100\% = \frac{111,80}{90,10} \times 100\% = 124\%$$

Sasaran 2 dengan 2 indikator dan memiliki persentase rata-rata capaian dari 2 indikator tersebut sebesar 108,03% serta dengan 4 program yang memiliki persentase total per sasaran dari segi anggaran sebesar 91,51%. Maka, Tingkat Efisiensi dan Tingkat Efektifitasnya sebagai berikut:

Tingkat Efisiensi:

$$\% \text{Capaian per Sasaran} - \% \text{Serapan Anggaran per Sasaran} = 108,03\% - 91,51\% = 16,52\%$$

Tingkat Efektifitas:

$$= \frac{\% \text{ Capaian per Sasaran}}{\% \text{ Serapan Anggaran per Sasaran}} \times 100\% = \frac{108,03}{91,51} \times 100\% = 118\%$$

Sasaran 3 dengan 2 indikator dan memiliki persentase rata-rata capaian dari 1 indikator tersebut sebesar 98,05% serta dengan 1 program yang memiliki persentase total per sasaran dari segi anggaran sebesar 96,11%. Maka, Tingkat Efisiensi dan Tingkat Efektifitasnya sebagai berikut:

Tingkat Efisiensi:

$$\% \text{Capaian per Sasaran} - \% \text{Serapan Anggaran per Sasaran} = 98,05\% - 96,11\% = 1,94\%$$

Tingkat Efektifitas:

$$= \frac{\% \text{ Capaian per Sasaran}}{\% \text{ Serapan Anggaran per Sasaran}} \times 100\% = \frac{98,05}{96,11} \times 100\% = 102\%$$

Tabel Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.11
Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Keuangan			
			Target	Realisasi	%	Program	Pagu	Realisasi	%
1	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68,64	74,65	108,76	Program Penunjang Urusan pemerintah Daerah	5.542.392.120	4.993.887.585	90,10
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83,5	95,90	114,85				
		Rata-rata Capaian dari 2 Indikator			111,80				
Tingkat Efisiensi : 21,70%									
Tingkat Efektifitas : 124%									
2	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja dan Meningkatkan masyarakat	Tingkat Kesempatan Kerja	95,50	95,98	100,50	Program perencanaan tenaga kerja	10.000.000	6.957.800	69,58
		Presentase masyarakat miskin yang	23,33	26,69	115,56	Program penempatan tenaga kerja	246.540.821	245.153.199	99,44
						Program	7.917.282.000	7.685.265.830	97,07

	miskin yang menjadi wirausaha	menjadi wirausaha				pelatihan kerja dan produktifitas tenaga kerja Program hubungan industrial	185.000.000	184.948.930	99,97
		Rata-rata Capaian dari 2 Indikator		108,03		Rata rata	8.358.822.821	8.122.325.759	91,51
Tingkat Efisiensi : 16,52%									
Tingkat Efektifitas : 118%									
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas produk industri pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	19,19	18,42	95,99	Program perencanaan dan pembangunan industri	5.419.002.000	5.208.440.843	96,11
		Sistem Informasi Industri Nasional	91	91,30	100,3				
		Rata-rata Capaian dari 2 Indikator		98,05		Rata rata	5.419.002.000	5.208.440.843	96,11
Tingkat Efisiensi : 21,70%									
Tingkat Efektifitas : 102%									

BAB IV
PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Disnakerintrans Kabupaten Wonosobo tahun 2024 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran, evaluasi kinerja, dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun anggaran.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja , perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024. Pembuatan LKjIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. LKjIP Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 ini dapat menggambarkan kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan. Dalam tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo menetapkan sebanyak 3 (tiga) Sasaran dengan 6 (enam) Indikator Kinerja sesuai dalam RENSTRA 2021-2026, Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 2 indikator dengan nilai rata-rata efektifitas 124%
- Sasaran 2 terdiri dari 2 indikator dengan nilai rata-rata efektifitas 118%
- Sasaran 3 terdiri dari 2 indikator dengan nilai rata-rata efektifitas 102%

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 3 sasaran tersebut, secara umum telah mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Dalam Tahun Anggaran 2024 untuk pelaksanaan Program, Kegiatan

dan Sub Kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai, dengan anggaran sebesar Rp.19.315.216,941 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 18.285.419.807. Dengan demikian dapat dikatakan pada tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo kondisi anggaran adalah Silpa Rp 1.029.797.134.

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo Tahun 2024 ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan analisa kinerja dalam rangka proses perencanaan program dan kegiatan periode yang akan datang serta menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun berbagai kebijakan baru yang diperlukan.

