



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.**

Jabatan : Bupati Wonosobo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA, PERINDUSTRIAN DAN TRANSMIGRASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	Persentase masyarakat miskin yang menjadi wirausaha	18.33 %
2.	Meningkatnya lapangan kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94.85 %
4.	Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Produk Industri Pengolahan	Kontribusi Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB	18.7%
5.	Terwujudnya pemerintah yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	65.76 %
6.	Meningkatkan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82.5%

Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 5.227.214.451,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.179.000.000,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 611.718.600,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp 100.000.000,-	APBD
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp 509.281.400,-	APBD
6.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/Kota	Rp 25.000.000,-	APBD
7.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp 0,-	APBD
8.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 45.000.000,-	APBD
9.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 30.000.000	APBD

Wonosobo, Januari 2022

Bupati Wonosobo,

Kepala Dinas
Tenaga kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi
Kabupaten Wonosobo,

AFIF NURHIDAYAT, S.Ag.

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHADI GIRI YUWONO, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Dinas
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

RAHADI GIRI YUWONO, S.H.
NIP 196511261993031010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS DINAS**

No.	Sasaran	Indikator Program	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Persentase keselarasan program renja perangkat daerah dan RKPD	100 %
2.	Meningkatnya pelayanan publik	Presentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik	100 %
		Presentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja	100 %
		Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 6.131.115.433	DPA

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

RAHADI GIRI YUWONO, S.H.
NIP. 196511261993031010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan Perlindungan
Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA

No.	Sasaran	Indikator Program	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Persentase masyarakat miskin yang mengikuti pelatihan kewirausahaan/ start up wirausaha baru	22.14 %
2.	Berkembangnya lapangan kerja	Persentase perusahaan yang melakukan kerjasama penempatan tenaga kerja	23.63%
		Persentase pencari kerja yang ditempatkan	29%
		Persentase jumlah wirausaha baru	19.1%
3.	Meningkatnya kualitas hubungan industrial	Persentase dokumen ketenagakerjaan yang diimplementasikan	100%
4.	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	Persentase perselisihan kerja yang terselesaikan	100%
5.	Fasilitasi kemandirian transmigran	Persentase jumlah kepesertaan pekerja dalam jaminan ketenagakerjaan	77%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 63.007.015	DPA
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 242.852.285	DPA
3.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 30.000.000	DPA
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 100.000.000	DPA

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 01 April 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELATIHAN, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN

No.	Sasaran	Indikator Program	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatkan jumlah angkatan kerja yang mendapatkan pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mengikuti pelatihan dan mendapat sertifikat kompetensi	20.31%
2.	Meningkatnya kapasitas produksi IKM	Pertumbuhan kapasitas produksi industri pengolahan skala kecil	5%
		Pertumbuhan omzet industri pengolahan skala kecil	4%
3.	Meningkatnya jumlah tenaga kerja pada IKM	Pertumbuhan unit usaha industri pengolahan skala kecil	100%
4.	Meningkatnya jumlah pelaku industri potensial	Persentase industri pengolahan yang bersertifikasi halal	0.45%
		Persentase dokumen rencana pembangunan industri yang diimplementasikan	100%
		Persentase industri pengolahan yang mempunyai izin usaha	68%
5.	Meningkatnya jumlah tenaga kerja pada industri potensial	Persentase jumlah setara industri yang mempunyai unit usaha	15%
		Persentase klaster kategori berkembang	14.29%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.061.100.000	DPA
2.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 509.281.400	DPA
3.	Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/Kota	Rp. 25.000.000	DPA

Wonosobo, 01 April 2022

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DWI SULISTIYANI, S.E.**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terselesainya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	60 perusahaan
2.	Tersedianya Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang melaksanakan struktur skala upah	20 perusahaan
		Penyusunan rekomendasi UMK	1 dokumen
		Penyusunan rencana kerja BP LKS Tripartit	1 dokumen
		Tingkat kepatuhan perusahaan dalam pelaksanaan pemberian THR	85%
		Tingkat kepatuhan perusahaan dalam pelaksanaan UMK	20%