4.2 Rekomendasi dan Saran

Walaupun dalam capaian rata-rata kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobotelah sesuai dengan target yang ditetapkan, namun masih ada beberapa terdapat sasaran strategis yang perlu ditingkatkan capaian kinerjanya. Capaian kinerja pada sasaran strategis pada Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo ini sangat dipengaruhi keadaan ekonomi secara makro, iklim investasi juga kultur budaya masyarakat Wonosobo itu sendiri.

Dalam hal perencanaan, perlu dipertajam indikator capaian kinerja sehingga dengan indikator tersebut dapat menjadi kontrol atas pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi. Dalam hal pelaksanaan perlu ditingkatkan konsistensi dan komitmen untuk menjalankan sasaran strategis sebagaimana yang tertuang dalam perencanaan.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.**

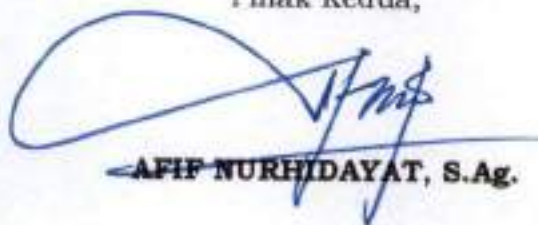
Jabatan : Bupati Wonosobo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.

Pihak Pertama,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106281992031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	23.33%
2.	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	95.5%
4.	Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Produk Industri Pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	19.19%
5.	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	68.64%
6.	Meningkatkan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	83.5%

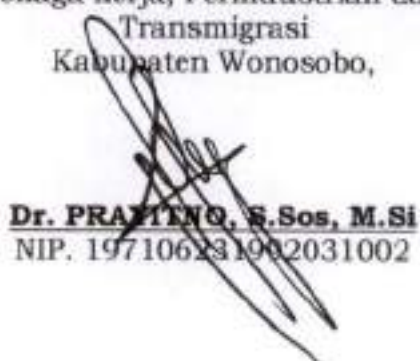
No	Program	Anggaran	keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 5.851.593.174,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.920.000.000,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 230.000.000,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp 185.000.000,-	APBD
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp 5.269.002.000,-	APBD
6.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 16.540.821,-	APBD
7.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 10.000.000,-	APBD

Wonosobo, Januari 2024

Bupati Wonosobo,


AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.

Kepala Dinas
 Tenaga kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi
 Kabupaten Wonosobo,


Dr. PRATIWO, S.Sos, M.Si
 NIP. 197106231902031002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Februari 2024

Pihak Kedua,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231992031002

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Persentase keselarasan program renja perangkat daerah dan RKPD	100 %
2.	Meningkatnya pelayanan publik	Presentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik	100 %
		Presentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja	100 %
		Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 5.851.593.174,-	DPA

Wonosobo, Februari 2024

Kepala Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi,
 Kabupaten Wonosobo

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
 NIP. 197106231992031002

Sekretaris Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi
 Kabupaten Wonosobo

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
 NIP 196610291994032002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197105231992031002

Pihak Pertama,


FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
Plt SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Persentase keselarasan program renja perangkat daerah dan RKPD	100 %
2.	Meningkatnya pelayanan publik	Persentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik	100 %
		Persentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja	100 %
		Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%

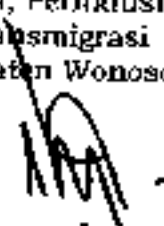
No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 5.851.593.174,-	DPA

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi,
 Kabupaten Wonosobo


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
 NIP. 197105131992031002

Plt. Sekretaris Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi
 Kabupaten Wonosobo


FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
 NIP. 197808152006041005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**
Jabatan : Kepala Subbag Umum, Kepegawaian dan Keuangan Dinas
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Trasmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUBBAG UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan penatausahaan keuangan	Persentase dokumen keuangan yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
2.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian	Persentase dokumen kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
3.	Terpenuhinya layanan rumah tangga dinas	Persentase layanan rumah tangga dinas yang terpenuhi	97,5%
4.	Meningkatnya pengelolaan aset	Persentase aset dalam kondisi baik	98,3%
5.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	IKM	83%

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 5.008.093.174	APBD
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 12.000.000	APBD
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 20.000.000	APBD
4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 11.000.000	APBD
5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 2.500.000	APBD
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 125.000.000	APBD
7.	Pengadaan Mebel	Rp. 30.000.000	APBD
8.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 94.000.000	APBD
9.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 9.000.000	APBD
10.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 328.000.000	APBD
11.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 70.000.000	APBD

12.	Pemeliharaan Mebel	Rp. 7.000.000	APBD
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.000.000	APBD
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 100.000.000	APBD

Wonosobo, Januari 2024

Pt. Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



FIRMAL CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan



AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**
Jabatan : Kepala Subbag Umum, Kepegawaian dan Keuangan Dinas
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Trasmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Februari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUBBAG UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan penatausahaan keuangan	Persentase dokumen keuangan yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
2.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian	Persentase dokumen kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
3.	Terpenuhinya layanan rumah tangga dinas	Persentase layanan rumah tangga dinas yang terpenuhi	97,5%
4.	Meningkatnya pengelolaan aset	Persentase aset dalam kondisi baik	98,3%
5.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	IKM	83%

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 5.008.093.174	APBD
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 12.000.000	APBD
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 20.000.000	APBD
4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 11.000.000	APBD
5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 2.500.000	APBD
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 125.000.000	APBD
7.	Pengadaan Mebel	Rp. 30.000.000	APBD
8.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 94.000.000	APBD
9.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 9.000.000	APBD
10.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 328.000.000	APBD
11.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 70.000.000	APBD

12.	Pemeliharaan Mebel	Rp. 7.000.000	APBD
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.000.000	APBD
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 100.000.000	APBD

Wonosobo, Februari 2024

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan



AAN EDIY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REZA BAGUS HERMANTO, ST.**
Jabatan : Plt. Kepala Subbag PEP dan SIM Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Wonosobo, Januari 2024
Pihak Pertama,

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
Plt. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI, PELAPORAN DAN
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan
2.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	2 Unit

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 5.000.000 ,-	APBD
2.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 20.000.000 ,-	APBD

Wonosobo, Januari 2024

Plt. Sekretaris Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi
 Kabupaten Wonosobo



FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
 NIP. 197808152006041005

Plt. Kepala Subbag PEP dan SIM,



REZA BAGUS HERMANTO, ST
 NIP. 198411032011011006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN SASONO JATI, S.ST.**
Jabatan : Kepala Subbag PEP dan SIM Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

Wonosobo, Februari 2024
Pihak Pertama,

DIAN SASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI, PELAPORAN DAN
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan
2.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	2 Unit

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 5.000.000 -,-	APBD
2.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 20.000.000 -,-	APBD

Wonosobo, Februari 2024

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo



UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

Kepala Subbag PEP dan SIM,



DIAN BASONO JATI, S.ST.
NIP. 198404052015031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SANTOSA**
Jabatan : Pengadministrasi Keuangan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

Wonorejo, Januari 2024
Pihak Pertama,

SANTOSA
NIP. 196805251993031009


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhi sarana dan prasarana pendukung kinerja	Persentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang terkumpul	100%
		Kesesuaian data yang di kumpulkan	100%
		Ketepatan waktu pemenuhan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu terinput	6 bulan
3.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu data tersaji	6 bulan
4.	Terlaksananya Pengelolaan Kearsipan	Persentase proses kearsipan yang dikelola	100%
		Kesesuaian pengelolaan arsip dilakukan sesuai pedoman	100%
		Ketepatan waktu proses kearsipan	6 bulan

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Keuangan


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001


SANTOSA
NIP. 196805251993031009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUGENG**

Jabatan : Pengadministrasi Umum Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

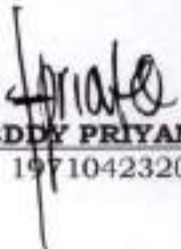
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Pertama,


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001


SUGENG
NIP. 197106192008011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Persentase data dan bahan administrasi kepegawaian yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan administrasi kepegawaian dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Administrasi Ketatausahaan dan Ketatalaksanaan	Persentase data dan bahan administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelolaan Kearsipan	Persentase proses kearsipan yang dikelola	100%
		Kesesuaian pengelolaan arsip dilakukan sesuai pedoman	100%
		Ketepatan waktu proses kearsipan	6 bulan
4.	Terlaksananya Pemberian Gaji Seluruh Karyawan	Persentase Realisasi Pemberian Gaji	100%

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Umum


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
 NIP. 197104232010011001


SUGENG
 NIP. 197106192008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUJIYATNO**

Jabatan : Pengadministrasi Keuangan Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

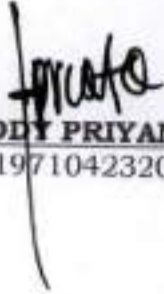
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

Wonosobo, Januari 2024
Pihak Pertama


MUJIYATNO
NIP. 198107032010011001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja	Persentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang terkumpul	100%
		Kesesuaian data yang di kumpulkan	100%
		Ketepatan waktu penenuhan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput dengan jenis dan sifatnya	100%
3.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Ketepatan waktu terinput	6 bulan
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu data tersaji	6 bulan

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Keuangan


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001


MUJIYATRO
NIP. 198107032010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAWAL TUSIONO**

Jabatan : Pramu Bakti Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197.04232010011001

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Pertama,


SAWAL TUSIONO
NIP. 196801132007011013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PRAMU BAKTI
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