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 25.000.000,-	DPA
2.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp.75.000.000,-	DPA

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Mediator Hubungan Industrial Ahli
Muda

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

DWI SULISTIYANI, S.E.
NIP 197403021999032005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HASTO AGUS WIDODO, S.H.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

HASTO AGUS WIDODO, S.H.
NIP 197408201995031001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Pelayanan Informasi Pasar Kerja	5 Perusahaan 1200 orang
2.	Meningkatnya Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Pelatihan Ketrampilan Bagi Calon Pekerja Migran Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja	0 P3MI 20 CPMI 50 orang
3.	Meningkatnya Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalm rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Monev Dan Fasilitasi Penguatan Infrastruktur Sosial Ekonomi Transmigrasi	5 KK
4.	Tersedianya Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Penyempurnaan Raperda Pelatihan	1 dokumen

No.	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Antar Kerja	Rp.30.000.000,-	DPA
2.	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp.171.718.600,-	DPA
3.	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalm rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp. 45.000.000,-	DPA
4.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp. 30.000.000,-	DPA

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Wonosobo, Januari 2022
Pengantar Kerja Ahli Muda

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

HASTO AGUS WIDODO, S.H.
NIP 197408201995031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, 03 Februari 2022

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.

NIP 196610291994032002

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.

NIP 198010302011012009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Perluasan Kesempatan Kerja	Klinik wirausaha (Layanan konsultasi dan pengembangan wirausaha baru/ start up)	5 orang
		Pelatihan keterampilan bagi warga miskin	40 orang
		Pelatihan keterampilan dan kewirausahaan melalui pemberdayaan TKM	40 orang
		Penciptaan wirausaha baru melalui inkubasi bisnis	20 orang

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 250.000.000,-	DPA

Wonosobo, 03 Februari 2022

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Pengantar Kerja Ahli Muda

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

DIAN KURNIAWATI SUBARDI, S.IP.
NIP 198010302011012009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja,
Perindustrian dan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 03 Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPTD BALAI LATIHAN KERJA

No.	Sasaran	Indikator Program	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Pelatihan berbasis kompetensi di BLK	64 orang
		Penyusunan analisis kebutuhan pelatihan, pengembangan dan sinkronisasi kebutuhan pelatihan dengan dunia industry, kerjasama kemitraan dengan dunia	0 dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Peningkatan kapasitas instruktur dan tenaga kepelatihan BLK	25 orang
3.	Meningkatnya pelayanan publik	Presentase aset perangkat daerah dalam kondisi baik	100 %
		Presentase pemenuhan sarpras pendukung kinerja	100 %
		Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
4.	Terwujudnya pemerintahan yang bersih dan akuntabel	Persentase keselarasan program renja perangkat daerah dan RKPD	100 %

No.	Kegiatan/Sub kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Peningkatan kapasitas instruktur dan tenaga kepelatihan BLK	Rp. 54.000.000	DPA
2.	Pelatihan berbasis kompetensi di BLK	Rp. 400.000.000	DPA

Wonosobo, 03 Februari 2022

Kepala Dinas
Tenaga Kerja, Perindustrian dan
Transmigrasi,

Kepala UPTD
Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga
Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi

Dr. PRAYITNO, S.Sos, M.Si
NIP. 197106231993031006

WAHID HASIM, S.Kom., M.Eng.
NIP. 198003162009031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UNTUNG SUROTO, S.Sos.**
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda
Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 03 Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

UNTUNG SUROTO, S.Sos.
NIP. 197003261999031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI
MUDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Penyusunan Naskah Akademik KIHT	1 dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Bimbingan teknis ISO dan SNI bagi IKM Fasilitasi sertifikasi bagi IKM	0 IKM 50 IKM
3.	Telaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Bimbingan teknis e-commerce dan multimedia bagi IKM Pelatihan pengembangan usaha industri pembuatan tungku bara Pelatihan pengolahan dan pengembangan produk IKM bagi buruh tani tembakau	15 IKM 1 paket 0 orang 1 paket 0 sentra IKM
4.	Tersedianya Fasilitas Pemenuhan Komitmen Perolehan IUI, IPUI, IUKI Dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota dalam Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) yang Terintegrasi dengan Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik	Fasilitasi IUI bagi IKM	110 IKM