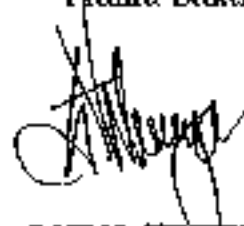
No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih	100%
		Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Jumlah peralatan kebersihan yang dirawat	100%
		Kesesuaian peralatan yang dirawat menurut sifat dan jenisnya	100%
		Ketepatan waktu perawatan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase taman dan bunga yang dirawat	100%
		Kesesuaian perawatan taman dan bunga menurut jenisnya	100%
		Ketepatan waktu penyelesaian	6 bulan
4.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Persentase peralatan yang tersimpan	100%
		Kesesuaian penyimpanan peralatan dengan tempatnya	100%
		Ketepatan waktu proses penyelesaian	6 bulan

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan


AAN EDDY PRIANTORO, S.H.
 NIP. 197104232010011001

Pramu Bakti


SAWAL TURJONO
 NIP. 196801132007011013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SLAMET BUDIYANTO**

Jabatan : Pramu Bakti Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Pertama,

SLAMET BUDIYANTO
NIP. 198008312008011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PRAMU BAKTI
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI


No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih	100%
		Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Jumlah peralatan kebersihan yang dirawat	100%
		Kesesuaian peralatan yang dirawat menurut sifat dan jenisnya	100%
		Ketepatan waktu perawatan	6 bulan
		Persentase peralatan yang tersimpan	100%
		Kesesuaian penyimpanan peralatan dengan tempatnya	100%
		Ketepatan waktu proses penyelesaian	6 bulan
4.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Asct	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan	100%
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
		Persentase taman dan bunga yang dirawat	100%
		Kesesuaian perawatan taman dan bunga menurut jenisnya	100%
		Ketepatan waktu penyelesaian	6 bulan

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pramu Bakti


AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
 NIP. 197104232010011001


SLAMET BUDIYANTO
 NIP. 198008312008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan
Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231992031002

Pihak Pertama,


EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA
KERJA DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO

No.	Sasaran	Indikator Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan/start up wirausaha baru	25.21 %
2.	Berkembangnya lapangan kerja	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	27%
		Persentase pencari kerja yang ditempatkan	33%
		Persentase jumlah wirausaha baru	22.9%
3.	Meningkatnya kualitas hubungan industrial	Persentase peralihan kerja yang terselesaikan	100%
		Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	82%
4.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%
5.	Fasilitasi kemandirian transmigran	Persentase transmigran yang telah mencapai tahap kemandirian di satuan permukiman	100%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 230.000.000	APBD
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 10.000.000	APBD
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 185.000.000	APBD
4.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 16.540.821	APBD

Kepala Dinas
 Tenaga Kerja, Perindustrian dan
 Transmigrasi,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
 NIP. 197106231992031002

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
 Pembinaan, Penempatan dan
 Perlindungan Tenaga Kerja

EMY PRABANDARI, S.H.
 NIP. 197005281996032005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIYANTO, S.Sos.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Pertama

RIYANTO, S.Sos.
NIP 198108022009031002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Ketuntasan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	50 Orang
2.	Meningkatnya Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	240 Orang
3.	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	180 Orang
4.	Tersedianya Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen
5.	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	1 Lokasi

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,


EMY PRASDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Wonosobo, Januari 2024
Pengantar Kerja Ahli Muda


RIYANTO, S.Sos.
NIP 198108022009031002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan

Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Wonosobo,
Pihak I

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.
NIP 1980

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	50 Orang
2.	Meningkatnya Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	240 Orang
3.	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	180 Orang
4.	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	1 Lokasi

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Pengantar Kerja Ahli Muda

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.
NIP 198010199009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KHUSNI, SH.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Pihak Pertama,

KHUSNI, SH.
NIP. 197202282009011002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Keberhasilan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	50 Orang
2.	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	180 Orang
3.	Meningkatnya Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	240 Orang
4.	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	1 Lokasi

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Pertindungan Tenaga Kerja,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Pengantar Kerja Ahli Muda,

KHUSNI, SH.
NIP. 197202282009011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom**
Jabatan : Penyuluh Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Wonosobo, Januari 2024
Pihak Pertama,

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYULUH TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyisipan bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya penyisipan bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Asct	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan penciptaan wirausaha baru melalui pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan penciptaan wirausaha baru melalui pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Penyuluh Tenaga Kerja,

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom**
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Wonosobo, Maret 2024
Pihak Pertama,

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	3 Laporan
2.	Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan mediasi dan Perselisihan yang terjadi	1 Kasus
3.	Terlaksananya Koordinasi dan Konsolidasi Lembaga-Lembaga Ketenagakerjaan	Jumlah Kegiatan LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

Wonosobo, Maret 2024

Kepala Bidang
Pembinaan, Pempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

EMY PRABANDARI S.H.
NIP. 197005281996032005

Mediator Hubungan Industrial Ahli
Pertama,

HANTO SEPTLAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **EMY PRABANDARI, S.H.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

EMY PRABANDARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

Pihak Pertama,

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN WONOSOBO**

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	3 Laporan
2.	Terselesainya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdepaupak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	1 Kasus
3.	Terlaksananya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

Wonosobo, Januari 2024

Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

EMY PRABAN DARI, S.H.
NIP. 197005281996032005

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP. 197403021999032005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231992031002

Pihak Pertama,


FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN RANSMIGRASI

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan jumlah angkatan kerja yang mendapatkan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	22.37%
2.	Meningkatnya kapasitas produksi IKM	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5%
		Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	5%
3.	Meningkatnya jumlah tenaga kerja pada IKM	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	3.79%
4.	Meningkatnya jumlah pelaku industri potensial	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0.94%
		Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100%
		Persentase industri pengolahan yang mempunyai izin usaha	73%
5.	Meningkatnya jumlah tenaga kerja pada industri potensial	Persentase jumlah seotra industri yang mempunyai unit usaha	25%
		Persentase klaster kategori berkembang	37.5%
		Persentase industri kecil menengah yang terdata di database industri kecil menengah (IKM) Kabupaten	91%


No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.920.000.000	APBD
2.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 5.269.002.000	APBD

Wanosobo, Januari 2024

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231992031002

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian


FIRMAN CAHYADI, BR., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REZA BAGUS HERMANTO, ST.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Pihak Pertama,

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Melaksanakan pelayanan di bidang perindustrian kepada masyarakat/ pelaku industri	Menyusun Program Penyuluhan Indag	12 dokumen
		Pengumpulan data Indag	12 dokumen
		Diagnosis Usaha Indag	12 dokumen
		Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan materi penyuluhan usaha indag	12 dokumen
		Mengajar dalam pelatihan	12 dokumen
		Menyusun petunjuk informasi indag	12 dokumen
		Bimbingan pengumpulan dan penyusunan proposal	12 dokumen
		Rekrutmen calon wirausaha baru	12 dokumen
		Survey lapangan kepada IKM	12 dokumen

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



FIRMAN CAHYADI, SP. M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,



REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Pihak Pertama,

IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan pelayanan di bidang perindustrian kepada masyarakat/ pelaku industri	Menyusun Program Penyuluhan Indag	12 dokumen
		Pengumpulan data Indag	12 dokumen
		Diagnosis usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan materi penyuluhan usaha indag	12 dokumen
		Identifikasi kebutuhan penyuluhan	12 dokumen
		Menyusun petunjuk informasi indag	12 dokumen
		Bimbingan pengumpulan dan penyusunan proposal Rekrutmen calon wira usaha baru Survey lapangan	12 dokumen 12 dokumen 12 dokumen

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Wonosobo, Januari 2024

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,



IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EDY RUSPANTYO, S.Sos.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas
Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan
Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.

NIP. 197808152006041005

Pihak Pertama,

EDY RUSPANTYO, S.Sos.

NIP. 196812011998031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksanya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	3 Dokumen
2.	Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	20 Lembaga
3.	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	50Dokumen

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



FIRMAN CAHYADI, SA., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda



EDY RUSPANTYO, S.Sos.
NIP. 196812011998031008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UNTUNG SUROTO, S.Sos.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

UNTUNG SUROTO, S.Sos.
NIP. 197003261999031004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI**

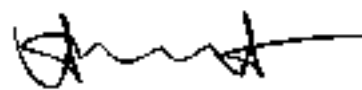
No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan, Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri	3 Dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	3 Dokumen
		F pengembangan sentra IKM	2 Pelatihan
3.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Rencana Pembangunan Industri	3 Dokumentasi
4.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	150 orang

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian



FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Wonosobo, Januari 2024
Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda



UNTING SUROTO, S.Sos.
NIP. 197003261999031004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

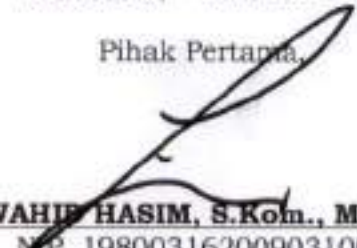
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231992031002