No.	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Rp. 100.000.000	DPA
2.	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp. 200.000.000	
3.	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Rp. 209.281.400	
4.	Fasilitasi Pemenuhan Komitmen Perolehan IUI,IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota Dalam	Rp. 25.000.000	DPA

	Sistem Informadi Industri Nasional (SIINas) yang Terintegrasi dengan Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik		
--	---	--	--

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

Wonosobo, 03 Februari 2022
Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda

UNTUNG SUROTO, S.Sos.
NIP. 197003261999031004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EDY RUSPANTYO, S.Sos.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan
Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, 01 April 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

EDY RUSPANTYO, S.Sos.
NIP. 196812011998031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI
MUDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Pelatihan Keterampilan Las bagi Desa Pacarmulyo Kecamatan Leksono	1 Paket
		Pelatihan Keterampilan Las bagi Karangtaruna Desa Sigedang	1 Paket
		Pelatihan Keterampilan Las bagi Warga Desa Pulosaren Kepil	1 paket
		Pelatihan Keterampilan Las bagi Warga Desa Wonolinggo, Jonggolsari Leksono	1 Paket
		Pelatihan Keterampilan Las bagi Warga Kecamatan Kalikajar	1 Paket
		Pelatihan Keterampilan Las bagi Warga Kecamatan Kertek	20 Orang
2.	Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Akreditasi LPKS peningkatan kapasitas LPKS	3 Kejuruan

No.	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 516.000.000	DPA
3.	Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Rp. 25.000.000	DPA

Wonosobo, 01 April 2022

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Muda

TRI BUDI SANTOSO, S.E.
NIP 196401241986011002

EDY RUSPANTYO, S.Sos.
NIP. 196812011998031008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HESTIN FITRIYA, SE.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.

NIP. 197808152006041005

HESTIN FITRIYA, SE.

NIP. 197610021998032006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Pelatihan ketrampilan kerja bagi buruh tani tembakau dan buruh pabrik rokok	48 orang
		Pelatihan keterampilan tata boga dan tata rias bagi warga Kelurahan Wringinanom	1 paket
		Pelatihan Keterampilan Tata Rias Kecamatan Watumalang	1 paket

No.	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp.500.000.000	DPA

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Wonosobo, Januari 2022
Pengantar Kerja Ahli Muda

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

HESTIN FITRIYA, SE.
NIP. 197610021998032006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Subbag Umum, Kepegawaian dan Keuangan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHADI GIRI YUWONO, SH.**

Jabatan : Sekretaris Dinas

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RAHADI GIRI YUWONO, SH.
NIP. 19651126 1993031010

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SUBBAG UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan penatausahaan keuangan	Persentase dokumen keuangan yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
2.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian	Persentase dokumen kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	97,5%
3.	Terpenuhinya layanan rumah tangga dinas	Persentase layanan rumah tangga dinas yang terpenuhi	97,5%
4.	Meningkatnya pengelolaan aset	Persentase aset dalam kondisi baik	98,3%
5.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	IKM	82,5%

	Kegiatan/Sub kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 4.631.942.451	DPA
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 13.650.000	DPA
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 23.380.000	DPA
4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 12.500.000	DPA
5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 3.000.000	DPA
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 96.030.300	DPA
7.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 1.725.000	DPA
8.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 106.000.000	DPA
9.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 224.661.700	DPA
10.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 73.205.000	DPA
11.	Pemeliharaan Mebel	Rp. 6.000.000	DPA

- | | | | | |
|-----|---|-----|------------|-----|
| 12. | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Rp. | 15.000.000 | DPA |
| 13. | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Rp. | 20.120.000 | DPA |

Wonosobo, Januari 2022

Sekretaris Dinas

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

RAHADI GIRI YUWONO, SH.
NIP 19651126 199303 1 010

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GADANG UNGGUL PANUNTUN, S.STP.**