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Pelatihan las Dusun Binangun dan Dusun Karanganyar, Desa Lancar, Kec. Wadaslintang	1 Paket
		Pelatihan jahit dan obras Desa Karanganyar, Kec. Wadaslintang	1 Paket
		Pelatihan Buket bagi Remaja Putri di Kelurahan Sapuran	1 Paket
		Pelatihan batik Eco Print di Kelurahan Sapuran	1 Paket
		Pendidikan dan keurampilan Pengelasan Bagi Remaja Kec. Wonosobo dan Selomerto	1 Paket
		Pelatihan Mengelas Dusun Pungangan Gunung Desa Pungangan Kec. Mojotengah	1 Paket
		Pelatihan Mengelas Dusun Tasaha Desa Candirejo Kec. Mojotengah	1 Paket
		Pelatihan Las Pembuatan Tratak Kp. Jolontoro Kelurahan Sambek Kec. Wonosobo.	1 Paket
		Pelatihan Tata Boga Rw 2 Kel. Jaraksari Wonosobo	1 Paket
		Pelatihan Tata Boga Rw 1 Kel. Jaraksari Wonosobo	1 Paket
		Pelatihan Las Kelompok Pemuda RED WELDER Dusun Kalibawang Desa Kalibawang Kec. Kalibawang	1 Paket
		Pelatihan Tata Boga Dusun Klurahan Desa Kadipaten Kecamatan Selomerto	1 Paket


Pelatihan Las RT 01 Dusun Wonokerto Desa Wonosari Kec. Wonosobo	1 Paket
Pelatihan Tata Boga Kampung Karangluhur Kel Kalianget Kec. Wonosobo	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Gombolan Kalialang Kalibawang	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Kacangan RT 03 dan RT 04 Desa Pengarengan Kalibawang	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Gedongan Desa Ngalian Wadaslintang	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Tedunen Desa Pucungkerep Kaliwiro	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Payadan RT 06 RW 01 Ngadisono Kaliwiro	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Pucunggajih Desa Kalikarung Kalibawang	1 Paket
Fasilitasi dan pengembangan kewirausahaan masyarakat usaha Las (kurang mampu) Dusun Ngariman Desa Purwojati, Kec. Kertek	1 Paket
Pelatihan Komputer Pemuda Dapil 2	1 Paket
Pelatihan Pengolahan Makanan Kecamatan Wonosobo	1 Paket
Pelatihan Las Dusun Talunombo Desa Jonggol Sari	1 Paket
Pelatihan Rias bagi warga Dusun Gasata Desa Karangluhur Kecamatan Kertek	1 Paket
Pelatihan Rias bagi warga Seringin Desa Tlogolalem Kecamatan Kertek	1 Paket
Pelatihan Menjahit Desa Timbang Kec Leksono Kab. Wonosobo	1 Paket
Fasilitasi Pelatihan Menjahit Dusun Jetis	1 Paket

		Desa Pacarmulyo Kec. Leksono	
		Fasilitasi Pelatihan Menjahit Desa Jonggolsari Kec. Leksono	1 Paket
		Pelatihan Sablon Kecamatan Wonosobo	1 Paket
		Pelatihan Las Dusun Menggora Desa Trimulyo Wadaslintang	1 Paket
		Pelatihan Las Listrik Dusun Klirin Desa Sindupaten Kecamatan Kertek	1 Paket
2.	Terlaksanainya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4 Rapat dan 10 MoU
3.	Meningkatnya pelayanan publik	Persentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik	100 %
		Persentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja	100 %
		Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
4.	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Persentase keselarasan program kerja perangkat daerah dan RKPD	100 %

No.	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 1.815.000.000	APBD
2.	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 30.000.000	APBD

Wonosobo, Januari 2024

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,


Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231982031002

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003152009031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TURSIH, S.Pd.**

Jabatan : Instruktur Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,

Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006


TURSIH, S.Pd.
NIP. 196602041986032008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSTRUKTUR AHLI MADYA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Menyusun Rencana Pelatihan	1 dokumen
		Menyusun satuan Pokok Bahasan Pelatihan	1 dokumen
		Menyusun Daftar Kebutuhan Fasilitas Pelatihan	1 laporan
		Menyusun Daftar Kebutuhan Bahan Pelatihan	1 dokumen
		Membuat Job Sheet Mata Pelatihan	12set
		Menyusun Modul pelatihan	1 modul
		Mengajar dan Melatih Teori dan Praktek pada kejuruan Teknik Hanphone Seluler Perangkat Keras	200 jam
		Menurun Laporan Kegiatan Pelatihan	1 Kali
		Bimtek Teknik	1 kali
		Mengevaluasi /asesmen peserta latihan	1 kali
		Pelatihan ROC Asesor	1 Kali

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2024

Instruktur Ahli Madya,

TURSIH, S.Pd.
NIP. 196602041986032008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIANA AGUSTINA, S.T.P**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,



WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,



RIANA AGUSTINA, S.T.P
NIP. 199008162020122010

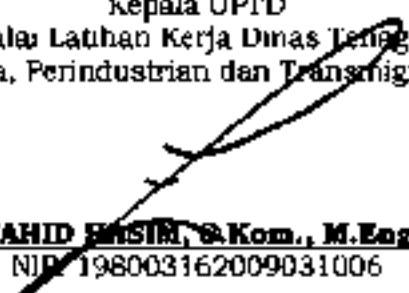
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Penyusunan rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	4 naskah
		Penyusunan media pembelajaran pada level operator	5 unit
		Pelatihan dengan tatap muka pada level operator	280 jam
		Pengajaran dan pelatihan pada lembaga milik Pemerintah/ non pemerintah	50 jam
		Pelaksanaan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan	1 laporan
		Menyusun kebutuhan bahan pelatihan	2 dokumen
		Penyusunan laporan pelatihan pada level operator	2 dokumen
		Penyusunan analisis kebutuhan pelatihan	1 dokumen

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Instruktur


WAHID HUSEIN, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006


RIANA AGUSTINA, S.T.P
NIP. 199008162020122010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **R.R. SRI SUKANTI, S.IP.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

selanjutnya disebut pihak pertama,

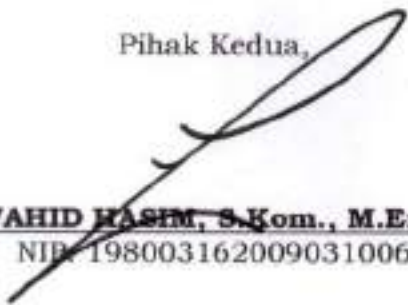
Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi Kabupaten Wonosobo

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

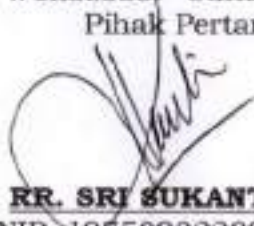
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2024
Pihak Pertama,


RR. SRI SUKANTI, S.IP.
NIP. 197509022009012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran	Indikator Keluaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah peserta pelatihan kerja berbasis kompetensi	10.07%
2.	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah peserta pelatihan yang mendapatkan sertifikat pelatihan	10.08%
		Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	2.52%
3.	Tersedianya Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	4.19%
4.	Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah instruktur yang mendapatkan pelatihan/ bimbingan teknis peningkatan kapasitas	3.36%
5.	Terlaksananya pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Jumlah peserta pelatihan yang lulus uji kompetensi	2.24%

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASMIL, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Uptd Balai Latihan Kerja

RR SRI SUKANTI, S.I.P.
NIP. 197509022009012001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARLIN CITRA ASRININGTIAS, S.TP**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,


HARLIN CITRA ASRININGTIAS, S.TP
NIP. 19881023202012010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Penyusunan rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi pada level operator	4 naskah
		Penyusunan media pembelajaran pada level operator	5 unit
		Pelatihan dengan tatap muka pada level operator	280 jam
		Pengajaran dan pelatihan pada lembaga milik Pemerintah/ non pemerintah	50 jam
		Pelaksanaan Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan	1 laporan
		Menyusun kebutuhan bahan pelatihan	2 dokumen
		Penyusunan laporan pelatihan pada level operator	2 dokumen
Penyusunan analisis kebutuhan pelatihan	1 dokumen		

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HABIB, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Instruktur

HARLIN CITRA SRININGTIAS, S.TP
NIP. 19881023202012010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031005

Pihak Pertama,


FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.
NIP.197906052009031007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Ketuntasan (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	<p>Program pelatihan dibuat berdasarkan standar skema dan disesuaikan dengan perlengkapan yang ada</p> <p>Lesson plan/ rencana pelaksanaan pelatihan (RPP) untuk setiap program yang sesuai dengan kurikulum dan silabus pelatihan</p> <p>Materi Pelatihan (seperti al. buku informasi, konten e-learning, media pembelajaran)</p> <p>Instrumen asesmen sesuai dengan unit-unit kompetensi lulusan</p> <p>Hasil asesmen tiap peserta sesuai dengan unit-unit kompetensi lulusan</p> <p>Catatan tertulis yang menghubungkan inventaris peralatan dengan unit-unit kompetensi lulusan</p> <p>Bukti peralatan, perlengkapan dan bengkel telah sesuai dengan prosedur keselamatan</p> <p>Bukti rencana tugas, hasil pelaksanaan (kinerja) dan prosedur pengembangan profesi instruktur</p>	<p>1 dokumen</p> <p>8 dokumen</p> <p>16 dokumen</p> <p>8 dokumen</p> <p>100 persen</p> <p>1 dokumen</p> <p>20 dokumen</p> <p>1 dokumen</p>

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP.198003162009031006

Wonosobo, Januari 2024

Instruktur Ahli Pertama,

FERRY EDHI SETYAWAN, S.T.
NIP.197906052009031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITI AMINAH, S.TP**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,