Jabatan : Kepala Subbag PEP dan SIM

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **RAHADI GIRI YUWONO, S.H.**

Jabatan : Sekretaris Dinas

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

RAHADI GIRI YUWONO, S.H.
NIP. 196511261993031010

GADANG UNGGUL PANUNTUN, S.STP.
NIP. 199301202015071003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI, PELAPORAN
DAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Jumlah dokumentasi perencanaan, evaluasi, dan pelaporan kinerja tepat waktu	5 dokumen
2.	Meningkatnya pengelolaan informasi dan dokumentasi	Persentase data dan informasi yang tersaji melalui website dan media publikasi lainnya	100%

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	-	Rp -,-	-

Wonosobo, Januari 2022

Sekretaris Dinas,

Kepala Subbag PEP dan SIM,

RAHADI GIRI YUWONO, S.H.
NIP. 196511261993031010

GADANG UNGGUL PANUNTUN, S.STP.
NIP. 199301202015071003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAWAL TUSIONO**

Jabatan : Pramu Bakti

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SAWAL TUSIONO
NIP. 196801132007011013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PRAMU BAKTI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih	100%
		Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Jumlah peralatan kebersihan yang dirawat	100%
		Kesesuaian peralatan yang dirawat menurut sifat dan jenisnya	100%
		Ketepatan waktu perawatan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase taman dan bunga yang dirawat	100%
		Kesesuaian perawatan taman dan bunga menurut jenisnya	100%
		Ketepatan waktu penyelesaian	6 bulan
4.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Persentase peralatan yang tersimpan	100%
		Kesesuaian penyimpanan peralatan dengan tempatnya	100%
		Ketepatan waktu proses penyelesaian	6 bulan

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pramu Bakti

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SAWAL TUSIONO
NIP. 196801132007011013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REZA BAGUS HERMANTO, ST.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
AHLI PERTAMA

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Melaksanakan pelayanan di bidang perindustrian kepada masyarakat/ pelaku industri	Menyusun Program Penyuluhan Indag	12 dokumen
		Pengumpulan data Indag	12 dokumen
		Diagnosis Usaha Indag	12 dokumen
		Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan materi penyuluhan usaha indag	12 dokumen
		Mengajar dalam pelatihan	12 dokumen
		Menyusun petunjuk informasi indag	12 dokumen
		Bimbingan pengumpulan dan penyusunan proposal Rekrutmen calon wirausaha baru	12 dokumen
		Survey lapangan kepada IKM	12 dokumen

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

REZA BAGUS HERMANTO, ST
NIP. 198411032011011006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANANDANG, S.T.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan
Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

ANANDANG, S.T.
NIP. 198005172011011010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Melaksanakan pelayanan di bidang perindustrian kepada masyarakat/ pelaku industri	Menyusun Program Penyuluhan Indag	12 dokumen
		Pengumpulan data Indag	12 dokumen
		Diagnosis usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan materi penyuluhan usaha indag	12 dokumen
		Identifikasi kebutuhan penyuluhan	12 dokumen
		Menyusun petunjuk informasi indag	12 dokumen
		Bimbingan pengumpulan dan penyusunan proposal Rekrutmen calon wira usaha baru Survey lapangan	12 dokumen 12 dokumen 12 dokumen

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

ANANDANG, S.T.
NIP. 198005172011011010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KHUSNI, SH.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.

NIP. 196610291994032002

KHUSNI, SH.