SITI AMINAH, S.TP
NIP. 199109102020122016


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
<i>(2)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Perawatan Peralatan Pelatihan	20 unit alat
		Penyusunan Lesson Plan Pada Program Pelatihan Pembuatan Roti dan Kue	2 unit kompetensi
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Fasilitas Pelatihan	1 dokumen
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Bahan Pelatihan	1 dokumen
		Penyusunan Media Pembelajaran	3 media
		Penyusunan Jobsheet Pada Program Pembuatan Roti dan Kue	2 set jobsheet
		Pengajaran Dan Pelatihan Pada Kejuruan	120 jam
		Pengajaran Dan Pelatihan Pada Lembaga Milik Pemerintah/ Non Pemerintah	50 jam
		Pelaksanaan Evaluasi Kemajuan Peserta Latihan	1 laporan
		Mengikuti Diklat Dasar Metodologi Instruktur	1 sertifikat
		Mengikuti Diklat Dasar Bidang Keahlian Instruktur	1 sertifikat

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Instruktur,


WAHID HASMI, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006


SITI ANISAH, S.TP
NIP. 199109102020122016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEWI SETYOWATI, S.Pd.T.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,


DEWI SETYOWATI, S.Pd.T.
NIP 198109302009032007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Penyusunan Program Latihan	1 dokumen
		Penyusunan Rencana Pelaksanaan Pelatihan	5 dokumen
		Penyusunan Modul Pelatihan	2 buku
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Fasilitas Pelatihan	3 dokumen
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Bahan Pelatihan	3 dokumen
		Penyusunan Media Pembelajaran pada level operator	3 dokumen
		Penyusunan perangkat penilaian pada program pelatihan	3 dokumen
		Pelaksanaan Pelatihan dengan tatap muka pada kejuruan menjahit	500 jp
		Pemeliharaan Peralatan Pelatihan	30 unit alat
		Perbaikan Peralatan Pelatihan	5 unit alat
		Pelaksanaan Pendampingan pada Individu	1 laporan
		Pelaksanaan Evaluasi Hasil Pembelajaran	2 laporan
		Bimtek Teknik	1 kali

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Instruktur Ahli Pertama,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006


DEWI SETYOWATI, S.Pd.T.
NIP. 198109302009032007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHYU KURNIAWAN, S.T.**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006


WAHYU KURNIAWAN, S.T.
NIP. 198506082009031004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Penyusunan Rencana Pelaksanaan Pelatihan Setiap Unit Kompetensi Pada Level Operator	5 Lesson Plan
		Penyusunan analisis kebutuhan pelatihan	1 dokumen
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Fasilitas Pelatihan	2 daftar kebutuhan
		Penyusunan Daftar Kebutuhan Fasilitas Pelatihan	2 daftar kebutuhan
		Pengajaran dan pelatihan Teori dan Fraktek pada kejuruan	360 jam
		Pemeliharaan Peredatan Pelatihan pada Kejuruan	60 unit alat
		Evaluasi Kemajuan Peserta Pelatihan	32 Peserta
		Bimtek Teknik	1 kali
		Penyusunan laporan PBK	1 dokumen

Wonosobo, Januari 2024

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transigrasi

Instruktur

~~WAHID HADIM, P.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006~~

WAHYU KURNIAWAN, S.T.
NIP. 198505082009031004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARTONO AKBAR RAHMADI, S.KOM.**

Jabatan : Instruktur

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

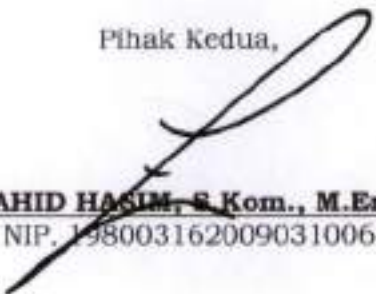
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2024

Pihak Kedua,


WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

Pihak Pertama,


MARTONO AKBAR RAHMADI, S.KOM.
NIP. 199003112020121006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Laporan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan atau Pengukuran Produktivitas Individu	2 dokumen
		Lesson Plan/ Rencana Pelatihan Per Unit Kompetensi Level Operator	5 dokumen
		Media Pembelajaran untuk Level Operator	9 media
		Daftar Kebutuhan Fasilitas dan Peralatan yang digunakan	4 dokumen
		Naskah Perangkat Evaluasi hasil Pembelajaran Level Operator	2 naskah
		Laporan Evaluasi Hasil Pembelajaran Level Operator	2 laporan
		Naskah Konten E-Learning Untuk Program Pelatihan Level Operator	2 Naskah
		Jumlah Jam Latihan yang Digunakan untuk Mengajar dan Melatih Dengan Tatap Muka pada Level Operator	420 jam

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transigrasi

WAHID NASHIM, S.Kom., M.Ed.
NIP. 198003162009031006

Wonosobo, Januari 2024

Instruktur,

MARTONO AKBAR RAHMADI, S.KOM.
NIP. 199003112020121006