NIP. 197202282009011002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Pada Pencari Kerja	Jumlah pelayanan pencari kerja yang terdaftar	
		Kesesuaian pelayanan kepada pencari kerja dengan standar	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya pelayanan kepada pemberi kerja	Jumlah pelayanan pemberi kerja yang terdaftar	
		Kesesuaian pelayanan kepada pemberi kerja dengan peraturan	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
3.	Terlaksananya pelayanan penempatan tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja antar daerah	
		Kesesuaian pelayanan penempatan tenaga kerja antar daerah dengan peraturan	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
4.	Terlaksananya pelayanan pemasaran tenaga kerja (Job Canvasing)	Jumlah pemasaran tenaga kerja (Job Canvasing) dengan peraturan	
		Kesesuaian pelayanan pemasaran tenaga kerja (Job Canvasing)	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
5.	Terlaksananya pelayanan antar kerja antar negara	Jumlah penempatan tenaga kerja antar kerja antar negara	
		Kesesuaian pelayanan antar kerja antar negara dengan peraturan	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
6.	Terlaksananya penyusunan laporan informasi pasar kerja	Jumlah dokumen laporan informasi pasar kerja	
		Kesesuaian laporan informasi pasar kerja dengan peraturan	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
7.	Terlaksananya pelayanan penempatan tenaga kerja lokal	Jumlah penempatan tenaga kerja lokal	
		Kesesuaian pelayanan penempatan tenaga kerja lokal dengan peraturan	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Pengantar Kerja Ahli Muda,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.

NIP. 196610291994032002

KHUSNI, SH.

NIP. 197202282009011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TIKADUN**
Jabatan : Pengadministrasi Umum
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

TIKADUN
NIP.196506061986091001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENGADMINISTRASI UMUM**

No.	Sub Kegiatan	Indikator Keluaran (output)	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Pelatihan Kompetensi bagi warga miskin	60 orang
		Pengembangan Kompetensi Wirausaha melalui inkubasi bisnis	30 orang
		Pelatihan Kewirausahaan Bagi Pemuda	60 orang
		Pelatihan ketrampilan dan Kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill	20 orang
		Pelatihan Penciptaan Wirausaha Baru Bagi Tenaga Kerja Mandiri di Kecamatan Kalikajar	40 orang
		Pelatihan Ketrampilan dan Kewirausahaan Baru bagi Tenaga Kerja Mandiri	40 orang
		Penciptaan wirausaha baru melalui pemberdayaan bagi pencari kerja dan tenaga kerja non skill Desa Tirip Kecamatan Wadaslintang	20 orang

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 750.000.000,-	DPA

Wonosobo, 03 Februari 2022

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Pengadministrasi Umum,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP 196610291994032002

TIKADUN
NIP.196506061986091001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SLAMET BUDIYANTO**

Jabatan : Pramu Bakti

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SLAMET BUDIYANTO
NIP. 198008312008011003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PRAMU BAKTI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Presentase ruangan, halaman, kamar mandi yang bersih	100%
		Kesesuaian kebersihan ruangan, halaman, kamar mandi menurut pedoman	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Jumlah peralatan kebersihan yang dirawat	100%
		Kesesuaian peralatan yang dirawat menurut sifat dan jenisnya	100%
		Ketepatan waktu perawatan	6 bulan
		Persentase peralatan yang tersimpan	100%
		Kesesuaian penyimpanan peralatan dengan tempatnya	100%
		Ketepatan waktu proses penyelesaian	6 bulan
4.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase taman dan bunga yang dirawat	100%
		Kesesuaian perawatan taman dan bunga menurut jenisnya	100%
		Ketepatan waktu penyelesaian	6 bulan

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pramu Bakti

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SLAMET BUDIYANTO
NIP. 198008312008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUJIYATNO**

Jabatan : Pengadministrasi Keuangan

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, 01 April 2022
Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

MUJIYATNO
NIP. 198107032010011001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASI KEUANGAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja	Presentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang terkumpul	100%
		Kesesuaian data yang di kumpulkan	100%
		Ketepatan waktu pemenuhan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu terinput	6 bulan
3.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu data tersaji	6 bulan

Wonosobo, 01 April 2022

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Keuangan

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

MUJIYATNO
NIP. 198107032010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SANTOSA**
Jabatan : Pengadministrasi Keuangan
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, 01 April 2022
Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SANTOSA
NIP. 196805251993031009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASI KEUANGAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terpenuhinya sarana dan prasarana pendukung kinerja	Presentase data kebutuhan belanja sarana dan prasarana pendukung kinerja yang terkumpul	100%
		Kesesuaian data yang di kumpulkan	100%
		Ketepatan waktu pemenuhan	6 bulan
2.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
		Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang terinput dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu terinput	6 bulan
3.	Terlaksananya Pemeliharaan Sarpras Aparatur	Persentase data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji	100%
		Kesesuaian data dan bahan pengelolaan dan penatausahaan aset yang tersaji dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu data tersaji	6 bulan
4.	Terlaksananya Pengelolaan Kearsipan	Persentase proses kearsipan yang dikelola	100%
		Kesesuaian pengelolaan arsip dilakukan sesuai pedoman	100%
		Ketepatan waktu proses kearsipan	6 bulan

Wonosobo, 01 April 2022

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Keuangan

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SANTOSA
NIP. 196805251993031009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom**

Jabatan : Penyuluh Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH TENAGA KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyiapan bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi eks buruh migran dan keluarga dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya penyiapan bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan pendampingan pelatihan keterampilan kewirausahaan bagi warga miskin dan pekerja rentan non skill dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelola Dan Penatausahaan Aset	jumlah bahan rencana anggaran serta rencana kebutuhan kegiatan penciptaan wirausaha baru melalui pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	1 dokumen
		kesesuaian bahan rencana anggaran serta tersusunnya rencana kebutuhan kegiatan penciptaan wirausaha baru melalui pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri dengan standar	100%
		ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Bidang
Pembinaan, Penempatan dan
Perlindungan Tenaga Kerja,

Penyuluh Tenaga Kerja,

UTIK RETNO SETYANINGSIH, S.E.
NIP. 196610291994032002

HANTO SEPTIAWAN, S.I.Kom
NIP. 199109042020121011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUGENG**

Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Keuangan
Sekretariat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Wonosobo, Januari 2022
Pihak Pertama,

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SUGENG
NIP. 197106192008011003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASI UMUM**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Individu	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Persentase data dan bahan administrasi kepegawaian yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan administrasi kepegawaian dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
2.	Terlaksananya Administrasi Ketatausahaan dan Ketatalaksanaan	Persentase data dan bahan administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan yang telah didokumentasikan	100%
		Kesesuaian data dan bahan administrasi ketatausahaan dan ketatalaksanaan dengan jenis dan sifatnya	100%
		Ketepatan waktu pelaksanaan	6 bulan
3.	Terlaksananya Pengelolaan Kearsipan	Persentase proses kearsipan yang dikelola	100%
		Kesesuaian pengelolaan arsip dilakukan sesuai pedoman	100%
		Ketepatan waktu proses kearsipan	6 bulan
4.	Terlaksananya Pemberian Gaji Seluruh Karyawan	Persentase Realisasi Pemberian Gaji	100%

Wonosobo, Januari 2022

Kepala Subbag
Umum, Kepegawaian dan Keuangan

Pengadministrasi Umum

AAN EDDY PRIYANTORO, S.H.
NIP. 197104232010011001

SUGENG
NIP. 197106192008011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.**

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Pertama
selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan
Perindustrian

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wonosobo, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI PERTAMA

No.	Sasaran Pekerjaan	Indikator Keluaran (output)	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Melaksanakan pelayanan di bidang perindustrian kepada masyarakat/ pelaku industri	Menyusun Program Penyuluhan Indag	12 dokumen
		Pengumpulan data Indag	12 dokumen
		Diagnosis usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan data potensi wilayah dan sentra usaha indag	12 dokumen
		Penyusunan materi penyuluhan usaha indag	12 dokumen
		Identifikasi kebutuhan penyuluhan	12 dokumen
		Menyusun petunjuk informasi indag	12 dokumen
		Bimbingan pengumpulan dan penyusunan proposal	12 dokumen
		Rekrutmen calon wira usaha baru Survey lapangan	12 dokumen

Kepala Bidang
Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja
dan Perindustrian

Wonosobo, Januari 2022

Penyuluh Perindustrian dan
Perdagangan Ahli Pertama,

FIRMAN CAHYADI, SP., M.Ec.Dev.
NIP. 197808152006041005

IMAN ANDHI PRASTYA, S.T.
NIP. 19810312201101005